

## Rządowe priorytety

Mimo szumnych zapowiedzi, **nie wejdzie w życie opracowany w grudniu 2012 przez Powiatowy Urząd Pracy w Tychach specjalny program wsparcia dla zwalnianych pracowników Fiat Auto Poland** w wysokości 16 mln zł. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej nie zgodziło się na takie rozwiązanie, jednocześnie wydając wielokrotnie większe kwoty na premie dla swoich urzędników.

Resort pracy przeznaczył na nie, jak podał „Fakt” 41 mln 670 tys. zł, czyli blisko trzy razy więcej niż miała wynosić pomoc dla zwalnianych w FAP, którzy – w odróżnieniu od ministerialnych urzędników – na wypłacane co miesiąc pensje nie mając już co liczyć. Jeszcze wyższe premie (ponad 60 mln zł) zainkasowali zatrudnieni MSZ. Słowem rząd odmieniający słowo „kryzys” przez wszystkie przypadki, wydłużający wiek emerytalny do granicy śmierci, apelujący do obywateli o zaciskaniu pasa, oszczędności, pomocy innym państwom UE oraz posługując się setkami pustych frazesów o poświęceniu dla dobra wspólnego zaciska pasa każdemu, tylko nie sobie.

– *Brak pilotażowego programu nie oznacza, że nie będziemy robili nic, z pewnością jednak będzie to trwało dłużej, będzie trudniejsze i mniej efektywne* – powiedziała cytowana przez PAP **Katarzyna Ptak**, dyrektor tyskiego urzędu pracy. Jednocześnie zapewniła, że kierowany przez nią urząd już w najbliższych dniach przygotowuje wnioski o środki z rezerwy ministra pracy. Znajdujące się tam pieniądze są oznaczone, czyli przeznaczone dla określonych grup, np. dla osób przed trzydziestką czy po pięćdziesiątkę, albo dla osób bez średniego wykształcenia. Tyski PUP chce sięgnąć po środki z kilku takich „szufladek” – w sumie będzie to

ok. 34 mln zł, czyli cztery lub nawet pięć razy mniej niż pierwotnie planowano.

Decyzji ministerstwa bronił jego rzecznik, twierdząc, że uruchomienie specjalnego, pilotażowego programu byłoby czasochłonne i obwarowane wieloma formalnościami. Wprawdzie jedna ustawa wystarczyłaby, aby uprościć wszystkie procedury, jednak **w styczniu** – jak informuje „Rzeczpospolita” – w **programie prac sejmowych nie ma w ogóle ustaw gospodarczych! Choć stopa bezrobocia już dobiła do 13,3 proc. i wciąż rośnie**, tzw. ustawy antykryzysowej mającej ograniczyć falę zwolnień w firmach, ani innych systemowych rozwiązań wspierających pracowników i pracodawców cały czas nie widać. Sejm ma za to w planie cztery czytania projektów ustaw o tzw. związkach partnerskich.

– *To klasyczne wrzutki. Ideologiczna kłótnia, jaką to wywoła, odwróci uwagę od kryzysu oraz rosnących dysproporcji społecznych* – komentuje dla „Rzeczpospolitej” **dr Rafał Chwedoruk**, politolog z Uniwersytetu Warszawskiego.

Zanim ruszą ideologiczne przepychanki na parlamentarnej mównicy, politycy rozpoczęli festiwal obietnic, liczonych w setkach milionów. Tyle tylko, że jak na razie nie potrafią znaleźć ułamka tych kwot na wsparcie tracących zatrudnienie pracowników FAP. Więcej na [www.solidarnoscfiat.pl](http://www.solidarnoscfiat.pl) (if)

## Wybronieni

Komisja Wspólna pozytywnie zapociniowała zdecydowaną większość wniosków o zastosowanie dodatkowej ochrony przewidzianej w Porozumieniu z 18 grudnia 2012 określającym tryb oraz zasady tych zwolnień grupowych w FAP. Nie odrzucono żadnego wniosku, gdyż w pozostałych kilku przypadkach przekazano je do ponownego rozpatrzenia po uzupełnieniu dokumentacji. **Pozytywna decyzja komisji – zgodnie z § 6 Porozumienia – oznacza automatyczne cofnięcie wypowiedzenia.**

