

Głosuj, bo decyduje większość!

Pracownicy czterech spółek – tyskiego Denso, bielskiego Magneti Marelli oraz Fiat Auto Poland i Sistema – głosować będą nad wyrażeniem zgody na zorganizowanie strajku. To **odpowiedź na brak rokowań w trwających od ponad pół roku płacowych sporach zbiorowych**. Jednocześnie międzyzakładowa Solidarność FAP podjęła uchwałę o przeprowadzeniu w tych zakładach innych **akcji protestacyjnych przeciwko ignorowaniu od 2011 żądań płacowych** oraz łamaniu zasad dialogu społecznego.

We wszystkich spółkach **od czterech lat domagamy się podwyżki stawek zasadniczych o 2,50 zł na godzinę, czyli 420 zł miesięcznie** za normalny czas pracy, czyli od poniedziałku do piątku po osiem godzin dziennie.

Zgodnie z prawem spór zbiorowy trwa od momentu złożenia żądań dotyczących pracy, płacy lub świadczeń socjalnych. Natomiast pracodawca powinien natychmiast podjąć rokowania w celu rozwiązania sporu zbiorowego w drodze porozumienia.

Jednak, choć we wszystkich spółkach żądania podwyżki płac w trybie sporu zbiorowego zostały złożone w czerwcu ubiegłego roku, to rokowania nie rozpoczęły się do dzisiaj.

Jako, że ponad półroczną zwłokę pracodawców w rozpoczęciu rozmów płacowych trudno uznać za działanie niezwłoczne (swoją drogą ciekawe, jaka byłaby ich reakcja, gdyby równie niezwłocznie pracownicy wykonywali polecenia swoich przełożonych?) to występując w imieniu wszystkich pracowników NSZZ Solidarność zadecydowała postawić pod głosowanie załóg wnioski o zgodę na przeprowadzenie strajku ze względu na bezprawne działania pracodawcy uniemożliwiające przeprowadzenie rokowań. **Możliwość**

zorganizowania takiego strajku daje art. 17 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. W sytuacji, gdy dyrekcje spółek nawet nie starają się prowadzić rozmów płacowych i ignorują wszelkie merytoryczne argumenty przemawiające za podwyżką płac załoga nie ma innego wyjścia, jak stanąć do twardej walki o swoje wynagrodzenia.

Głosowanie pozwoli każdemu odpowiedzieć na pytanie, **czy opowiada się za podwyżką płac i gotowy jest o nią walczyć**, czy też woli dalej czekać na rozpoczęcie rozmów płacowych i przez kolejne kilka, a może nawet dziesięć lat, pracować coraz więcej za obecne stawki. Jednym słowem **decyzyja należy do załogi!**

Więcej na www.solidarnoscfiat.pl (rd)

Oni już wybrali

Ustawa o rozwiązywaniu sporów zbiorowych zakłada, że strony dialogu społecznego będą dążyć do wypracowania porozumienia kończącego spór przy negocjacyjnym stole – w drodze rokowań i mediacji. Dlatego też zasadniczo strajk można ogłosić dopiero po wyczerpaniu procedury mediacyjnej. Jest jednak w ustawie jeden wyjątek – **legalny strajk** można zorganizować, gdy bezprawne **działania pracodawcy uniemożliwiają przeprowadzenie rokowań lub mediacji**. Przy czym rokowania pracodawca powinien **podjąć niezwłocznie po wszczęciu sporu, czyli zgłoszeniu żądań płacowych**, a nie wymyślać warunki, iż rozmowy rozpocznie, gdy negocjacje rozpoczną inne firmy lub Chińczycy wylądują na Marsie. Słowem dyrekcja zawsze ma do wyboru, albo prowadzić negocjacje płacowe, albo – ignorując załogę i dialog – wybrać strajk. Nie podejmując rokowań przez pół roku **zarządy czterech spółek już wybrały strajk**. Teraz nad nim głosować będą pracownicy. (Mrs)

Kiedy i jak głosujemy?

