

## Pakiet na trudne czasy

Zawarcia porozumienia socjalnego gwarantującego stabilność zatrudnienia – brak przymusowych zwolnień oraz dodatkowe odprawy przy dobrowolnym odchodzeniu z pracy – domaga się międzyzakładowa Solidarność do dyrekcji FAP. Jednocześnie nasz związek ponowił żądanie zbiorowej podwyżki w równej wysokości 450 zł miesięcznie dla każdego pracownika.

Ramowy projekt porozumienia socjalnego przewiduje, że nie będzie żadnych indywidualnych zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracownika, czyli innych niż dyscyplinarne. Natomiast w przypadku konieczności zwolnień grupowych odchodzące osoby otrzymywać będą dodatkowe, oprócz wynikających z przepisów ustawowych, odprawy finansowe. Jednocześnie w pierwszej kolejności umowy rozwiązywane będą z pracownikami deklarującymi zamiar dobrowolnego odejścia z firmy. Solidarność podtrzymuje propozycję z czerwca 2012 – kiedy po raz pierwszy wystąpiliśmy o wprowadzenie programu dobrowolnych odejść – aby podstawowa wysokość odpraw wynosiła sześć miesięcznych wynagrodzeń plus dodatkowo jednomiesięczna pensja za każdy rok pracy powyżej 10 lat w FAP/FSM. Odprawy mają sprawić, że ewentualne zmniejszenie zatrudnienia będzie miało charakter dobrowolny.

Równoległe z projektem porozumienia (pakietu) socjalnego międzyzakładowa Solidarność FAP ponowiła żądanie zbiorowej podwyżki wynagrodzeń w równej wysokości 450 zł miesięcznie dla każdego zatrudnionego z wyrównaniem od początku 2012.

Taka podwyżka jest niezbędna, aby zrekomensować pracownikom stale rosnące koszty utrzymania, pro-

wadzące do dramatycznego spadku realnej wartości ich zarobków, a wiele rodzin wpędzające w pętlę zadłużenia. Wzrost cen podstawowych artykułów spożywczych, kosztów utrzymania mieszkań, transportu jak również obowiązkowych wydatków rodzinnych (np. podręczników szkolnych) jest ponad dwukrotnie wyższy od oficjalnej średniej stopy inflacji. Tym samym rodziny pracowników, których wypłaty maleją (brak premii w czasie postojów, „zbiorowe” urlopy bezpłatne) borykają się z dramatycznymi problemami finansowymi. Podwyżka w żądanej przez Solidarność kwocie pozwoli uchronić ich przed zepchnięciem w obszar biedy.

Warto też pamiętać, że zgodnie z unijnymi kryteriami – a przypomnijmy, że Polska od 1 maja 2004 jest członkiem UE – w biedzie żyją ludzie, którzy miesięcznie muszą utrzymać się za mniej niż 60 proc. średniej krajowej na osobę. Obecnie to blisko 2.200 zł na członka rodziny, co jest poziomem nieosiągalnym dla większości załogi FAP. Więcej na [www.solidarnoscfiat.pl](http://www.solidarnoscfiat.pl) (z)

## Wygrywane wokandy

Sądy pracy obu instancji w kolejnych przypadkach pracowników FAP orzekają bezzasadność zwolnień z tzw. nieprzydatności czy też ogólnej sformułowanej niskiej oceny pracy. Od ponad roku wygrane zostały wszystkie takie sprawy prowadzone przez prawników NSZZ Solidarność. Część osób na mocy prawomocnych wyroków drugiej instancji wróciła już do pracy, inni wybrali otrzymanie finansowego odszkodowania.

Wyroki sądowe nie pozostawiają wątpliwości, że w wypowiedzeniu umowy o pracę musi być wskazana jego uzasadniona przyczyna, czyli zarówno prawdziwa, konkretna, jasna i zrozumiała, jak również obiektywnie uzasadniająca zwolnienie. Oczywiście żadnego z tych warunków nie spełniają ogólne sformułowania, w rodzaju „spadek zapotrzebowania”. Powołując się na rzekomą nieprzydatność pracownika konieczne jest też wskazanie obiektywnych kryteriów takiej oceny.

