

3,1 proc.

– o tyle wzrosną
płace pracowników
z firmy Huhtamaki
Food Service
w Czeladzi.
WIĘCEJ » STRONA 3

TYGODNIK

ŚLĄSKO-DĄBROWSKI NSZZ

SOLIDARNOŚĆ

Nr 5
2011
KATOWICE
02.02.2011

Zarząd Regionu
Śląsko-Dąbrowskiego
Tygodnik bezpłatny
ISSN 1732-3940
www.solidarnosckatowice.pl



Józef Kowalczyk: Trzeba wreszcie stworzyć prawo, które pociągnie do odpowiedzialności ludzi niszczących polskie górnictwo. » STRONA 4

Adam Pawliczek: Chcę utrzymać licencję i wystąpić w turnieju z okazji trzydziestolecia moich startów na torach żużlowych. » STRONA 8



Solidarność i pozostałe organizacje związkowe działające w Kompanii Węglowej żądają natychmiastowego rozpoczęcia przyjęć do kopalń spółki. Domagają się też uchYLENIA uchwały zarządu Kompanii, dotyczącej przeniesienia części pracowników kopalni Halemba w Rudzie Śląskiej oraz zwolnień grupowych w tym zakładzie.

W Kompanii konieczne są przyjęcia, a nie zwolnienia

Związkowcy skierowali pismo do rady nadzorczej spółki, w którym wnioskuje o dokonanie korekty projektu Planu Techniczno-Ekonomicznego (PTE) w zakresie zakładanego przez zarząd Kompanii ograniczenia zatrudnienia. Z projektu PTE dla spółki wynika, że w 2011 r. jej kierownictwo zamierza obniżyć zatrudnienie o 2556 osób, przy porównywalnych do roku ubiegłego zadaniach produkcyjnych.

– Wielokrotnie zwracaliśmy zarządowi Kompanii Węglowej uwagę na braki kadrowe w kopalniach, w szczególności w oddziałach wydobywczych, przygotowawczych, przeróbki mechanicznej węgla oraz mających za zadanie zagwarantowanie bezpieczeństwa pracy – napisali związkowcy w piśmie do rady nadzorczej.

Jednocześnie przypomnieli, że na problem pogorszenia się stanu bezpieczeństwa pracy, związany z brakami kadrowymi, zwracał również uwagę prezes Wyższego Urzędu Górniczego, omawia-

W 2011 r. zarząd Kompanii Węglowej zamierza obniżyć zatrudnienie w spółce o 2556 pracowników, przy porównywalnych do ub. roku zadaniach produkcyjnych.

jąc wzrost wypadkowości w górnictwie, szczególnie w aspekcie wypadków śmiertelnych, do których doszło w ostatnim okresie.

W piśmie do rady nadzorczej związkowcy w dbałości o bezpieczeństwo zażądali natychmiastowego rozpoczęcia procedury przyjęć pracowników do kopalń Kompanii oraz wstrzymania realizacji uchwały zarządu spółki, dotyczącej alokacji części pracowników rudzkiej kopalni Halemba oraz zwolnień grupowych w tym zakładzie.

– Ta uchwała nie została skonsultowana ze związkami zawodowymi, bo nie można konsultacjami nazwać in-

Foto: TSD



Braki kadrowe w Kompanii Węglowej będą miały wpływ na pogorszenie stanu bezpieczeństwa pracy

formacji na temat jej treści, przekazanych nam przez kierownictwo firmy. Jeszcze w ub. roku w kopalni Halemba powołany został

zespół, który spośród trzech wypracowanych przez siebie wariantów dla zakładu, wybrał ten zakładający jego dalsze funkcjonowanie. Ze-

spół sformułował również założenia, z których wynika, że w Halembie zatrudnienie powinno być dużo wyższe niż zaplanowane

przez zarząd w PTE – mówi Stanisław Kłysz, wiceprzewodniczący Solidarności z Kompanii Węglowej.

Przypomnijmy, że Solidarność, po zapoznaniu się w połowie stycznia z założeniami PTE, zwróciła się do zarządu Kompanii o przedstawienie szczegółowych analiz stanu zatrudnienia w poszczególnych jednostkach organizacyjnych firmy. Wtedy też przedstawiciele zarządu poprosili związkowców o dwa tygodnie na przygotowanie szczegółowych danych. W ubiegłym tygodniu oświadczyli, że potrzebują jeszcze kolejnych dwóch tygodni.

– Naszym zdaniem, takie działanie zarządu Kompanii Węglowej świadczy o ewidentnym pozorowaniu procesu konsultacji polityki zatrudnieniowej w spółce. Dość powiedzieć, że informacje, o które zwróciliśmy się do kierownictwa spółki, służby kilku kopalń przygotowały w ciągu zaledwie trzech dni – mówi Jarosław Grzesik, szef Solidarności w Kompanii Węglowej.

