



## Siła w solidarnej załodze

Na potrzebę jedności i solidarności oraz wsparcia przez załogę związkowej walki o wyższe, godne płace oraz poszanowanie praw pracowniczych zwracali uwagę wszyscy zabierający głos podczas wiecu informacyjnego NSZZ Solidarność, który odbył się we wtorek 20 maja 2014 przed główną bramą FAP w Tychach.

– *Bardzo wiele, cały czas zależy od was* – apelował do zebranych Marcin Tyrna, przewodniczący Regionu Podbeskidzie NSZZ Solidarność. – *To wy, wspierając związki zawodowe decydujecie, jak wyglądać będą negocjacje płacowe.*

Potwierdza to przebieg obecnych rozmów – choć negocjacje płacowe rozpoczęły się jeszcze w marcu 2014, to jednak dotychczas odbyły się tylko dwa spotkania o charakterze informacyjnym. Dyrekcja przeciąga rozmowy, bo

nie czuje presji zdeterminowanej załogi, uważając dwie trzecie pracowników nie należących do związków zawodowych za zachwyconych swoimi zarobkami.

Dlatego **warunkiem koniecznym do uzyskania podwyżek jest wsparcie przez większość pracowników związkowych działań i żądań** zgłaszanych przez NSZZ Solidarność. Najlepiej zrobić to wstępując do naszej organizacji związkowej.

– *Domagamy się podwyżki 2,50 zł do godziny dla każdego pracownika*

– przypomniała Wanda Stróżyk, przewodnicząca Solidarności FAP.

– *Przekazuję podziękowania również dla pozostałych organizacji związkowych, które przyłączyły się do walki o wyższe płace, składając dyrekcji FAP swoje pismo.*

dokończenie na stronie 2

### Ponowione żądanie płacowe

Solidarność nieustannie domaga się zapewnienia pracownikom FAP godnych wynagrodzeń, odpowiadających ich wysiłkowi, wydajności i zaangażowaniu. Dlatego też po merytorycznej analizie przekazanych przez dyrekcję danych ekonomicznych i produkcyjnych ponowiliśmy żądania:

- 1) **niezwłocznego wprowadzenia podwyżki zbiorowej w równej wysokości dla wszystkich zatrudnionych w Fiat Auto Poland poprzez podniesienie stawek szeregowania o 2,50 zł na godzinę brutto** oraz odpowiednio 420 zł miesięcznie brutto, w przypadku pracowników wynagradzanych według stawek miesięcznych;
- 2) **przywrócenia dodatku za pracę we włoskie soboty w wysokości 50 zł brutto** za każdą przepracowaną dodatkową (tj. ponad kodeksową normę) dniówkę wraz z wyrównaniem;
- 3) **podniesienia maksymalnej wysokości premii efektywnościowej do trzykrotności minimalnej płacy ustawowej** (tj. do poziomu obowiązującego w 1998, tj. pierwszym roku obowiązywania ZUZP FAP) oraz uwzględnienia przy obliczeniu premii rzeczywistej jej kwoty bazowej za 2010 i skorygowania średniej wysokości premii efektywnościowej za 2012 i 2013;
- 4) **wypłacenia jednorazowej premii w równej wysokości dla każdego zatrudnionego w Fiat Auto Poland**, jako rekompensaty z brak zbiorowych podwyżek płac w latach 2012-13.

