

Razem jesteśmy silniejsi

Krajowym koordynatorem związkowej sieci informacyjnej Fiat/Chrysler na Polskę została Wanda Stróżyk, przewodnicząca międzyzakładowej Solidarności Fiat Auto Poland. Liderem całości wybrano Paolo Caucci z amerykańskiego UAW (United Auto Workers). Sieć ma koordynować związkowe działania w obronie praw i interesów pracowników. Zjednoczeni jesteśmy silniejsi i skuteczniejsi.

Decyzja o stworzeniu związkowej sieci informacyjnej Fiat/Chrysler, będącej odpowiedzią na globalne zarządzenia firmą zapadła podczas czerwcowego spotkania zorganizowanego w Turynie przez Międzynarodową Federację Metalowców (International Metalworkers Federation – IMF) przy współpracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (International Labor Organisation – ILO), która m.in. udostępniła swoje centrum szkoleniowe. Wzięło w nim udział blisko pół setki przedstawicieli reprezentatywnych związków zawodowych z dziewięciu krajów, w których swoje zakłady ma zlokalizowane Fiat. Najliczniejsze były delegacje włoskich central FIM-CISL i FIOM-CGIL oraz niemiecka IG Metall. Polskę obok **Wandy Stróżyk** reprezentował również **Stefan Boczek** z Solidarności CNH Polska w Płocku. Związkowa sieć objęła bowiem nie tylko motoryzacyjnego Fiata i Chylera, ale także Fiat Industrial.

Jej zasadniczym celem jest wielostronny, sprawny przepływ informacji, organizowanie międzynarodowego – w zależności od sytuacji: regionalnego lub globalnego – wsparcia działań poszczególnych organizacji związkowych oraz koordynowanie wspólnych akcji. **Związkowa sieć jest odpowiedzią na globalne decyzje zarządu, mające na**

celu wzajemnego rozgrywania pracowników z różnych fabryk oraz do prowadzaniu do wyniszczającej konkurencji między zakładami poszczególnych zakładów. Próbkę takich działań zatrudnieni w FAP odczuli na własnej skórze przed rokiem, gdy przy okazji ogłaszania decyzji – która wydaje się była podjęta dużo wcześniej – o lokalizacji produkcji nowej wersji Pandy starano się skonfliktować polskich i włoskich pracowników, doprowadzając do castingu, kto odda więcej za nowy model. W tym roku, tak samo próbowano poróżnić robotników we włoskich i amerykańskich zakładach. **To próby złamania solidarności, która jest największą siłą pracowników.** Nie wolno do tego dopuścić, pamiętając, że – jak podkreślał **Bob King**, przewodniczący UAW – **razem jesteśmy silniejsi.** To zdanie stało się myślą przewodnią spotkania w Turynie.

Stworzenie sieci informacyjnej ma być krokiem na drodze do szerokiej międzynarodowej współpracy organizacji związkowych działających w Fiat/Chrysler. Utworzono grupę kontaktową, mającą za zadanie rozpoczęcie negocjacji z zarządem, celem utworzenie światowej rady pracowników koncernu (World Employee Committee – WEC) oraz wypracowanie międzynarodowej umowy ramowej, ustalającej zasady wspólnego rozwiązywania problemów w interesie zarówno firmy, jak i jej pracowników. Dialog społeczny – jak podkreślał **Helmut Lense**, przewodniczący IMF – konieczny jest na poziomie zakładowym, krajowym, regionalnym oraz globalnym, gdyż w każdym warunkach jest najskuteczniejszą drogą do porozumienia i sukcesu wszystkich. **Gdyż trwałe sukcesy firma może osiągnąć jedynie razem z pracownikami, a nie przeciwko nim.** (red)

Podpisz podwyżkę

Każdy, kto posiada prawo wyborcze, może poprzeć obywatelski projekt ustawy o wzroście płacy minimalnej. Ustalający ją na poziomie połowy średniej krajowej. Dzisiaj byłoby to ok. 1.700 zł. Tymczasem najniższa płaca wynosi dzisiaj 1.386 zł (brutto) i należy do najniższych w Europie. W Hiszpanii i Słowenii jest wyższa dwukrotnie, we Francji ponad trzykrotnie, a w Irlandii – czterokrotnie.

Podpisy popierające obywatelski projekt ustawy o wzroście płacy minimalnej ustawy można składać do 20 lipca w siedzibach NSZZ Solidarność w Bielsku-Białej i Tykach. W całym kraju potrzeba ich co najmniej 100 tysięcy. (zz)

Bez echa

Jak na razie milczenie jest odpowiedzią dyrekcji FAP na wniosek Solidarności domagającej się, aby wszyscy pracownicy mających przepracowane dwa lata na podstawie umów na czas określony otrzymywali – zgodnie z ustawą antykrzysową – umowy stałe (na czas nieokreślony), a nie byli odsyłani do agencji pracy tymczasowej. Takie praktyki stanowią nie tylko próbę obejścia przepisów prawa pracy, ale także mogą być odbierane jako dyskryminacja, przez osoby pozbawiane stabilności zatrudnienia.

Pracownicy z agencji nie tylko żyją w niepewności zawodowego jutra, ale też finansowego. Dyrekcja FAP wprawdzie twierdzi (ale tylko słownie), że nie tracą oni na zarobkach. Lecz mimo to „agencyjni” mogą mieć problemy z uzyskaniem bankowego kredytu, a nawet zakupami na raty.