BEATA GAJDISZEWSKA

Sprawa prywatyzacji EC Zabrze w prokuraturze

Organizacje związkowe z Elektrociepłowni Zabrze S.A. złożyły w zabrzańskiej Prokuraturze Rejonowej zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przestępstwa przez urzędników Ministerstwa Skarbu Państwa. Zawiadomienie dotyczy naruszenia prawa podczas prywatyzacji elektrociepłowni.

Zdaniem związkowców umowę prywatyzacyjną zawarto bez wymaganego prawem zabezpieczenia interesów

pracowników prywatyzowanej spółki Skarbu Państwa. – W umowie prywatyzacyjnej, poza mglistymi deklaracjami w preambule, brak jest zapisów zabezpieczających interesy pracowników elektrociepłowni. Tym samym ta umowa nie spełnia wymogów określonych w ustawie o komercjalizacji i prywatyzacji – mówi Piotr Wujec, pełnomocnik Wspólnego Związkowego Zespołu Negocjacyjnego EC Zabrze S.A. (WZZN EC Zabrze).

Dodaje, że naruszone zostało również porozumienie pomiędzy rządem a centralami związkowymi z marca 2006 roku. Ustęp 5 tego porozumienia brzmi: „Strony stwierdzają, że w przypadku konsolidacji lub prywatyzacji przedsiębiorstw energetycznych, będą dążyć zgodnie z przepisami prawa i dotychczasowymi praktykami, do podpisania umów społecznych (pakietów socjalnych) w podmiotach, w których jeszcze nie obowiązują”.

– W zawiadomieniu do prokuratury podkreślamy, że z powodu zaniechań obowiązków ustawowych urzędników ministerstwa, załoga naszej elektrociepłowni nie tylko nie ma wynegocjowanego pakietu socjalnego, ale też może utracić prawa zapisane w dotychczasowych układach zbiorowych pracy, co potwierdził sam inwestor podczas ostatnich rozmów – mówi Mirosław Grzywa,

szef Solidarności w EC Zabrze i rzecznik WZZN.

Oprócz zarzutu związanego z brakiem zabezpieczenia praw pracowników prywatyzowanej spółki, w zawiadomieniu do prokuratury związkowcy informują również o naruszeniu przez urzędników ministerstwa Skarbu Państwa ustawy o dostępie do informacji publicznej.

– Mimo wielokrotnie ponawianych wniosków

urzędnicy MSP odmówili stronie związkowej wglądu do umowy prywatyzacyjnej. Co więcej, gdy Skarb Państwa już opublikował umowę, to jednocześnie utajnił istotne jej fragmenty, pomimo wymogu jawności tego typu dokumentów po zakończeniu procesu prywatyzacji. Brak wiedzy o treści umowy ograniczał możliwość działania związków zawodowych – dodaje Piotr Wujec.

POD

LICZBA tygodnia

1.000.000

osób wzięło udział w kulminacyjnej demonstracji zorganizowanej w centrum Kairu. Manifestujący od kilku dni Egipcjanie domagają się ustąpienia autorytarnego prezydenta Hosniego Mubaraka. Pod wpływem zamieszek Mubarak zdymisjonował rząd i powołał nowych ministrów, ale demonstranci nie wierzą już w zapewnienia o przeprowadzeniu reform. Większość spośród 80 milionów mieszkańców Egiptu żyje w biedzie. Ponadto, znaczna część kraju jest niezamieszkała, a cała ludność skupia się na terenach rolniczych rozłożonych wzdłuż Nilu i w wielkich miastach. Tylko w Kairze żyje ok. 17 milionów ludzi. Protesty w Egipcie poprzedziły zamieszki w Tunezji, na ulice wyszli też mieszkańcy Sudanu i Jemenu.



TRZY pytania

Józef Niemiec, przedstawiciel NSZZ Solidarność w Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych

Zabrakło europejskiej solidarności

W ostatnim czasie w Polsce doszło do wielu przypadków szykanowania członków związków. Czy podobne praktyki mają miejsce w innych państwach europejskich?

– W każdym kraju zdarzają się przedsiębiorcy, którzy dążą do zwiększenia zysku kosztem zatrudnionych pracowników, ograniczając ich prawa i łamiąc przy tym przepisy. Są jednak różnice. W państwach zachodnioeuropejskich i skandynawskich przestrzeganie prawa jest lepsze, niż w Europie Środkowej, która ma za sobą okres transformacji. W Polsce tego typu nadużycia również zdarzają się znacznie częściej. One nie wynikają z braku odpowiedniego prawa, ale z mentalności oraz zachowania przedsiębiorców i polityków. Tę mentalność otrzymaliśmy w spadku po komunizmie i wcześniejszych okresach historycznych. Poza tym, dzisiaj przedsiębiorcy często kierują się zwykłą pazernością, chęcią pójścia na skróty i poczuciem, że przestrzeganie prawa jest dla głupich.

