

FAP: nagroda świąteczna

Działając na podstawie przepisów ustawy o związkach zawodowych oraz zakładowego układu zbiorowego pracy **międzyzakładowa Solidarność Fiat Auto Poland wystąpiła do dyrekcji FAP o ustalenie w 2013 roku nagrody z okazji Świąt Bożego Narodzenia w wysokości 5.000 zł brutto dla każdego zatrudnionego.** Poniżej prezentujemy pełną treść uzasadnienia tego wniosku.

Należy podkreślić, że jest to kwota nieznacznie niższa od obecnej średniej miesięcznej płacy w spółce, a nasza organizacja związkowa od lat wnioskuje, aby nagroda z okazji Świąt Bożego Narodzenia odpowiadała właśnie średniemu wynagrodzeniu. Jednocześnie wypłacenie całej załozce (3.422 osoby) nagrody świątecznej w kwocie 5.000 zł brutto pochłonie – łącznie z tzw. kosztami pracodawcy – jedynie ok. 7 proc. zysku wypracowanego przez pracowników FAP w okresie pierwszych trzech kwartałów bieżącego roku.

Równocześnie taka kwota nagrody świątecznej wydaje się ze wszechmiar konieczna za względu na **STRATĘ JAKĄ PONIEŚLI PRACOWNICY NA WYNAGRODZENIU** związaną z **brakiem podwyżek płac w latach 2012-13.**

Przypominamy, iż

- **brak w 2012 roku podwyżki zbiorowej** stawek zasadniczych w żądanej przez naszą organizację związkową wysokości 450 zł miesięcznie oznaczał **wynagrodzenia niższe w skali roku o 5.400 zł**, a w ciągu dwóch lat o **10.800 zł na każdego pracownika**;
- **brak w 2013 roku podwyżki zbiorowej** stawek zasadniczych w żądanej przez naszą organizację związkową wysokości 420 zł mie-

sięcznie oznaczał **wynagrodzenia niższe w skali roku o 5.040 zł**;

- w związku z powyższym, skutkiem jest **zmniejszona premia urlopowa** przez okres dwóch lat (50% wielkości miesięcznej podwyżki) o **660 zł**;
- **zaniżona (błędnie naliczona) premia efektywnościowa wypłacana w latach 2012-2013** oznaczała **zmniejszenie wynagrodzeń pracowniczych o średnio 927 zł**;
- **pozbawienie załogi FAP dodatku za pracę we „włoskie soboty”** tylko w 2013 roku przy planowanych 24 dniach dodatkowej pracy oznaczać będzie **stratę na wypłacie wynagrodzeń pracowniczych o 1.200 zł**.

Po podsumowaniu wyżej wymienionych kwot **STRATA** jaką ponieśli pracownicy tylko w ciągu ostatnich **dwóch lat wyniosła około 18.627 zł**.

Należy także pamiętać, że w latach 2012-13 gdy w FAP płace zostały zamrożone nastąpił **wzrost krajowej płacy minimalnej** – mającej co należy podkreślić charakter socjalny – który spowodował zwiększenie wypłat o **3.936 zł rocznie**.

Jednocześnie trzeba zwrócić uwagę, że od lat pracownicy FAP narażeni są na drastycznie zwiększony stres, związany zarówno z rosnącym obciążeniem pracą, jak i nieustannie powtarzаныmi groźbami o likwidacji ich miejsc pracy. Tymczasem ostatnio w podobnej sytuacji w kopalni „Brzeszcze” załoga otrzymała

- **dodatek za zwiększone zagrożenie stresem w wysokości średnio 3.000 zł**.

dokończenie na stronie 2

Związkowe wybory

Zgodnie z przyjętym przez Komisję Krajowej NSZZ Solidarność kalendarzem wyborczym oraz uchwałą Komisji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność Fiat Auto Poland rozpoczęła się procedura **wyborów władz naszej międzyzakładowej organizacji związkowej na kadencję 2014-2018.**

Wybory odbywać się będą dwustopniowo – najpierw w bezpośrednim głosowaniu wszystkich związkowców wybrani zostaną delegaci na walne zebranie Solidarności FAP, którzy następnie wybiorą zarówno statutowe władze MOZ NSZZ Solidarność FAP, jak i naszych przedstawicieli (delegatów) do władz regionalnych oraz branżowych.

