



Ciepłych, spokojnych i pełnych nadziei  
Świąt Bożego Narodzenia,  
odpoczynku w rodzinnym gronie  
oraz szczęśliwego Nowego Roku,  
życzy  
Przewodnicząca MOZ NSZZ Solidarność  
Wanda Stróżyk

## Święta różnie docenione

Jedynie **1.900 zł nagrody** z okazji Świąt Bożego Narodzenia – tyle samo co w roku ubiegłym i pięćset złotych mniej niż dwa lata temu – postanowiła wypłacić dyrekcja FAP. Oznacza to, że na świąteczne nagrody przeznaczono niespełna 2,7 proc. zysku wypracowanego przez trzy pierwsze kwartały przez załogę tyskiego Fiata. NSZZ Solidarność zdecydowanie protestowała przeciwko zbyt niskiej, kwocie nagrody, nie odpowiadającej wysiłkowi pracowników ani ich wkładowi w osiągnięte zyski.

Takie same nagrody bożonarodzeniowe jak w 2012 – choć w każdej spółce w innej wysokości – otrzymali także pracownicy Fiat Powertrain Polska (FPT), Comau Polska oraz Fiat Services. W silnikowej FPT świąteczny bonus wyniósł **1.900 zł**, czyli była równa nagrodzie w FAP. Zatrudnieni w Comau Poland przed Bożym Narodzeniem otrzymali **po 2.100 zł**, natomiast w Fiat Services wypłacono pracownikom po

**1.800 zł**. Dyrekcja tej ostatniej firmy najwyraźniej mocno przywiązana jest do tej kwoty, gdyż trzeci raz z rzędu ustaliła nagrodę świąteczną w wysokości 1,8 tys. zł. Szkoda tylko, że takiej nadzwyczajnej stabilności nie mają ceny podstawowych artykułów spożywczych, czynsze i comiesięczne rachunki.

Nie brakuje jednak spółek, w których tegoroczna nagroda świąteczna będzie wyższa niż w 2012. Przykładowo w Denso Thermal Systems, gdzie przed rokiem dopiero po ostrych protestach załoga otrzymała po pięć stówek (początkowo dyrekcja Denso nie zamierzała bowiem wypłacić ani grosza), obecnie nagroda wynosi **1.700 zł**, czyli ponad trzy razy więcej. Na solidniejszy przedświąteczny zastrzyk gotówki mogli liczyć również pracownicy Fenice Poland, którzy otrzymali **po 1.950 zł** nagrody bożonarodzeniowej, czyli o ćwierć tysiąca więcej niż przed rokiem oraz – paradoksalnie – w Sirio,

## Wspólny protest

Przeciwko zbyt niskiej tegorocznej nagrodzie świątecznej w FAP zaprotestowały solidarnie wszystkie organizacje związkowe, które jednocześnie wystąpiły z wnioskiem o **podniesienie kwoty nagrody do poziomu odpowiadającego wkładowi pracowników tyskiego Fiata w osiągnięte zyski, ich zaangażowaniu oraz zwiększonemu wysiłkowi**.

Należy pamiętać, że zgodnie z zapisami układu zbiorowego (ZUZP) wysokość nagrody z okazji Bożego Narodzenia powinna być określana na „podstawie oceny sytuacji ekonomicznej spółki”. Tymczasem w 2013 zysk (po trzech kwartałach) wzrósł w porównaniu z rokiem wcześniejszym blisko trzykrotnie, a w przeliczeniu na pracownika ponad czterokrotnie, a kwota nagrody świątecznej ani nie drgnęła. Co więcej w porównaniu z 2011 stopniała o pół tysiąca, choć zysk wypracowany średnio przez każdego pracownika zwiększył się pięć razy!

