

Podtrzymane żądania

Nie będzie – pod takim hasłem przebiegało ostatnie (środa, 7 listopada 2012) spotkanie dyirekcji FAP ze związkami zawodowymi. Stwierdzono na nim, że nie przewiduje się podwyżki płac, jak również wprowadzenia programu dobrowolnych odejść pracowników. Słowem **zdaniem dyirekcji nie będzie ani podwyżek, ani odpraw, ani stabilności zatrudnienia**, a rachunek za kryzys mają zapłacić pracownicy.

Cały czas ponoć nie wiadomo również, czy na przyszły rok planowane są zwolnienia grupowe, czy może postoję lub dalsze „kapanie” zwolnieniami indywidualnymi. Mimo to ta ostatnia praktyka ma się jak najlepiej, w odróżnieniu od pracowników. Za sprawą indywidualnych zwolnień zatrudnienie w FAP tylko w tym roku spadło o ćwierć tysiąca i obecnie wynosi poniżej 5.000 osób (dwa lata temu było nas 6,3 tys.). Przy czym – jak stwierdziła podczas związkowego spotkania reprezentantka dyirekcji – **powodem zwolnień nie są wysokie koszty pracy**, gdyż te akurat są niskie, **ale to, że „nie wiadomo, co z tymi pracownikami zrobić”**. Tylko za ten brak pomysłu setki ludzi płacą utratą pracy oraz możliwości utrzymania rodziny.

Dlatego szczególnie ważne i pilne jest jak najszybsze **zawarcie pakietu socjalnego zaproponowanego przez NSZZ Solidarność, oznaczającego brak przymusowych zwolnień oraz dodatkowe odprawy dla osób dobrowolnie rezygnujących z pracy** w FAP. Jednocześnie żądamy **zaprzestania zwolnień indywidualnych i wycofania już wręczonych wypowiedzeń**. Proponujemy, aby podstawowa dodatkowa, ponadkodeksowa odprawa dla odchodzących z FAP odpowiadała sześciomiesięcznemu wynagrodzeniu i była zwiększana o jednomiesięczne wy-

grozienie z każdy rok powyżej dziesięciu przepracowany w FAP/FSM.

Równocześnie należy pamiętać, że od dłuższego czasu płace niebezpiecznie topnieją, zjadane przez rosnące koszty utrzymania, a niebawem czeka nas kolejna fala wzrostu cen energii, ciepła oraz wody. Tymczasem już teraz coraz więcej rodzin pracowniczych zadłuża się, aby przeżyć od wypłaty do wypłaty. **Dlatego Solidarność ponowiła żądanie zbiorowej podwyżki płac w równej wysokości 450 zł miesięcznie**. Pamiętajmy, że tysiące niskie płace nie uchroniły nas przed kryzysem, nie miały wpływu na polityczną decyzję o lokalizacji produkcji nowej Pandji, natomiast wiele osób wpędzają w biedę.

Więcej na www.solidarnoscfiat.pl (rd)

Serbski przykład

Pracownicy fabryki Fiata w serbskim Kragujevacu **właśnie wywalczyli podwyżkę wynagrodzeń**. Okazuje się, że jest to możliwe nawet, jak produkuje się samochody na europejskie rynki na których trwa kryzysowa „krwawa łaźnia”. **Konieczna jest jednak determinacja załogi wspierającej związkowe żądania płacowe**.

Podwyżka wyniesie 13 proc., co oznacza średnio 4,4 tys. dinarów dla każdego z 2.500 pracowników zakładu w Kragujevacu, gdzie od kwietnia tego roku powstaje model 500L. W przeliczeniu kursowym podwyżka wyniesie średnio ok. 40 euro (170 zł) na pracownika, jednak warto pamiętać, że tak samo przeliczane ceny podstawowych artykułów i kosztów utrzymania są ponad dwa razy niższe niż w Polsce. Tym samym realna wartość nabywcza podwyżki jest zdecydowanie większa niż wynika z prostego porównania kursów walut.

Więcej na www.solidarnoscfiat.pl (if)

Zapewnić godne święta

Wniosek o ustalenie tegorocznej nagrody świątecznej z okazji Bożego Narodzenia **w równej wysokości 2.500 zł dla każdego pracownika** zgłosiła międzyzakładowa Solidarność **zarówno w FAP, jak również pozostałych fiatowskich spółkach**.

Jak podkreślono w uzasadnieniu związkowego wniosku notowany od ponad dwóch lata nieustanny znaczny wzrost cen podstawowych artykułów spożywczych, kosztów utrzymania mieszkań, transportu jak również obowiązkowych wydatków rodzinnych (np. podręczników szkolnych) prowadzi do dramatycznego spadku realnej wartości zarobków pracowniczych, wpędzając coraz więcej rodzin zatrudnionych w naszym zakładzie w pętlę zadłużenia. Przy jednoczesnym spadku nominalnych wynagrodzeń – efekt braku premii w czasie postojów oraz „zbiorowych” urlopów bezpłatnych – prowadzi to do pozbawienia znacznej części załogi podstawowego bezpieczeństwa socjalnego. Problem pogłębi się w okresie świąteczno-noworocznym, gdy niewątpliwie będziemy mieli do czynienia z sezonowym wzrostem cen, szczególnie dotkliwym dla mniej zarabiających, którzy na żywność wydają większy odsetek dochodów.

Zapobiec tej niebezpiecznej i szkodliwej społecznie sytuacji może, a wręcz powinna, odpowiednio wysoka nagroda świąteczna. Zwłaszcza, że umieszczenie w układzie zbiorowym FAP zapisu przewidującego wypłatę nagrody z okazji Świąt Bożego Narodzenia miało, w założeniach, **zapewniać pracownikom Fiata i ich rodzinom godne spędzenie tych szczególnych świąt**. W ubiegłym roku nagroda świąteczna w FAP wyniosła 2.400 zł, a w FPT 2.200 zł.