Konieczność zapewnienia sprawnego przeprowadzenia głosowania wśród pracowników w sprawie podjęcia przewidzianych prawem działań (w tym zgody na strajk) celem wyegzekwowania podwyżki zbiorowej sprawiła, że głosowanie nie będzie odbywało się jednocześnie we wszystkich spółkach, lecz według następującego harmonogramu:

- Denso 19 stycznia – 21 stycznia 6 lutego 2015
- bielskie Magneti Marelli 26 stycznia – 28 stycznia 6 lutego 2015
- Fiat Auto Poland 26 stycznia – 31 stycznia 6 lutego 2015
- Sistema Poland 26 stycznia – 31 stycznia 6 lutego 2015

Głosowanie odbywać się będzie na każdej zmianie, a udział w nim biorą wszyscy pracownicy spółki. Należy zatem mieć przy sobie zakładowy identyfikator lub inny dokument potwierdzający zatrudnienie (z imieniem, nazwiskiem i zdjęciem). Ważne głosy można oddawać tylko na przygotowanych kartach, a całe **głosowanie będzie tajne i bezpośrednie**. Oznacza to, że **można oddać głos tylko osobiście i tylko raz**. Dlatego na liście trzeba będzie potwierdzić otrzymanie karty do głosowania – jest to wymóg formalny, gdyż każdy zatrudniony ma jeden głos i może otrzymać tylko jedną kartę. Co ważne: do listy z potwierdzeniem wydanych kart dostęp ma jedynie komisja ds. głosowania. Nie są one nigdy przekazywane pracodawcy. **Aby głosowanie było ważne musi w nim – zgodnie z ustawą – wziąć udział co najmniej połowa (50 proc.) załogi**.

Po zakończeniu głosowania we wszystkich spółkach, wypełniając wolę załogi, międzyzakładowa Solidarność podejmie decyzję o dalszych działaniach mających na celu wyegzekwowania podwyżki zbiorowej. (zz)

Głosuj za podwyżką!

Twój głos jest bowiem niezbędny do prowadzenia negocjacji płacowych. Po latach pisemnej przepychanki i składanych postulatów płacowych (bez żadnego odzewu ze strony pracodawców) na przełomie czerwca i lipca 2014 złożyliśmy w czterech spółkach – Denso Thermal Systems Polska, Magneti Marelli Suspension Systems Bielsko, Fiat Auto Poland, Sistema Poland – ponownie żądanie podwyżki zbiorowej, domagając się **wzrostu wynagrodzenia wszystkich pracowników o 2.50 zł brutto na godzinę**, czyli 420 zł miesięcznie. Było ono złożone w trybie sporu zbiorowego, zobowiązującym pracodawcę do niezwłocznego rozpoczęcia rokowań.

Jednak żadna z dyrekcji nie podjęła rozmów płacowych, w oczywisty sposób naruszając polskie prawo. Tym samym, trzeba stwierdzić, że bezprawne działania pracodawców uniemożliwiły przeprowadzenie rokowań, co zgodnie z przepisami ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych umożliwia przeprowadzenie wśród pracowników poszczególnych spółek głosowania w celu uzyskania zgody na przeprowadzenie strajku.

Dlatego też trzeba jasno powiedzieć, że **wszystkie działania podejmowane przez NSZZ Solidarność są zgodne z prawem**. Wbrew temu co głoszą przedstawiciele spółek wprowadzający pracowników w błąd.

Jednocześnie obecnie nie ma innej drogi aby zmusić zarządy tych spółek do podjęcia rokowań. Zatem bierzmy sprawy w swoje ręce.

Nie mogąc – mimo wielu podejmowanych prób – inaczej doprowadzić do rokowań i ustalenia podwyżki wynagrodzeń jako Solidarność **zostaliśmy zmuszeni** do sięgnięcia po procedury przewidziane w ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych i **przeprowadzenia głosowania wśród pracowników**.

Jego wyniki dadzą odpowiedź na pytanie, **jaka jest determinacja pracowników w walce o godne płace** oraz czy załoga jest gotowa sięgnąć po strajkowy argument.