Warto o tym wszystkim pamiętać i w przypadku wszelkich wątpliwości co do zasadności zwolnienia zgłaszać się do związkowych prawników. Członkowie Solidarności korzystają z ich pomocy za darmo, gdyż zorganizowani w naszym związku zawodowym po prostu mają lepiej. (zz)

## Pomysły nieobowiązkowe

Rozpatrując pozwy pracowników o rzekomej „niskiej” przydatności i ocenie ostatnio Sąd Okręgowy w Katowicach – a wcześniej Sąd Rejonowy w Tychach – zajął się sprawą pomysłów, kiedyś zwanych wnioskami racjonalizatorskimi, wymaganych w ilościach hurtowych od pracowników FAP. W uzasadnieniu wyroków sądy zwróciły uwagę, iż sprawa tzw. zgłaszania pomysłów jest przez pracowników oceniana bardzo krytycznie i kontrowersyjnie, po czym orzekły, że zgłaszanie pomysłów jest „niezbędna w dalszym rozwoju, lecz nie może stanowić argumentu przemawiającego za aktywnością bądź brakiem aktywności na tym odcinku. Kwestia zgłaszania pomysłów zależy także – z punktu widzenia Sądu do cech indywidualnych każdego pracownika i pozwany, jako pracodawca, nie może zmuszać pracownika do zgłaszania pomysłów, jeżeli pracownik akurat na tym odcinku nie przejawia inicjatywy, ale jest dobrym pracownikiem i starannie wykonuje swoje obowiązki”. Słowem pracownik ma dobrze wykonywać swoje obowiązki, a niekoniecznie być pomysłowym niczym przed laty filmowy Dobromir. (zz)

# Wspólny protest aż do strajku

Cztery największe centrale związkowe w regionie śląskim: NSZZ Solidarność, OPZZ, Forum Związków Zawodowych oraz WZZ Sierpień'80 powołały wspólny **Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy, którego jest ochrona mieszkańców naszego województwa przed skutkami kryzysu gospodarczego i utratą miejsc pracy, ochrona przedsiębiorstw działających w regionie śląskim i stanowczy sprzeciw wobec drastycznie rosnących kosztów utrzymania oraz łamania praw pracowniczych w Polsce.**

W przyjętym 23 października 2012 stanowisku Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy sformułowanych zostało pięć podstawowych postulatów, dotyczących m.in. stworzenia osłonowego systemu regulacji finansowych oraz ulg podatkowych dla przedsiębiorstw utrzymujących zatrudnienie w okresie niezawinionego przestoju produkcyjnego, wprowadzenia systemu rekompensat dla przedsiębiorstw objętych skutkami pakietu klimatyczno-energetycznego, ograniczenia stosowania umów śmieciowych, likwidacji NFZ oraz utrzymania rozwiązań emerytalnych, przysługujących pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnych i szczególnym charakterze.

Realizacja tych celów wymaga jak najszybszego rozpoczęcia skoordyno-

wanej akcji protestacyjnej w poszczególnych zakładach. Dlatego właśnie przyjęciu harmonogramu działań oraz omówieniu form protestów ma być poświęcone spotkanie przedstawicieli organizacji związkowych działających w fiatowskich spółkach, zaplanowane na najbliższy poniedziałek (12 listopada) w siedzibie Śląsko-Dąbrowskiej Solidarności. Niezbędna jest też wspólna związkowa akcja informacyjna przed **referendum strajkowym, planowanym w najbliższym czasie przez Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy.** Jeszcze w listopadzie takie referenda, w których pracownicy będą odpowiadać na pytanie dotyczące przystąpienia do strajku generalnego, odbędą się we wszystkich hutach.

