

Walczmy razem o podwyżki!

Wielokrotnie – zarówno w tym roku, jak i ubiegłym – **Solidarność FAP** zgłaszała **żądanie wzrostu stawek zasadniczych wszystkich pracowników FAP o 2,50 zł na godzinę**, czyli 420 zł miesięcznie. **Pracownicy na godne życie swojej rodziny powinni bowiem zarobić pracując kodeksowe 8-godzin pięć dni w tygodniu** – od poniedziałku do piątku. Do tego konieczna jest jak najszybsza podwyżka płac zasadniczych. Tym bardziej, że ich stawki są w naszym zakładzie zamrożone od trzech lat.

Jednocześnie **NSZZ Solidarność stanowczo sprzeciwia się** – planowanemu przez dyrekcję – **uzależnieniu podwyżki wynagrodzeń od przedłużenia okresu rozliczeniowego do roku**. Należy pamiętać, że zgodnie z polskim, a także unijnym prawem okres rozliczeniowy zasadniczo nie powinien przekraczać czterech miesięcy. Wyjątki dopuszczalne są tylko w ściśle określonych przypadkach, a ich celem powinna być przede wszystkim ochrona miejsc pracy.

Jednak **dyrekcja FAP nie przedstawiła** – mimo pisemnych wniosków zgłaszanych przez organizacje związkowe – **jakichkolwiek nadzwyczajnych, obiektywnych przyczyn uzasadniających zamiar przedłużenia okresu rozliczeniowego**. Co więcej w sytuacji, gdy ze względu na konieczność realizacji zwiększonych zamówień zapowiadane są „włoskie soboty” dłuższe okresy rozliczeniowe w żaden sposób nie będą chroniły miejsc pracy, natomiast niewątpliwie mogą być sposobem na ograniczenie płatnych nadgodzin. To jednak oznacza, że **za sprawą elastycznego czasu pracy ewentualne podwyżki pracownicy mieliby sobie sami sfinansować w efekcie mniejszej liczby płatnych nadgodzin**. Na takie

rozwiązanie nigdy nie było i nie ma naszej zgody!

Natomiast **podwyżka stawek zasadniczych jest niezbędna do zapewnienia załodze FAP godnych, a nie „głodnych” wynagrodzeń**. Jednocześnie odpowiednio lepiej powinny być opłacane nadgodziny oraz dodatkowa praca w soboty. Wiąza się one bowiem nie tylko ze zwiększonym wysiłkiem, ale również dezorganizacja życia prywatnego pracowników.

Warunkiem wywalczenia takiej podwyżki – gdyż dyrekcja sam z siebie dużo mówi, ale płac od lat nie podnosi – **jest wsparcie przez większość pracowników związkowych działań i żądań zgłaszanych przez NSZZ Solidarność**. Nie chodzi jednak o wsparcie w prywatnych rozmowach w szatni czy autobusie, ale realne – wstępowanie w szeregi naszej organizacji związkowej. Wystarczy porównać, jaki wpływ na wzrost płac mają związki zawodowe w poznańskim Volkswagenu, gdzie do NSZZ Solidarność należy 70 proc. załogi, czy też kopalniach – mających jeszcze więcej związkowców – a jaki w FAP, gdzie do wszystkich organizacji związkowych należy jedna trzecia pracowników. Tym samym **w naszym zakładzie 65 proc. załogi należy do „związku pracodawcy”, czyli nie chce żadnych podwyżek i marzy o pracy „na gwizdek” bez nadgodzin**, ale z elastycznym rocznym okresem rozliczeniowym. Swoją bierną postawą wyrażają oni pełną zgodę na działania dyrekcji.