Dodatkowo brak podwyżek płac sprawia, że od dwóch lat zarobki pracowników FAP systematycznie zżera inflacja. **Dlatego NSZZ Solidarność jeszcze w listopadzie wystąpiła o ustalenie nagrody świątecznej w FAP na poziomie 5000 zł brutto**. Więcej na [www.solidarnoscfiat.pl](http://www.solidarnoscfiat.pl) (z)

gdzie wprawdzie pracownicy dostali tylko **po 700 zł**, ale było to jednocześnie o siedem stówek więcej niż w 2012, gdy w ochroniarskiej spółce w ogóle nie wypłacono nagrody świątecznej.

Niemal wszędzie kwoty bożonarodzeniowego bonusu podawane są w kwocie brutto (przed opodatkowaniem). Tak też miało być w Paint Serwis, gdzie dyrekcja zamierzała początkowo ustalić ją w wysokości tysiąca złotych na każdego zatrudnionego. Po związkowej interwencji kwoty wprawdzie oficjalnie nie podwyższono, ale ustalono, że będzie to **1.000 zł netto, czyli na rękę**.

Natomiast w Sistema Poland premia świąteczna – już tradycyjne – składa się z części gotówkowej w wysokości **1.020 zł** brutto oraz **dodatkowo średnio 670 zł w kartach podarunkowych**.

Więcej na [www.solidarnoscfiat.pl](http://www.solidarnoscfiat.pl) (z)

# Certyfikat wart premii

**O**bok słownych gratulacji z Turynu także z **wypłaceniem premii pracownikom Fiat Auto Poland powinno wiązać się uzyskanie przez tyski zakład certyfikatu Gold Level WCM** (World Class Manufacturing). W sytuacji, gdy od dwóch lat nie było zbiorowej podwyżki płac gotówka jest najlepszym sposobem na wynagrodzenie załozde zaangażowanie, wysiłku oraz obiektywnych – potwierdzonych przez audytorów – sukcesów. Międzyzakładowa **NSZZ Solidarność FAP wystąpiła z wnioskiem, aby premia** za osiągnięcie produkcyjnego złotego poziomu WCM (bo tyle znaczy Gold Level) **wynosiła 3.100 zł** dla każdego zatrudnionego.

Na razie pracownicy tyskiego FAP dostali – wysłany trzy dni po otrzymaniu przez zakład certyfikatu – list podpisany przez członków Zarządu Fiat Chrysler, w którym gratulowano im sukcesu oraz podkreślano, że osiągnięcie złotego poziomu WCM było możliwe dzięki ich zaangażowaniu w pracę, umiejętnościom oraz najwyższemu profesjonalizmowi zawodowemu. W efekcie – jak przyznają turyńscy szefowie – możliwe było uzyskanie „**wspaniałego wyniku**” oraz „**doprowadzenia fabryki do jednej z najlepszych fabryk w Europie**”, gdyż załoga FAP „swoją wolą, determinacją i pasją udowodniliście, że każdy cel można osiągnąć”, a jednocześnie „**motywacja i ogromne zaangażowanie**, którym dajecie świadectwo **w codziennej pracy stanowi największą wartość**”, a „**jest ona nie do przecenienia i stanowi potwierdzenie Waszego profesjonalizmu i jest powodem do dumy**”.

Słowem potwierdzono doskonałą pracę zatrudnionych w FAP, ich ogromny wysiłek i zaangażowanie umożliwiające firmie odnoszenie sukcesów, zarówno rynkowych (pamiętajmy o rosnących zyskach), jak i organizacyjny (złoty certyfikat WCM). Jednak za tymi werbalnymi pochwałami jak najszybciej powinno pójść realne dowartościowanie wysiłku i zaangażowania pracowników FAP w formie nagrody (premi) finansowej. Szczególnie pa-

mięając o wymiernych stratach, jakie załoga poniosła w ostatnim czasie ze względu na brak zbiorowych podwyżek w latach 2012-13, zaniżone premie przewidziane w układzie zbiorowym oraz likwidację dodatku za pracę we „włoskie soboty” (tylko w 2013 oznaczało to wypłaty niższe o 2.400 zł). Przypominała o tym Solidarność FAP wnioskując o ustalenie nagrody z okazji Świąt Bożego Narodzenia w kwocie 5.000 zł. Skoro na święta dyrekcja postanowiła wypłacić tylko 1.900 zł, to pozostała część, czyli 3.100 zł powinna stanowić premię za osiągnięcie Gold Level WCM.