W obronie ludzi pracy przed skutkami kryzysu gospodarczego i liberalnego wyzysku musimy pokazać związkową jedność, solidarność oraz determinację. Dlatego do wspólnej akcji zaproszone zostały wszystkie organizacje związkowe działające w naszych zakładach. Jak podkreślają również przedstawiciele międzyzwiązkowego komitetu, lista jego członków jest otwarta. Mogą do niego przystąpić wszystkie organizacje, które zgadzają się ze zgłoszonymi postulatami. Ich lista także nie jest zamknięta.

Więcej o wspólnym związkowym protestie na [www.solidarnoscfiat.pl](http://www.solidarnoscfiat.pl) (rd)

## Płać mniej!

Tylko w 2013 za sprawą postanowienia unijnego pakietu klimatyczno-energetycznego ceny energii elektrycznej w Polsce mają wzrosnąć o 30 proc., a ciepła o 22 proc. **W kolejnych latach ceny prądu, jak i ogrzewania mają pójść w górę o 60 proc.!** Spowoduje to znaczne podwyżki cen innych produktów – od żywności począwszy, a na mieszkaniach i samochodach skończywszy. **Ostatnią szansą na zablokowanie tej fali drożyzny jest Europejska Inicjatywa Obywatelska – jeśli zostanie zebrany minimum milion podpisów obywateli z co najmniej siedmiu krajów UE pakiet klimatyczny zostanie zawieszony.**

Unijny pakiet klimatyczny nie tylko uderzy nas wszystkich po kieszeni, ale także doprowadzi do poważnego wzrostu bezrobocia, gdyż część firm już otwarcie zapowiada, że będzie przenosić produkcję do krajów, gdzie nie będą obowiązywać zapisy pakietu. Jego wejście w życie oznacza również, jak wyliczyli eksperci NBP, poważny spadek polskiego PKB, a tym samym poziomu życia w naszym kraju. Słowem unijny pakiet klimatyczno-energetyczny zawiera rozwiązania zabójcze dla polskiej gospodarki i dla polskiego społeczeństwa.

Dlatego każdy, kto nie chce płacić drożej za codzienne rachunki, ani bać się, że jego miejsce pracy w ramach pakietu „wyemitowane” zostanie za granicę powinien co szybciej podpisać się pod Europejską Inicjatywą Obywatelską, której celem jest zawieszenie pakietu klimatyczno-energetycznego. Podpisy można składać w siedzibach międzyzakładowej Solidarności FAP w Bielsku-Białej i Tychach. **Podpisz się i płać mniej! Tak to się robi w Europie.**

Więcej na [www.solidarnoscfiat.pl](http://www.solidarnoscfiat.pl) (z)

## (Nie)porozumienia stron

Często przy zmianie na gorsze warunków pracy lub wynagrodzenia, jak również przy zwolnieniach indywidualnych dyrekcję chętnie sięgają po tzw. porozumienia stron, by w ten sposób ominąć wymogi Kodeksu Pracy dotyczące wypowiedzeń zmieniających czy też przepisów określających zasady zwolnień. O ile z punktu widzenia pracodawcy porozumienia jest korzystne zawsze, to dla pracownika niezmiernie rzadko. Szczególnie, że wbrew nazwie „porozumienie” zazwyczaj otrzymuje on do podpisania, a nie uzgodnienia. Jednocześnie treść porozumienia jest dowolna, np. nie muszą być w nim wskazywać przyczyny rozwiązania umowy o pracę. To sprawia, że zwolniony „za porozumieniem stron” nawet zasiłku nie dostanie od razu.

Trzeba też pamiętać, że po podpisaniu porozumienia stron jego „anulowanie” jest bardzo trudne. Pracownik podpisujący taki dokument powinien mieć świadomość, że nie przysługuje mu żadne odwołanie od zawartego porozumienia. Nie można w takim przypadku np. kwestionować zasadności zwolnienia czy zarzucać uchybień natury proceduralnej. Dlatego przed podpisaniem porozumienia warto skonsultować się ze związkowym prawnikiem. (Mrs)