Dlatego **każdy kto chce podwyżki płac oraz poszanowania dla praw pracowniczych powinien jak najszybciej wstąpić do NSZZ Solidarność**. Jak już jest związkowcem niech zachęci do tego innych. Nie ma innej skutecznej drogi walki o dobrze pojęte swoje interesy. Więcej na www.solidarnoscfiat.pl (rd)

Tam już wzrosły płace

Międzyzakładowa **Solidarność FAP** wystąpiła wiosną z – systematycznie później podtrzymywanym – **żądaniem podwyżki płac we wszystkich spółkach** objętych naszą działalnością. Dyrekcje większości z nich albo wytrwale unikają rozmów płacowych, albo też wzorem tyskiego Fiata usiłują uzależnić wzrost wynagrodzeń od wprowadzenia elastycznego czasu pracy i wydłużenia okresu rozliczeniowego. Jednak w kilku firmach udało się z sukcesem zakończyć negocjacje płacowe.

● **Fenice Poland – stawki zasadnicze wzrosną średnio o 296 zł** miesięcznie, co wraz z premią regulaminową (15 proc.) oznacza **podwyżkę płac o 340 zł**. Została ona podzielona na **trzy transze**: pierwsza (o średnio 116 zł) obowiązuje **od 1 lipca 2014**, druga (o 80 zł) **od 1 listopada 2014**, natomiast trzecia (o 100 zł) **od 1 stycznia 2015**. Oczywiście razem ze stawki wzrosły również dodatki za godziny nadliczbowe oraz wszystkie składniki wynagrodzenia naliczane od stawki zasadniczej. Jednocześnie **ustalono, że nagroda z okazji Świąt Bożego Narodzenia w tym roku wyniesie w Fenice Poland 1.750 zł**.

● **Marpol – podwyżka stawek zasadniczych obowiązuje od 1 kwietnia 2014 i wynosi 150 zł**. Wraz z podwyżką stawek proporcjonalnie wzrosły wszelkie dodatki naliczane od płacy zasadniczej.

● **ASK Poland – płace zasadnicze wzrosną łącznie o 330 zł**, a podwyżka odbędzie się **w dwóch transzach. Od 1 marca 2014** płace zasadnicze zwiększone zostały o 120 zł oraz dodatkowo przesunięto do stawki 60 zł z premii frekwencyjnej. Natomiast **od 1 stycznia 2015** wynagrodzenia wzrosną o kolejne 150 zł. Warto przy tym pamiętać, że każda premia uzależniona jest od spełnienia dodatkowych kryteriów, a zatem może nie zostać wypłacona, natomiast płaca zasadnicza jest gwarantowana przez prawo. Więcej na www.solidarnoscfiat.pl (r)

Godna praca i płaca

Ochrona miejsc pracy i stałego zatrudnienia, wzrost wynagrodzeń oraz poprawa bezpieczeństwa pracy to priorytetowe zadania stojące przed NSZZ Solidarność określone w uchwale programowej przyjętej przez XXVII Krajowy Zjazd Delegatów, który obradował w Bielsku-Białej. Wśród delegatów było dwoje przedstawicieli Solidarności FAP: **Wanda Stróżyk i Bogdan Szozda**.

W uchwale stwierdzono także, że Solidarność będzie żądać, by polskie regulacje dotyczące umów terminowych nie dyskryminowały pracowników, jak również domagać się **wzrostu poziomu minimalnego wynagrodzenia do 50 proc. średniej płacy** w gospodarce narodowej oraz ratyfikacji art. 4 pkt 1 Europejskiej Karty Społecznej, **gwarantującego**

pracownikom prawo do wynagrodzenia, które zapewni im i ich rodzinom godziwy poziom życia.

Delegaci przypomnieli, że obecny rząd lekceważy prawa pracownicze. **Polskie płace pozostają na wyjątkowo niskim poziomie** w stosunku do państw Europy Zachodniej, mimo dużego obciążenia pracą. Solidarność sprzeciwia się opieraniu polskiej gospodarki jedynie na kryterium taniej siły roboczej. Więcej na www.solidarnoscfiat.pl (rd)



Wiecznie tymczasowi

Niejednokrotnie i w wielu spółkach międzyzakładowa Solidarność FAP interweniowała ostatnio **w sprawie „przenoszenia” pracowników do agencji pracy tymczasowej oraz nadmiernego, często niezgodnego z przepisami ustawy, zatrudniania za pośrednictwem agencji.** W ubiegłym tygodniu **Piotr Duda**, przewodniczący NSZZ Solidarność wystąpił do premier **Ewy Kopacz** o pilne zmiany prawa dotyczące agencji pracy tymczasowej.