Jednocześnie, zgodnie z unijną dyrektywą „**umowy o pracę zawierane na czas nieokreślony są powszechną formą stosunku pracy i przyczyniają się do podnoszenia jakości życia zainteresowanych pracowników oraz do podnoszenia efektywności**”. Oznacza, że stałe umowy są standardem w UE i dobrze, aby pamiętano o tym w kraju sprawującym jej prezydencję. (rd)

Uwaga: plaga zwolnień

Nadzwyczajną aktywność w zwalnianiu pracowników wykazywała w czerwcu dyrekcja FAP, a wśród najczęstszych z powtarzanych przyczyn wypowiedzenia było „nadmierna absencja chorobowa” jak nie „dezorganizująca”, to „utrudniająca” pracę „zespołu technologicznego” czasami nawet „całego”. Szkopuł w tym, że twierdzeń tych w najmniejszym stopniu nie konkretyzowano, a wymaga tego obowiązujące prawo.

Warto bowiem pamiętać, że jak wskazał Sąd Najwyższy w wyroku z 10 maja 2000 (I PKN 641/99) w oświadczeniu o wypowiedzeniu umowy o pracę powinna być wskazana przyczyna uzasadniająca wypowiedzenie. **Niedopuszczalne jest zatem, gdy pracodawca nie wskazuje w ogóle przyczyny wypowiedzenia bądź, gdy podana przez niego przyczyna jest niezrozumiała, niejasna, niedostatecznie konkretna.** Natomiast w wyroku z 14 maja 1999 (I PKN 47/99) Sąd Najwyższy stwierdził, iż nie spełnia obowiązku podania przyczyny wypowiedzenia użycie ogólnikowych zwrotów wymagających do określenia i przytoczenia wyrażen

ustawowych. Z art. 30 § 4 Kodeksu pracy wynika bowiem wprost, że podana w wypowiedzeniu przyczyna musi być uzasadniająca, to znaczy taka, której zaistnienie pozwala pracodawcy rozwiązać umowę o pracę.

A to oznacza, że **nie będzie nią każda absencja chorobowa pracownika**, gdyż jak zauważył Sąd Najwyższy w wyroku z 6 listopada 2001 (I PKN 449/2000) **dokonując oceny zasadności wypowiedzenia umowy o pracę z powodu absencji chorobowej, należy uwzględnić okoliczność, że pracodawca powinien organizować swą działalność, biorąc pod uwagę nieuchronność nieobecności pracowników, spowodowanych chorobami, urlopami i innymi usprawiedliwionymi przyczynami.**

Mówiąc najprościej sąd wskazał, że choroba i związane z nim zwolnienie lekarskie to zdarzenie losowe, będące jednym z elementów ryzyka prowadzenia działalności gospodarczej. Trudno też, by pracownik był karany za to, że sezonowo rośnie liczba zachorowań na grypę lub musi – za sprawą kolejek w NFZ – do jesieni czekać na zabieg medyczny. W takich wypadkach wypowiedzenie umowy o pracę może być bezzasadne, o czym jednak decyduje sąd, a pozew musi złożyć pracownik. **Związkowcy mogą w takim wypadku liczyć na bezpłatną pomoc prawną ze strony Solidarności.** (zz)



Polityka wasza – bieda nasza

Silnej reprezentacji Solidarności FAP nie zabrakło podczas gigantycznej manifestacji związkowej, która przeszła 30 czerwca ulicami Warszawy. **Domagaliśmy się m.in. podniesienia płacy minimalnej do poziomu połowy średniej krajowej oraz prowadzenie aktywnej polityki prorodzinnej, w tym zapewnienie stabilnych warunków zatrudniania ludzi młodych.** (rd)

Jedź na festyn!

Ośrodek „Orle Gniazdo” w Szczyrku gościć będzie 23 lipca (sobota) uczestników dorocznego Festynu Solidarności Fiat Auto Poland. W programie przewidziano doskonałą zabawę przy orkiestrze, atrakcje dla młodszych i starszych, bufet z obfitymi ciepłymi posiłkami oraz dobrze zaopatrzone w zimne napoje bar. Odbędzie się również tradycyjne losowanie nagród. Każdy będzie miał także zapewniony przejazd z Tychów (odjazd godz. 10.30 z zatoki obok Hotelu Tychy) i Bielska-Białej (godz. 11 z zatoki MZK na ul. Traugutta), jak również powrót w to samo miejsce po skończonej zabawie.

Koszt udziału w festynie, łącznie z przejazdem i ubezpieczeniem, wynosi 10 zł dla związkowców Solidarności oraz 20 zł w przypadku osób towarzyszących. Zgłoszenia wraz z wpłatą przyjmowane są do 18 lipca (poniedziałek) w siedzibach międzyzakładowej Solidarności FAP w Bielsku-Białej i Tychach. Tam też można uzyskać wszelkie dodatkowe informacje dotyczące programu festynu, zasad dojazdu oraz atrakcji rekreacyjnych oferowanych przez „Orle gniazdo”. (zz)

Kibicuj naszym

Reprezentacja Solidarności FAP weźmie udział w związkowym turnieju piłkarskim, organizowanym przez Region Podbeskidzie. Zawody odbędą się w sobotę, 16 lipca na boisku („Orliku”) przy ul. Piastowskiej w Bielsku-Białej, a do rywalizacji zgłosiło się dziesięć zespołów.

Nasza drużyna trafiła do eliminacyjnej grupy II, gdzie o dwa premiowane awansem miejsc będzie rywalizować z ekipami Bulten (początek meczu o godz. 8.15), Adler (9.15), Nemark (10.45) oraz PBPB (12.15). Spotkania półfinałowe zaplanowano od godz. 13.20, natomiast finał o godz. 14.40. Doping kibiców mile widziany, tym bardziej, że wstęp gratisowy. Za napoje w punkcie gastronomicznym trzeba już będzie jednak zapłacić. (kib)