



Niech nadchodzące Święta Bożego Narodzenia
wz bogacą łaską, napełnią pokojem i radością.

Niech nowonarodzony Chrystus

błogostawi w każdym dniu pracy i odpoczynku,

a Nowy Rok 2015 obdarzy

zdrowiem, pomyślnością i wytrwałością

wszystkim pracownikom i ich rodzinom

życzy

przewodnicząca MOZ NSZZ Solidarność FAP

Wanda Stróżyk

Poskapili na święta

Tylko 2.000 zł nagrody z okazji **święta Bożego Narodzenia** w 2014 – zaledwie o stówkę więcej niż w roku ubiegłym i czterysta złotych mniej niż trzy lata temu – **otrzymają pracownicy Fiat Auto Poland**. Oznacza to, że **na świąteczne nagrody dyrekcja przeznaczyła niepełna 2,5 proc. zysku wypracowanego przez załogę tyskiego Fiata!** Dlatego też NSZZ Solidarność zdecydowanie zaprotestowała przeciwko zbyt niskiej kwocie nagrody świątecznej, nie odpowiadającej wkładowi pracowników w osiągnięte zyski oraz ich zwiększonemu wysiłkowi, związanego m.in. z praktycznie stałą koniecznością dodatkowej pracy w soboty.

Należy przy tym pamiętać, że zgodnie z zapisami zakładowego układu zbiorowego pracy (ZUZP) FAP **wysokość**

nagrody świątecznej powinna odpowiadać sytuacji ekonomicznej spółki. Tymczasem, choć od trzech lat zyski FAP systematycznie rosną, łącznie grubo ponad trzykrotnie, to kwota nagrody świątecznej pozostaje na praktycznie takim samym poziomie. Co więcej jednocześnie od trzech lat zamrożone są stawki płac zasadniczych – co sprawia, że ich realna wartość systematycznie spada – a od 2013 pracownicy nie otrzymują też dodatkowych 50 zł za pracę we włoskie soboty. Wprawdzie w sierpniu wypłacono jednorazową nagrodę za ciągłe nadgodziny w pierwszych sześciu miesiącach 2014, ale już o docenieniu dodatkowej pracy w drugim półroczu dyrekcja nie chce nawet rozmawiać.

W takiej sytuacji pracownicy mieli pełne prawo oczekiwać, iż nagroda

Nie dajmy się!

Wyzsze pensje trzeba sobie wywalczyć samemu. **Zamiast stękać nad swoim losem, trzeba się organizować w związki zawodowe. Mówiąc wprost – tworzyć siłę i solidarnie działać razem.**

Jak pokazuje ostatni raport NBP udział wynagrodzeń w PKB spadł z 65 proc. w 2001 do 54 proc. obecnie! I jak stwierdził w wypowiedzi dla Pulsu Biznesu główny ekonomista Polityki Insight **Adam Czerniak** – główną barierą, która **powstrzymuje wzrost płac jest w ostatnim czasie niechęć firm do dawania podwyżek.** Czyli? **Pracodawcy mogą, ale nie chcą i nie muszą dawać podwyżek.** Mamy elastyczny rynek pracy, duże bezrobocie, niewydolny wymiar sprawiedliwości, który zapewnia bezkarność i mamy słabych niezorganizowanych pracowników.

Dlatego też **pracodawcy w Polsce mają najwyższą w Europie marżę na godzinie pracy swoich pracowników.** Co to oznacza? To, że w stosunku do swoich kolegów pracodawców z zachodu zarabiają więcej. Stąd zyski pracodawców są europejskie, a pensje pracowników białoruskie.

Więcej na www.solidarnoscfiat.pl (if)

święteczna stanowić będzie choć częściową rekompensatę za brak podwyżek płac oraz dodatku za pracę we „włoskie soboty”, a jednocześnie zapewni wszystkim zatrudnionym godne święta Bożego Narodzenia. **Niestety dyrekcja poskapiała kilku procent zysków wypracowanych przez załogę FAP i kwota nagrody świątecznej wzrastał jedynie o symboliczne sto złotych. A powinna wzrosnąć co najmniej dwukrotnie** – międzyzakładowa NSZZ Solidarność FAP wnioskuje, by nagroda świąteczna była ustalona w wysokości średniego miesięcznego wynagrodzenia.

Idąc wzorem FAP także inne fiatowskie spółki ustaliły kwotę nagrody świątecznej na poziomie podobnym jak w roku ubiegłym – i zasadniczo

Poskąpili na święta

dokończenie ze strony 1

nie wyższym niż w tyskim zakładzie. W bielskich **Magneti Marelli** oraz **Fiat Powertrain Technologies** bożonarodzeniowy bonus wyniesie **po 1.600 zł**. Przy czym w FPT osoby pracujące poniżej pół roku (a jest ich dosłownie kilka) dostaną tylko po 800 zł. To pewnie będzie i tak więcej, niż nagroda w **Sirio**, która – jak zapowiada dyrekcja – ma być na poziomie z ubiegłego roku. Wówczas pracownicy spółki ochraniającej zakład otrzymali **po 700 zł** i była to najniższa kwota nagrody świątecznej ze wszystkich fiatowskich spółek.