Jak EKZZ odnalazła się w okresie ostatniego kryzysu finansowego?

– Byliśmy jedną z pierwszych organizacji, która przed tym kryzysem ostrzegła. Sygnalizowaliśmy, że system gospodarczy opiera się na chęci szybkiego zysku, a w imię światowej konkurencji zaniżane są

Nadużycia względem pracowników są problemem mentalności, a nie braku odpowiedniego prawa.

wynagrodzenia i standardy pracy. Jeszcze przed wybuchem kryzysu mówiliśmy o systemie, który bardziej przypomina ruletkę i grę w kasynie, niż prawdziwą, uczciwą gospodarkę. W konsekwencji, gdy rzeczywiście doszło do zapaści, wiedzieliśmy jak zareagować. Od razu zaczęliśmy nawoływać, żeby tam – gdzie tylko jest to możliwe – państwa skupiły się na ratowaniu miejsc pracy. Pierwsze miesiące były dość obiecujące. W wielu krajach, np. w Niemczech i Austrii wprowadzono rozwiązania pozwalające zatrzymać pracowników w przedsiębiorstwach, chociażby poprzez zastosowanie skróconego czasu pracy. Pracodawcy otrzymywali dofinansowanie na utrzymanie tych pracowników, a okres zmniejszonej aktywności mogli wykorzystać na przekwalifikowanie. EKZZ wspierała takie działania i apelowała, żeby rozszerzyć je

na inne państwa. Podobnych rozwiązań domagała się też Solidarność, ale polski rząd nie chciał pójść tą drogą. Czy możemy wyciągnąć już wnioski na przyszłość?

– W pierwszym okresie kryzysu mieliśmy nadzieję, że politycy zrozumieli na czym polega problem Europy, że to właśnie zaniżanie dochodów pracowników i ich złe traktowanie było jednym z elementów, które się do niego przyczyniły. Mieliśmy nadzieję, że teraz będzie inaczej. Od początku było jednak widać, że zabrakło europejskiej solidarności. Każdy kraj próbował działać po swojemu. Dlatego domagaliśmy się skoordynowanej akcji. Podkreślaliśmy, że konsekwencje działań jednego państwa mają wpływ na inny i mówiliśmy, że Europa musi pójść razem. Jednak zawsze pojawiali się mądrzejsi. Tak jak nasz rząd, który myślał, że Polska jest zieloną wyspą i jemu się uda. To było zupełnym błędem. Niestety, wraz z szansą na wyjście z kryzysu finansowego okazało się, że politykom aż tak bardzo na miejscach pracy nie zależy, szczególnie na miejscach pracy dobrej jakości. Wybrali drogę będącą utrwaleniem tego, co miało miejsce przed kryzysem, czyli pogłębiania konkurencyjności kosztem pracowników.

WG

Powrót do Zespołu Trójstronnego

Górnicza Solidarność zdecydowała o wznowieniu swojego uczestnictwa w Zespole Trójstronnym ds. bezpieczeństwa socjalnego górników. 9 lutego, po rocznej nieobecności, związkowcy przyjadą do Warszawy na obrady zespołu.

– Wracamy, bo chcemy przenieść o szczebel wyżej ciężar negocjacji dotyczących sposobu i zasad ewentualnych debiutów górników spółek węglowych oraz zmian struktur organizacyjnych w górnictwie. Chcemy, żeby to były rzeczywiście trójstronne negocjacje i trójstronne porozumienia. W rokowaniach z samymi pracodawcami bywa różnie, bo np. w jednej spółce związki zawodowe są trochę słabsze, a w innej mamy do czynienia z perfidią zarządu – wyjaśnia Dominik Kolorz, szef górnicznej Solidarności.

Górnicza „S” zamierza wnieść pod obrady zespołu projekt powołania jednej dużej grupy kapitałowej w całym sektorze górnictwa węgla kamiennego. W jej skład miałyby wejść: Kompania Węglowa, Katowicki Holding Węglowy, Jastrzębska Spółka Węglowa i Węgiłokoks. Projekt zakłada zachowanie osobowości prawnej przez wszystkie te podmioty. Ich debiut giełdowy mógłby nastąpić w drugim kwartale 2012 r.

– Zdajemy sobie sprawę, że nasz projekt napotka na opór właściciela. Ze względów politycznych resort gospodarki nie będzie chciał dopuścić do tego, by jedna z silniejszych branż na mapie gospodarczej kraju, jeszcze mocniej się skonsolidowała – mówi Dominik Kolorz.

BEA

Pamięci Czesia

W siedzibie PEC w Katowicach odsłonięto tablicę poświęconą pamięci Czesława Kiszkałowicza, wieloletniego przewodniczącego zakładowej Solidarności.