W założeniach agencje pracy tymczasowej miały pomagać osobom poszukującym pracy, szczególnie trwałe bezrobotnym, w zdobyciu stałego zatrudnienia. Jednak w praktyce agencje utrzymują pracowników przez wiele lat w tzw. wiecznej tymczasowości, korzystając z luk w przepisach ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych. Potwierdza to ostatni raport PIP w którym wskazano, że **„agencje pracy tymczasowej, jak i przedsiębiorcy korzystający z pracy pracowników tymczasowych jako pracodawcy użytkownicy, stosują różne – nie zawsze zgodne z prawem – rozwiązania, które nie sprzyjają stałemu**

zatrudnieniu osób wykonujących pracę tymczasową”.

NSZZ Solidarność już w maju 2012 złożyła na ręce premiera **Donalda Tuska projekt ustawy ograniczający patologię w funkcjonowaniu agencji pracy tymczasowej.** Obecna szefowa rządu dostała ponownie ten dokument, aby nie traciła czasu na szukanie go w papierach pozostawionych przez poprzednika, lecz jak najszybciej skierowała projekt do Sejmu.

Więcej na www.solidarnoscfiat.pl (if)

Skarga emerytalna

Zgodnie z zapowiedzią **NSZZ Solidarność zaskarżyła obecną ustawę emerytalną do Międzynarodowej Organizacji Pracy**, z powodu braku wykonania konwencji MOP Nr 102, dotyczącej minimalnych norm zabezpieczenia społecznego. Jak podkreślono w skardze w Polsce nie zostały spełnione warunki do podwyższenia wieku emerytalnego powyżej 65 roku życia.

Polska ratyfikując konwencję MOP Nr 102, dotyczącą minimalnych norm zabezpieczenia społecznego, zobowiązała się m.in. przestrzegać zasady, że **wiek emerytalny uprawniający do świadczeń na starość nie powinien przekraczać 65 lat.** Wyższy wiek może być ustalony przez właściwe władze ze względu na zdolność do pracy osób starszych w danym kraju. Tymczasem w Polsce wydłuża się przeciętna długość życia, ale jednocześnie skraca się długość życia w dobrym zdrowiu, co potwierdzają oficjalne dane statystyczne. Więcej o walce przeciwko pracy do śmierci na www.solidarnoscfiat.pl (zz)

Jeździć jak ludzie

We wrześniu 2014 **Solidarność FAP zwróciła** się do dyirekcji oraz przewoźnika o niezwłoczne spowodowanie, **by autobusy dowożące osoby zatrudnione w Zakładzie Karoserii FAP w Tychach zaczęły spełniać wszystkie wymogi oraz standardy techniczne i sanitarne przewidziane dla pojazdów przewożących ludzi.**

Niestety aktualnie autobusy te w ogromnej większości przypominają „szrot”, nie zapewniający ani wymaganych standardów podróży (zwiększony poziom hałasu, wibracji mechanicznych itd.), ani też – ze względu na wszechobecny brud – warunków sanitarnych, jakich należy oczekiwać i wymagać przy przewozie ludzi w XXI wieku. Natomiast biorąc pod uwagę, iż pracownicy niejednokrotnie podróżują w nich ponad godzinę w jedną stronę, stwarza to bardzo realne zagrożenia dla ich zdrowia, a tym samym może wpływać na ich absencje chorobową. Jednocześnie nie wolno zapominać, że zgodnie z kodeksowymi zasadami dojazd do pracy jest – a dokładniej powinien być – okresem wypoczynku. (zz)