Pierwszym, trwającym **do 4 grudnia 2013**, etapem procedury wyborczej jest **zgłaszanie kandydatów na związkowych delegatów**. Zgłoszenia przyjmowane są codziennie w związkowych siedzibach NSZZ Solidarność FAP w Bielsku-Białej i Tychach.

Głosowanie na delegatów odbywać się będzie w okręgach wyborczych systematycznie **od 9 grudnia 2013 do 31 stycznia 2014**. Będzie ono – podobnie jak całe wybory – tajne, bezpośrednie (czyli głosować można tylko osobiście), równe (każdy ma jeden głos) i powszechne (udział w nich może wziąć każdy członek NSZZ Solidarność FAP). Delegatami w okręgach zostaną kandydaci, którzy otrzymają kolejno największą liczbę oddanych głosów, natomiast liczba delegatów w poszczególnych okręgach jest proporcjonalna do ilości w nich związkowców. Szczegółowe zasady związkowych wyborów określa Ordynacja Wyborcza NSZZ Solidarność (dostępna w związkowych siedzibach), natomiast nad przebiegiem wyborów czuwa Komisja Wyborcza.

Po zakończeniu wyborów delegatów NSZZ Solidarność FAP wyznaczony zostanie termin walnego zebrania, które zgodnie z kalendarzem wyborczym odbędzie się do 31 marca 2014. Więcej na www.solidarnoscfiat.pl (zz)

FAP: nagroda świąteczna

dokończenie ze strony 1

Stwierdzając obiektywnie znacznie zwiększone obecnie obciążenie pracą zatrudnionych w FAP – będące efektem nadmiernej skali zwolnień grupowych, na co nasza międzyzakładowa organizacja związkowa zwracała uwagę już w grudniu 2012 roku – należy zauważyć, że umożliwiło ono poważne zwiększenie w ciągu bieżącego roku planów produkcyjnych z 242 tys. do blisko 293 tys. samochodów, czyli o 21 proc. Wzrost ten został osiągnięty przy obsadzie produkcyjnej zmniejszonej w po-

Na pierwszy rzut oka może wydawać się, że pięć tysięcy nagrody świątecznej to dużo. Na pewno dwa razy więcej niż Solidarność domagała się przed rokiem (wówczas w FAP nagroda wyniosła 1.900 zł). Jednak należy pamiętać, że na rękę będzie to już tylko jakieś 3,5 tys. zł. Każdy pracownik musi sobie sam odpowiedzieć, czy za swój wysiłek przez cały rok oraz pracę w nadgodzinach nie należą mu się dodatkowe pieniądze, pozwalające na godne spędzenie zbliżającego się Bożego Narodzenia? Czy nie należy mu się rekompensata za brak podwyżek? Tym bardziej, że za otrzymywane pieniądze może coraz mniej kupić, a za to coraz częściej musi się zadłużać. Czy nie należą mu się dodatkowe pieniądze za zdrowie zostawione w zakładzie, szczególnie przy stale zwiększającym się obciążeniu pracą oraz już niemal sta-

równaniu z rokiem 2012 o jedną trzecią, co wyraźnie wskazuje na wysokie zaangażowanie, wydajność i efektywność pracowników FAP.