Jednocześnie ułatwić odpowiedź na wszelkie pytania oraz wątpliwości związane z procedurą i zasadami zwolnień grupowych **NSZZ Solidarność FAP uruchomił specjalne telefony dla zagrożonych zwolnieniami lub zamierzających dobrowolnie odejść z pracy – 515-688-564 oraz 515-688-525** – które są czynne we wszystkie dni tygodnia. Każdy członek Solidarności otrzyma także wszelką możliwą pomoc, gdy zgłosi swój problem w naszych związkowych siedzibach w Tychach (tel. 96-98, miejski 032/217-96-98) lub Bielsku-Białej (tel. 322-53, miejskie 033/813-22-53, 033/813-27-51). Wszyscy zagrożeni zwolnieniem mogą także liczyć na profesjonalną pomoc związkowych prawników.

Należy przy tym pamiętać, że zarówno przewidziane w Porozumieniu terminy składania odwołań w sprawach indywidualnych, jak również wynikające z przepisów prawa pracy pozwów do sądu są krótkie, siedmiodniowe, wliczając w to soboty, niedziele oraz święta. Zatem we własnym, dobrze pojętym, interesie warto działać szybko, a nie czekać.

Więcej na [www.solidarnoscfiat.pl](http://www.solidarnoscfiat.pl) (z)

## Poszukiwania (wice)premiera

Jak informują media **Janusz Piechociński** wicepremier i minister gospodarki w jednej osobie zapowiada 25 stycznia 2013 rozmowy z „reprezentantami czołowego koncernu światowego, o potencjalnej możliwości uruchomienia w Polsce montowni pojazdów nowej generacji”. Zdaniem analityków tym azjatyckim „czołowym koncernem światowym” jest Mazda. W lutym wicepremier ma natomiast rozmawiać w Turynie z przedstawicielami Fiata o możliwości ulokowania w Tychach produkcji nowego modelu. (inf)

# Kolejny bubel prawny?

Na niezgodność rządowych propozycji zmian w Kodeksie Pracy z wiążącymi Polskę przepisami prawa Unii Europejskiej oraz ratyfikowaną przez nasz kraj Konwencją Nr 135 Międzynarodowej Organizacji Pracy zwróciło uwagę Prezydium Komisji Krajowej NSZZ Solidarność. Jednocześnie negatywnie opiniując te propozycje, sprowadzające do możliwości pomnażania korporacyjnych zysków kosztem pracowników.

Chodzi o forsowane przez rząd zapisy umożliwiające wydłużenie okresu rozliczeniowego czasu pracy do 12 miesięcy oraz wprowadzenia ruchomego czasu pracy w przypadku – określonych nadzwyczaj ogólnie – „uzasadnionych przyczyn obiektywnych”, czyli zawsze, gdyż dla większości pracodawców wszystkie przyczyny są „uzasadnione” i „szczególne”, jeśli pozwalają mniej zapłacić ludziom. Tylko, że takie rozwiązania są niezgodne z obowiązującymi przepisami dyrektywy 2003/88/WE Parlamentu Europejskiego dotyczącej organizacji czasu pracy.

Zgodnie bowiem z unijną dyrektywą **zasadniczy maksymalny okres rozliczeniowy czasu pracy w państwach członkowskich UE nie powinien przekraczać czterech miesięcy** i taki też jest obecny zapis w art. 129 § 1 Kodeksu Pracy. W ośmiu ściśle określonych przypadkach (np. wypadku lub bliskiego ryzyka wypadku) dyrektywa dopuszcza wydłużenie okresu rozliczeniowego do 6 miesięcy lub roku, jeżeli – uwaga – następuje to w drodze

układu zbiorowego lub porozumienia zawartego na szczeblu krajowym ewentualnie regionalnym. W rządowym projekcie nie ma jednak wyliczenia przyczyn uzasadniających wydłużenia okresu rozliczeniowego, a porozumienia miałyby być zawierane na szczeblu zakładu, co także narusza przepisy unijne. Zdanie mówiące o możliwości wydłużenia okresu do 6 miesięcy w całości wykreślono, choć przepisano dosłownie dwa sąsiednie! **Mówiąc wprost zmanipulowano tekst tak, aby był prawie zgody z unijnym wzorcem. Tyle tylko, że jak wiadomo – nie tylko z popularnej reklamy – prawie robi różnicę.** W tym wypadku fundamentalną.