Należy podkreślić, że w sytuacji materialnego niedostatku wielu rodzin pracowniczych (którego jaskrawym przykładami jest pętla zadłużenia, w którą wpada coraz więcej osób i związane z tym zajęcia komornicze) **motywacja finansowa z pewnością jest najlepszą formą wynagradzania**. Mówiąc obrazowo pochwałami nie można zapłacić zaległego czynszu, rat za lodówkę, ani kupić dziecku zimowych butów. Natomiast premia finansowa o którą wnioskuje NSZZ Solidarność oznaczać będzie rzeczywistą realizację zawartych w liście Zarządu Fiat Chrysler słów, „**że dzięki pozytywnemu nastawieniu i Waszym zdolnościom (...) będą mogli (...) zmierzyć się z jeszcze bardziej ambitnymi wyzwaniami**”.

Nie powinno ulegać wątpliwości, że podstawową satysfakcją dla każdego pracującego człowieka jest możliwość godnego utrzymania swojej rodziny. Dlatego też **konieczne i niezbędne jest wypłacenie wszystkim pracownikom FAP w premii** (nagrody – nazwa bez znaczenia) **za uzyskanie certyfikatu Gold Level WCM**. Będzie to optymalną formą doceniania załogi, jej wkładu pracy, zaangażowania oraz determinacji w podwyższeniu profesjonalnego poziomu. Jednocześnie **taka premia stanowić będzie także najlepszą motywację do dalszych wysiłków** mających na celu wspólne osiągnięcie tytułu World Class Level, a takie jest nowe wyzwanie stojące przed pracownikami tyskiego FAP. (Mrs)

## Upominki świąteczne

**D**o środy 18 grudnia 2013 członkowie międzyzakładowej NSZZ Solidarność Fiat Auto Poland mogą odbierać **upominki świąteczne z okazji Bożego Narodzenia. Wydawane są one codziennie w związkowych siedzibach w Bielsku-Białej i Tychach w godz. od 8.00 do 16.00.**

Po upominki należy zgłaszać się osobiście. Jednocześnie w związku z trwającą procedurą wyboru władz naszej międzyzakładowej organizacji związkowej na nową kadencję 2014-2018 odbierając upominek świąteczny każdy związkowiec Solidarności FAP ma możliwość głosowania w wyborach delegatów NSZZ Solidarność Fiat Auto Poland.

W związkowych siedzibach dyżurują bowiem członkowie komisji wyborczej. Mają oni przygotowane ostemplowane karty wyborcze, spisy uprawnionych do głosowania w poszczególnych okręgach (m.in. potwierdza się na nich odbiór karty) oraz urny. Wybory są tajne, a także bezpośrednio (głosować można tylko osobiście), równe i powszechne. Głosuje się też zawsze na konkretnych kandydatów. Duże znaczenie ma frekwencja, aby wybory były ważne, zgodnie ze statutem musi w nich wziąć udział – oddając ważny głos – co najmniej połowa uprawnionych do głosowania.

Więcej na [www.solidarnoscfiat.pl](http://www.solidarnoscfiat.pl) (z)

## Będzie nas moc?

**N**iebawem czeka nas kolejna batalia o wzrost płac. Jednak **już dzisiaj można zwiększyć szansę na godną podwyżkę – wystarczy wstąpić do NSZZ Solidarność**. Każdy związkowiec zwiększa siłę reprezentacji pracowniczej. Słowem **moc będzie z nami, jeśli będzie nas moc!** (z)