Więcej przeczytasz na [www.solidarnoscfiat.pl](http://www.solidarnoscfiat.pl)

(zz)

*Liczebność szeregów związkowych będzie miała bardzo duży wpływ na wydarzenia najbliższych dni.*

*Masowe poparcie całej załogi oraz solidarne uczestnictwo w walce wszystkich organizacji związkowych będzie warunkiem koniecznym do skutecznej realizacji postulatów płacowych oraz rozwiązań dotyczących czasu pracy. Ta współpraca związkowa jest na razie bardzo skromna, ale możliwa i jak najbardziej wskazana.*

*Dla nas pracowników najlepszą drogą jest jednoczyć się w sprzeciwie przeciw temu co złe oraz wspólnie dążyć do poprawy sytuacji. Dobrze zorganizowani pracownicy, silna wspólnota, wcześniej czy później zwycięży. To jest pewne.*

*Często jednak na przeszkodzie stoi nasz egoizm, nasze przyzwyczajenia, postawa wygodnictwa. Dlatego trzeba się z nich wyzwolić.*

*Niech (...) wróci duch walki o prawa pracownicze, i determinacja do starań o wyższe wynagrodzenia.*

Tomasz

Adamek

mistrz świata  
w boksie federacji  
IBF, IBO, WBC



*Podnieśmy głowy do góry i jak naród pokażmy wspólnie odwagę i siłę. Tylko wspólnie, zrzeszeni w silnej organizacji związkowej możecie uzyskać wyższe płace, odpowiadające waszemu wysiłkowi i wkładowi pracy. Bądźcie odważni i zdecydowani (...) zachowajcie jedność i nie porzucajcie solidarności.*

*Pracownicy na godne życie swojej rodziny powinni zarobić pracując kodeksowe 8 godzin od poniedziałku do piątku, a wynagrodzenie pracownice powinno być w FAP takie samo, jak w całej Europie.*

# Siła w solidarnej załodze

dokończenie ze strony 1

Brak dialogu, nie tylko społecznego, daje o sobie znać również gdy jest mowa o długoterminowych planach produkcyjnych dla FAP. Cały czas bowiem niepewna jest produkcja w tymskim zakładzie nowego modelu „segmentu B”. Wprawdzie decyzję o włączeniu (od 31 maja 2014) terenów FAP do Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej rząd uzasadniał uruchomieniem „produkcji nowego, dotychczas niewytwarzanego przez Grupę Fiat modelu samochodu osobowego segmentu B”, to jednak kilka godzin później Fiat Chrysler w swoim komunikacie stwierdził, iż informacje ogłoszone przez rząd **Donald Tuska** o nowych inwestycjach koncernu w fabrykach w Polsce nie mają „konkretnych” podstaw oraz przypomniał, że w plan inwestycji na pięć najbliższych lat „nie przedstawiał szczegółów dotyczących poszczególnych krajów, w których działają jej zakłady”.

Pięcioletnie plany Fiat Chrysler przybliżyła podczas wiecu informacyjnego **Wanda Stróżyk**, która uczestniczyła w ich prezentacji w Auburn Hills koło Detroit.

– *Oficjalnie nie poinformowano o produkcji nowego modelu w naszym zakładzie, choć to pracownicy i ich przedstawiciele powinni się pierwsi dowiedzieć jaka będzie produkcja* – mówiła przewodnicząca międzyzakładowej Solidarności. – *Tymczasem o produkcji nowego Punto dowiadujemy się z mediów, podobnie zresztą jak o przeniesieniu centrali Fiat Chrysler do Londynu.*

Podczas związkowego wiecu poruszano także kwestie przeciążenia pracą wynikającego ze stale zwiększanych zadań i ciągłych nadgodzin, jak również niekorzystnych dla zatrudnionych zmian w prawie pracy fundowanych nam przez obecną koalicję rządową.

NSZZ Solidarność niezmiennie podkreśla, że przed rozmowami o zwiększeniu liczby nadgodzin – które wynikają już nie tylko z „włoskich sobót”, ale również dziesięciogodzinnych dnió-

wek na drugiej zmianie – w pierwszej kolejności powinna zostać wprowadzona zbiorowa podwyżka płac.