Należy również wyraźnie podkreślić, że ocena obecnej sytuacji ekonomicznej spółki – o której mowa w art. 31 ZUZP – szczególnie w świetle rosnących od dwóch lat zysków, które tylko w ciągu trzech kwartałów 2013 roku zostały blisko potrojone w porównaniu z rokiem 2012 w pełni uzasadnia wypłatę nagrody z okazji Świąt Bożego Narodzenia **w wysokości 5.000 zł brutto dla każdego zatrudnionego.**

łych włoskich sobotach? Czy nienależny mu się ekstra rekompensata za pracę w stresie? Pamiętajmy – górnicy w Brzeszczach otrzymają po średnio trzy tysiące, gdyż straszeni byli zamknięciem zakładu. Niech każdy sobie odpowie na pytanie ile razy w ciągu ostatnich dwóch, trzech lat słyszał od przełożonego, że może być zwolniony? Jak często pokazywano mu tych, którzy musieli odejść z zakładu? I dlaczego niby za straszenie i stres górnikowi należy się dodatek, a monterowi lub lakiernikowi już nie? Może dlatego, że w każdej kopalni do związków zawodowych należy większość załogi? Chyba zatem warto zastanowić się, czy warto „zaoszczędzić” dwadzieścia czy trzydzieści złotych na składce związkowej, by jednocześnie co miesiąc tracić kilkaset na wypłacie? Z prostego rachunku wynika, że interes to raczej kiepski. (rd)

Bez dzielenia pracowników

We wszystkich fiatowskich spółkach międzyzakładowa Solidarność FAP wystąpiła o ustalenie **nagrody z okazji Świąt Bożego Narodzenia w równej wysokości dla wszystkich pracowników.** Powinna ona zapewniać zatrudnionym i ich rodzinom godne spędzenie tych szczególnych świąt. Tymczasem właśnie przed Bożym Narodzeniem szczególnie silnie rosną ceny wszelkich artykułów spożywczych. Jeśli dodamy do tego ciągły wzrost czynszów, usług komunalnych (wywóz śmieci, wcześniej rachunków za wodę) to oczywisty stanie się wyraźny spadek realnych zarobków, prowadzący do pozbawienia wielu osób podstawowego bezpieczeństwa socjalnego. Dlatego też tak **ważne jest wypłacenie nagrody świątecznej w godnej wysokości.** Zwłaszcza, że w tym roku nie było podwyżek płac w fiatowskich spółkach, a zatem nasze wynagrodzenia swobodnie zżerała inflacja. (zz)

Uwaga na ocenę

Wstał jeszcze miesiąc, ale w fiatowskich spółkach już rozpoczęła się procedura rocznych ocen pracowników. Dlatego warto pamiętać, iż każdy pracownik, który uważa, że otrzymał zaniżoną ocenę roczną (czy inną okresową) powinien natychmiast się od niej odwołać, informując jednocześnie o całej sprawie organizację związkową. Procedura korygująca przewiduje udział w niej związku zawodowego, reprezentującego pracownika. Nie należy także zwlekać ze złożeniem odwołania, gdyż jest na to zaledwie kilka dni. Jednocześnie niesprawiedliwie oceniony w żadnym wypadku nie powinien podpisywać się pod zaniżoną oceną.

Sprawa jest ważna, gdyż zaniżona ocena roczna często ma wpływ na dodatkowe składniki wynagrodzenia, a niska bywa również dla dyirekcji powodem do zwolnienia. Dlatego też należy domagać się sprawiedliwej oceny, pamiętając, że dotyczyć powinna ona tylko wykonywanej pracy, natomiast jej kryteria muszą być takie same dla wszystkich. Wynika to wprost z przepisów Kodeksy pracy. Innymi słowy, gdy przełożony ma oceniać np. zaangażowanie pracownika, to muszą być wyraźnie określone kryteria tego zaangażowania. Ocena pracy zatrudnionego, zgodnie z prawem, nie może opierać się na subiektywnych odczuciach przełożonego, nawet jak ten ma tytuł kierownika. Powinna natomiast być dokonana na podstawie obiektywnych oraz jednoznacznych kryteriów, najlepiej ilościowych bądź jakościowych.

Pomoc przy odwoływaniu się od oceny rocznej można otrzymać w siedzibach NSZZ Solidarność FAP w Bielsku-Białej i Tychach.

Więcej na www.solidarnoscfiat.pl (z)