Nie wolno jednak zapominać, że nawet poparcie wszystkich zatrudnio-

nych dla strajku, nie oznacza jego natychmiastowego rozpoczęcia to zawsze jest ostateczny argument. **Może pracodawca pójdzie po rozum do głowy i zacznie rozmawiać?** Żeby to stwierdzić musimy wykonać ten krok i być gotowym do akcji strajkowej.

Inną formą nacisku na pracodawcę celem wyegzekwowania godnych płac jest pospolite ruszenie, czyli **masowe zapisywanie się do związku zawodowego**. To zawsze jest znak dla dyrekcji, że załoga jest niezadowolona a dany związek ma poparcie.

To wręcz niewiarygodne, że po tylu zdarzeniach jakie miały miejsce w naszych zakładach, tak ogromnym niezadowoleniu społecznym pracownicy cały czas dają się ignorować. Pamiętajmy, ilu ludzi jest zdesperowanych brakiem pieniędzy na utrzymanie, co sprawia, że nierzadko nie mają co dzieciom dać jeść. **Tymczasem zarządy spółek zamiast podwyżki dają coraz większe plan do wykonania**.

Udawanie przez pracodawców, że problem nie istnieje oraz ignorowanie dialogu społecznego nie jest żadnym rozwiązaniem. Prowadzi jedynie do wzrostu narastania buntu. **Rozwiązaniem jest natomiast zapewnienie wszystkim pracującym godnej pracy**. Godnej czyli bezpiecznej, stabilnej, godziwie wynagradzanej, wykonywana na podstawie umowy na czas nieokreślony, z prawem do wypoczynku oraz emerytury. Sposobem na zapewnienie godnej pracy jest właśnie wprowadzenie w życie podwyżek płac, których domaga się Solidarność. **Zatem głosuj za walką o te podwyżki!** (ws)

Masz wybór...

Każdy pracownik może w czasie głosowania wyrazić zgodę (TAK) lub też jej brak (NIE) na zorganizowanie strajku. Szczególnie **ważne jest jednak, aby jak najwięcej osób wzięło udział w głosowaniu** – tym samym pokazując, że nie zamierza biernie czekać co przyniesie los oraz liberalne zapędy pracodawców.

Nie biorąc udziału w głosowaniu nie tylko praktycznie rezygnujemy z podwyżek – zarówno obecnej, której dotyczą spory zbiorowe, jak też przez następne lata – **ale również damy dyrekcji „zielone światło” na wprowadzenie elastycznego czasu pracy**. Skoro bowiem załoga nie zamierza walczyć o swoje wynagrodzenia, to znaczy – stosując rozumowanie pracodawcy – że jest nimi zachwycona (a w szatni narzeka i w zadłużenie popada, bo pewnie lubi), zatem spokojnie można pozbawić ją płatnych nadgodzin wprowadzając elastyczny czas pracy. Wszak zyski spółki tym samym wzrosną, gdyż zasilą je pieniądze wyjęte z kieszeni pracowników... Jak chcesz takiego rozwiązania to możesz nie głosować i tylko narzekać. Natomiast jeśli zamierzasz walczyć o godne płace i zapewnić lepsze życie swojej rodzinie – weź udział w głosowaniu, popierając żądania płacowe zgłoszone przez Solidarność. Razem możemy wygrać! (Mrs)

Czas na zmiany

Od kilku lat w naszych zakładach pracodawcy w sposób niezwykle uporczywy blokują wszelkie próby podejmowania rozmów o podwyżkach wynagrodzeń. Pracodawcy nie widzą żadnej konieczności podwyżek wynagrodzeń oraz – przede wszystkim – nie mają chęci i dobrej woli do prowadzenia w tym zakresie żadnych rozmów. **Dla dyrekcji problem po prostu nie istnieje. Jednak pracownicy odczuwają go na własnej skórze** i w swoim (pustym) portfelu.

Nie trudno bowiem dostrzec jak niebezpieczne są skutki takiej praktyki dla codziennego życia pracowników i ich rodzin. Nieustannie rosnące koszty utrzymania, różne zobowiązania, które trzeba spełniać przy niskich płacach nie ułatwiają nam normalnego funkcjonowania. **Czas na zmiany i podwyżkę płac!** (m)