– *Ważne, aby załoga wspierała Solidarność, by związek zawodowy w negocjacjach z pracodawcą nie był sam* – zwracał uwagę poseł **Stanisław Szwed**, członek Rady Ochrony Pracy przy Sejmie RP. – *Jeśli związek zawodowy nie będzie miał wsparcia od was, pracowników, to pracodawca wprowadzi w życie niekorzystne dla załogi rozwiązania preferowane przez obecny rząd.*

Stanisław Szwed wskazał m.in. na elastyczny czas pracy, uderzający pracowników po kieszeni oraz zatrudnianie przez agencje pracy tymczasowej, będące w Polsce prawdziwą patologią.

Więcej na [www.solidarnoscfiat.pl](http://www.solidarnoscfiat.pl) (rd)

## W dwóch zdaniach

● Trybunał Konstytucyjny przy zdaniu odrębnym 6 z 14 sędziów uznał wydłużenie wieku emerytalnego do 67 lat za zgodne z ustawą zasadniczą **NSZZ Solidarność zapowiedział zaskarżenie ustawy do Międzynarodowej Organizacji Pracy.**

● Ponad pół setki związkowców Solidarności FAP wzięło udział w rzymskich uroczystościach kanonicznych papieża: Jana Pawła II oraz Jana XXIII. W drodze powrotnej pielgrzymi odwiedzili Asyż. (if)

## Lipiec bez „dziesiątek”

**N**ie będzie więcej dziesięciogodzinnych dniówek, nie są one planowane na pierwszej zmianie, a od lipca nie będzie ich również na drugiej – stwierdziła dyrekcja Fiat Auto Poland podczas spotkania ze związkami zawodowymi. Poinformowała także, że tegoroczna (czyli za 2013) premia efektywnościowa w FAP wyniesie średnio 753,38 zł, czyli **będzie niższa niż w Denso, nie mówiąc już o Fenice Poland wzrosła właśnie do 2.070 zł.**

Pracownicy FAP mają bowiem kolejny raz stracić na zaniżeniu dwa lata temu tzw. kwoty bazowej premii. W efekcie **od 2012 premia efektywnościowa jest zaniżona każdego roku o niemal pół tysiąca złotych!** NSZZ Solidarność cały czas domaga się rzetelnego naliczania premii wraz z wypłaceniem pracownikom wyrównania. **Od ponad trzech lat wzywamy również do zmiany wzoru według którego ustalana jest premia efektywnościowej**, tak aby jej wysokość rzeczywiście wynikała z efektywności pracy załogi, a nie księgowych współczynników. Niestety pozostali sygnatariusze układu zbiorowego trwają przy zapisach niekorzystnych dla pracowników.

Dyrekcja stanowczo zdementowała plotki o dziesięciogodzinnych dniówkach na pierwszej zmianie, jak również o dodatkowych „dziesiątkach” na zmianie popołudniowej. Zgodnie z wcześniejszymi zapowiedziami dłuższe dniówki są przewidywane tylko do 17 czerwca 2014. Nie będzie zatem „dziesiątek” w lipcu – natomiast cały czas organizowana będzie praca w ramach „włoskich sobót”.

Pracodawca zapowiedział także, że na wniosek pracowników (czyli w stosunku 1:1) będzie udzielać chętnym dni wolnych za nadgodziny wypracowane w ramach „dziesiątek”. Takie rozwiązanie jest możliwe dzięki zatrudnieniu dodatkowych stu osób za pośrednictwem agencji pracy tymczasowej.

Niestety nadal nie wiadomo, kiedy odbędą się negocjacje płacowe – dyrekcja cały czas nie potrafi określić ich terminu. Podaje natomiast, że Dzień Rodzinny odbędzie się w niedzielę 20 lipca 2014. Tyle tylko, że większość zatrudnionych znacznie bardziej interesują podwyżki płac, niż firmowy festyn. Dlatego też **Solidarność niezmiennie walczy o wyższe wynagrodzenia.**

Więcej o planach Fiat Chrysler i nowym Punto na [www.solidarnoscfiat.pl](http://www.solidarnoscfiat.pl) (zz)