Wybierzmy dobry SIP FPT

Jesteś zatrudniony w FPT i chcesz pracować bezpiecznie, w warunkach zgodnych z zasadami BHP? Oczekujesz, aby uprawnienia pracownicze były zawsze przestrzegane? Jeśli tak, to w odbywających się niebawem **wyborach Społecznej Inspekcji Pracy w Fiat Powertrain Technologies poprzez kandydatów rekomendowanych przez NSZZ Solidarność. Oni dobrze przypilnują Twoich spraw:**

Okręg I (Obróbka głowicy)

1. Bieś Stanisław

Okręg II (Obróbka wału korbowego)

1. Pajor Michał

Okręg III (Obróbka korpusu silnika)

2. Patroń Marek

Okręg IV (Montaż Long Block I)

1. Czaja Jan

4. Ludka Kazimierz

Okręg V (Montaż Long Block II)

2. Pietrzak Tomasz

4. Wszola Bogusław

Okręg VI (Administracja)

1. Leszczawski Jan

Okręg VII (Obróbka sworzni i tulejki)

1. Kubica Józef

Okręg VIII (Utrzymanie Ruchu)

1. Lityński Andrzej

Okręg IX (Testy i Jakość)

1. Anus Ryszard

Głosując na tych kandydatów masz pewność, że zawsze zajmą się sprawą, podejmując skuteczne działania prowadzące do rozwiązania problemu. Zwłaszcza, że samemu będąc pracownikiem nie mają kłopotów z ocenieniem uciążliwości danego problemu oraz jej wagi. Jednocześnie społeczni inspektorzy pracy – czyli po prostu SIP-owcy – mają nie tylko ustawowe uprawnienia do kontroli stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,

ale również mogą formułować pisemne zalecenia, nakazujące usunięcie stwierdzonych uchybień. Zalecenia te mogą dotyczyć nie tylko zagrożeń wypadkowych, ale również spraw pozornie drobnych, lecz znacząco wpływających na poziom BHP, jak odpowiednia jakość oraz ilość odzieży roboczej i ochronnej, czy też narzędzi, ale również warunki panujące w pomieszczeniach socjalnych.

Pamiętaj, że **wybierając dobrych SIPowców głosujesz na swoje bezpieczeństwo w pracy oraz odpowiednią ochronę własnego zdrowia i życia.**

Więcej o społecznej inspekcji pracy na www.solidarnoscfiat.pl (sp)

Europejski dzień protestu

Pod hasłami podjęcia działań na rzecz zatrudnienia i solidarności społecznej, a przeciwko cięciom finansowym **14 listopada 2012** odbył się **związkowy Europejski Dzień Akcji i Solidarności**. Tego dnia we wszystkich krajach UE odbywały się strajki, masowe demonstracje, pochody oraz akcje informacyjne mobilizujące do zawarcia Paktu Socjalnego dla Europy.

Więcej na www.solidarnoscfiat.pl (z)

Wspólny Trybunał

Skierowane do Trybunału Konstytucyjnego wnioski kwestionujące konstytucyjność wydłużenia i zrównania wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn do 67 roku życia złożone przez NSZZ Solidarność, PiS oraz OPZZ będą rozpatrywane łącznie.

Prezes TK **prof. Andrzej Rzepliński** w piśmie do Komisji Krajowej poinformował o dołączeniu wniosków grupy posłów PiS oraz OPZZ do wniosku Solidarności i podjął decyzję o wspólnym ich rozpatrywaniu z uwagi – jak to ujął – na tożsamość sprawy. **Połączone wnioski będą rozpatrywane w pełnym składzie Trybunału pod sygn. akt. K43/12.** TK nie wyznaczył jeszcze daty, kiedy zajmie się sprawą.

Solidarność złożyła skargę 29 sierpnia 2012. Zawiera ona trzy zarzuty, wskazujące na niezgodność z obowiązującym prawem przeformowanej przez sejmową większość zmiany ustawy o emeryturach i rentach. (zz)

Związkowy bal sylwestrowy

Szampańska **zabawa sylwestrowa** czeka związkowców NSZZ Solidarność Fiat Auto Poland, którzy postanowią żegnać rok 2012 i witać 2013 w ośrodku wypoczynkowym **Orle Gniazdo w Szczyrku**. Zaplanowany jest tam wspaniały **bal sylwestrowy przy gorącej – jak sama nazwa wskazuje – muzyce zespołu Hot Sun, podczas którego nie zabraknie konkursów z nagrodami, mnóstwa atrakcji oraz noworocznego pokazu ogni sztucznych**. Wystrzelą one w niebo razem z korkami od szampana. Organizatorzy zapewniają także wykwintne i bogate menu oraz doskonale zaopatrzone bar.

Uczestnicy sylwestrowego balu będą mieli zapewniony dojazd (w obie strony) z Tychów i Bielska-Białej. Mają również możliwość skorzystania na miejscu z noclegu ze śniadaniem w formie szwedzkiego bufetu.

Koszt samego balu sylwestrowego wynosi 150 zł dla związkowców Solidarności FAP oraz 200 zł dla osób towarzyszących. Natomiast za bal z noclegiem i śniadaniem związkowcy płacą 200 zł, a osoby towarzyszące – 250 zł. Wszelkie dodatkowe informacje można uzyskać w siedzibach NSZZ Solidarność FAP w Bielsku-Białej (tel. 33/813-27-51) oraz Tychach (tel. 32/217-96-98). Lepiej nie zwlekać z zapisami, gdyż liczba miejsc jest ograniczona.

Więcej informacji na www.solidarnoscfiat.pl

(zz)