Sto złotych więcej niż przed rokiem – czyli **po 1.800 zł** – otrzymają na święta Bożego Narodzenia pracownicy **Denso**. Taka sama kwota zasili konta pracowników **Fiat Services**. Dyrekcja tej firmy wyraźnie mocno przywiązała się do 1.800 zł, gdyż czwarty rok z rzędu ustala nagrodę świąteczną właśnie w tej wysokości. Szkoda tyl-

ko, że takiej nadzwyczajnej stabilności nie mają wydatki świąteczne, które z roku na rok systematycznie rosną.

Natomiast w **Sistema Poland** premia świąteczna nie dość, że składa się z części gotówkowej oraz kart podarunkowych o wartości 660-680 zł (średnio 670 zł) z funduszu socjalnego, to dodatkowo jest wyższa dla pracujących w **Tychach** (średnio **1.700 zł**, w tym 1.030 zł w gotówce), natomiast niższa dla zatrudnionych w **Bielsku-Białej** (średnio **1.370 zł**, a 700 zł w gotówce).

Tylko w nielicznych spółkach wysokość nagrody świątecznej jest wyższa niż w FAP. Takim wyjątkiem jest **Comau Poland**, gdzie bożonarodzeniowa nagroda wynosi **2.100 zł**. Dokładnie tyle samo, co w roku ubiegłym.

Należy pamiętać, że wszystkie podane kwoty to wysokość nagród brutto. Oznacza to, że „na rękę” każdy zatrudniony otrzyma mniej więcej o jedną trzecią mniej pieniędzy.

Więcej na www.solidarnoscfiat.pl (zz)

Egzekwowanie przepisów BHP

Sześć zaleceń mających na celu poprawę warunków pracy w ciągu zaledwie pięciu dni (czyli jednego tygodnia) przekazał pracodawcy **Mateusz Gruzła, zakładowy społeczny inspektor pracy w Denso**. Dzięki jego interwencjom m.in. **naprawiono wózek paletowy**, który był wykorzystywany mimo uszkodzonych łożysk, kół i elementów mocowania, **bazy wspornika zaworu przy stanowisku kontroli Galileo** oraz **nabijarkę tulejek**, która „pracowała pełną parą”, choć jej prowadnica wypadła z szyn!

Zakładowy SIP w Denso zadbał także, aby **wszyscy pracownicy** zgodnie z prawem **mieli zapewnioną ciepłą wodę w łazniach i pomieszczeniach socjalnych** (a w hali 16 nie było jej od miesiąca), jak również **zalecił zainstalowanie silniejszego nadmuchu ciepłego powietrza** przy bramach wjazdowych w strefie załadunku hali 16, aby warunki pracy były tam zgodne z określonymi w ministerialnym rozporządzeniu.

Przypomniał również w swoich zaleceniach, iż **prawo określa limit ciężarów, jakie wolno kobietom przenosić i przewozić w czasie pracy**. W przypadku wózków jest to 80 kg, a pracownice Denso na „paleciaku” musiały przewozić po 128 kg detali, czyli ponad połowę więcej!

Więcej czytaj na www.solidarnoscfiat.pl

(sp)

Nowy SIP w Magneti Marelli

Zakładowym społecznym inspektorem pracy w Magneti Marelli Suspension Systems Bielsko na nową kadencję 2014-18 wybrany został **Zbigniew Kuś**, który mandat SIP-owca powierzyli pracownicy Zakładu Amortyzatorów. Natomiast funkcję społecznego inspektora pracy w Zakładzie Zawiesznień pełni **Mirosław Kuś**. Obaj są aktywnymi, mającymi spore doświadczenie w walce o prawa i interesy pracownicze związkowcami NSZZ Solidarność.

(sp)

Tymczasowi też z bonusem

Po naszej związkowej interwencji nagroda z okazji świąt Bożego Narodzenia zostanie wypłacona również – zgodnie z układem zbiorowym w pełnej wysokości – **pracownikom tymczasowym** zatrudnionym w tyskim Fiat Auto Poland.

NSZZ Solidarność bowiem **nie zgadza się na dzielenie załogi oraz jej dyskryminowanie pod względem finansowym**. Tych ostatnich praktyk wprost zresztą zabraniają przepisy Kodeksu Pracy. (rd)

Upominki świąteczne

Tradycyjne upominki z okazji świąt Bożego Narodzenia członkowie międzyzakładowej NSZZ Solidarność FAP mogą odbierać **od środy 10 grudnia 2014**. Wydawane są one codziennie **w związkowych siedzibach w Bielsku-Białej oraz Tychach w godz. od 8 do 16**.

Należy pamiętać, że po świąteczne upominki należy zgłaszać się osobiście, gdyż ich odbiór trzeba pokwitować własnoręcznym podpisem.

Oczywiście na każdego związkowca międzyzakładowej Solidarności – niezależnie od spółki, w której jest zatrudniony – czeka taki sam prezent, jednak daje on w tym roku możliwość indywidualnych modyfikacji podarunku. **Wszystkie dodatkowe informacje i szczegóły można uzyskać w związkowych siedzibach NSZZ Solidarność**.

Wprowadzie czas odbierania upominków nie jest ściśle ograniczony żadną datą, to jednak wskazane jest, aby każdy swój świąteczny prezent odebrał przed bożonarodzeniową przerwą produkcyjną.

(zz)