Dalsza analiza ministerialnych propozycji pokazuje, że nie spełniają one też unijnych warunków zgodności z ogólnymi zasadami bezpieczeństwa i zdrowia pracowników.

Negatywna opinia NSZZ Solidarność dotycząca projektowanych zmian w Kodeksie Pracy będzie teraz przedmiotem prac sejmowych. Mająca parlamentarną większość rządząca koalicja może wprowadzić przegłosować każdy bubel prawny – co dość systematycznie czyni – jednak ideologiczną „twórczość” liberalnych posłów, często wyrzuca do kosza Trybunał Konstytucyjny. Obecnie na jego rozstrzygnięcie czekają – zaskarżone przez NSZZ Solidarność – przepisy wydłużające wiek emerytalny do 67 lat, przegłosowane przez rządową większość, wbrew milionom Polaków.

Więcej na [www.solidarnoscfiat.pl](http://www.solidarnoscfiat.pl) (z)

## Minimalna w górę

Wzrost od 1 stycznia 2013 najniższego wynagrodzenia do 1.600 zł brutto – czyli 1.181 zł z groszami „na rękę” – sprawił, że jednocześnie automatycznie wzrosła część wskaźników i wysokość świadczeń przysługujących zatrudnionym, powiązanych właśnie z płacą minimalną.

Jednym z nich jest dodatek za pracę w porze nocnej, wynoszący zgodnie z Kodeksem Pracy 20 proc. stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia. Zatem jako, że dni roboczych w miesiącu – w zależności od układu kalendarza jest – od 19 do 23, a tym samym godzin od 152 do 184 (średnio 168), dodatek nocny w 2013 będzie się wahać od 1,74 zł do 2,10 zł za godzinę.

**Stawki kodeksowe będą obowiązywać również w FAP, gdy będą wyższe od poziomu określonego w układzie zbiorowym** (1,75 zł za godzinę). Zgodnie bowiem z Kodeksem Pracy zapisy układu zbiorowego nie mogą być bowiem mniej korzystne dla pracowników od przepisów powszechnie obowiązującego prawa.

Od 1 stycznia 2013 wzrosła też minimalna podstawa wymiaru wynagrodzenia i zasiłku chorobowego (pierwszy płaci pracodawca, drugi ZUS). W przypadku zatrudnionych na cały etat wysokość podstawy chorobowego nie będzie mogła być niższa niż 1380,64 zł. Do 1.600 zł wzrasta także minimalne odszkodowania za naruszenie zasady równego traktowania w zatrudnieniu, mobbing lub dyskryminację (może być wyższe) oraz wynagrodzenia za czas gotowości do pracy i przestój, czyli najniższe postojowe. Wzrost płacy minimalnej odczuwają także ci wszyscy, na których wynagrodzeniach „siedzi komornik”, gdyż zwiększa się kwota wolna od potrąceń.

Więcej na [www.solidarnoscfiat.pl](http://www.solidarnoscfiat.pl) (z)

## Rok Powstania Styczniowego

Dokładnie 150 lat temu wybuchło Powstanie Styczniowe, najdłuższe ze wszystkich polskich zrywów niepodległościowych skierowane przeciwko rosyjskiemu zaborcy. **Hold poświęceniu i ofierze powstańców samotnie walczących z imperium carów złożył Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ Solidarność ogłaszając 2013 Rokiem Powstania Styczniowego.**

Powstanie było wyrazem sprzeciwu wobec carskiego ucisku i terroru oraz intensywnej polityki rusyfikacji. Trwało do jesieni 1864. Pomimo poświęcenia i poniesionych ofiar zryw zakończył się klęską. Jednak te bolesne doświadczenia były źródłem siły i wytrwałości w walce kolejnych pokoleń o Niepodległość. Legenda i etos Powstania Styczniowego legły u podstaw odrodzonej po 123 latach niewoli Polski. Oddajmy hold jego bohaterom.

Więcej czytaj na [www.solidarnoscfiat.pl](http://www.solidarnoscfiat.pl)

(inf)