W uroczystości wzięli udział członkowie „S” w PEC Katowice, wdowa po Czesławie Kiszkałowiczu Urszula Matczuk-Kiszkałowicz, która odsłoniła tablicę oraz Justyna Latos, wiceprzewodnicząca ZR Śląsko-Dąbrowskiej Solidarności, przewodnicząca komisji zakładowej w PEC-u. – Czesiu był naszym kolegą, przyjacielem i niezapomnianym przywódcą. Nie tylko związkowców z Solidarności, ale wszystkich pracowników PEC-u – mówiła podczas ceremonii Justyna Latos.

Tablica została ufundowana przez koleżanki i kolegów ze związku, którzy w ten sposób chcieli uczcić pierwszą rocznicę śmierci Kiszkałowicza – Słowa „zniknąłeś nam z oczu, ale z serc naszych nigdy” wypisane na tablicy mają symbolizować to, że zawsze będziemy pamiętać Czesia i jego pracę. W dużej mierze dzięki niemu udało się uratować PEC przed upadłością. Pokazał, że da się dokonać rzeczy na pozór niemożliwych. Firma skazywana na likwidację dzisiaj zatrudnia ponad 600 osób – tłumaczy Latos.

Odsłonięcie tablicy poprzedziła msza święta w kościele pw. Najświętszego Serca Pana Jezusa w Katowicach. Po uroczystości zebrani udali się na grób Czesława Kiszkałowicza, aby złożyć tam kwiaty i zapalić znicze.

ŁK



Foto: TSO

INNI napisali

Żory: bar mleczny znów otwarty!

Otwarty zaledwie dwa tygodnie temu bar mleczny w Żorach przeżywał takie obłędzenie, że prowadzący go niepełnosprawni nie nadążali za przygotowaniem posiłków. Szybko okazało się też, że wyposażenie jadalni nie wystarczy, by sprostać takiemu naporowi klientów.

Z tego powodu bar został w zeszły poniedziałek zamknięty, ale w tym tygodniu znów będzie tu można zjeść placki ziemniaczane, czy zamówić zestaw obiadowy z ziemniakami, surówką i schabowym za nieco ponad 7 złotych.

Dyrekcja placówki czas zamknięcia lokalu wykorzystwała do zakupów. W kuchni pojawiły się nowe sprzęty, dzięki czemu gotowanie i obsługa pójdy szybciej.

Żorska jadalnia zrobiła furorę nie tylko dlatego, że oferuje smaczne i tanie jedzenie, ale również dlatego, że kojarzy się klientom z czasami PRL-u. Dla oddania klimatu epoki, w lokalu jest nawet specjalny stół z przytwierdzonymi do niego miskami i blaszanymi sztućcami na łańcuchach.

Klienci nie mogli się doczekać ponownego otwarcia baru. – Mam nadzieję, że w poniedziałek zjem tam obiad. Próbowałem już placka po węgiersku. Kosztował 6 złotych, a smakował wyśmienicie. W innym lokalu na mieście za to samo danie zapłaciłbym trzy razy więcej – powiedział nam Kazimierz Dziopa, mieszkaniec Żor.

Ceny faktycznie nie są wygórowane. Za kotleta schabowego z ziemniakami i surówką zapłacimy 7,70 zł. Na kawę zbożową z mlekiem wydamy 1,30 zł, a za jajecznicę (z dwóch jaj na boczku) - 2,50 zł. Największe wzięcie miały: placki ziemniaczane (3 sztuki za 3 zł), naleśniki (1,8-2,50 zł), trzy rodzaje pierogów (8 sztuk za 5-6 zł).

Posiłki przygotowuje 11 osób. To niepełnosprawni zatrudnieni w Zakładzie Aktywności Zawodowej. Pracują na dwie zmiany. Pomaga im pięciu terapeutów. Bar mieści się w dzielnicy Śródmieście. Jest czynny od 11 do 19.

» *Dziennik Zachodni, 31 stycznia 2011, Katarzyna Ślezińska*

Nie korzystamy z urlopu na żądanie

Obecnie polski pracownik może wykorzystać 4 dni urlopu na żądanie w ciągu roku. Przepisy pozwalają mu wziąć wolne w dowolnym terminie, bez uprzednich uzgodnień z pracodawcą i podania przyczyn – pisze portal rynekpracy.pl.

Większość pracujących rzadko decyduje się jednak skorzystać z tego przywileju. W 2010 roku z takiej formy urlopu nie skorzystało w ogóle 63 proc. pracowników. Jeśli dochodziło do takiej sytuacji, Polacy najczęściej zdecydowali się na 1 lub 2 dni w ciągu roku. Z kolei 3 dni „kacowego” wykorzystało jedynie 5,16 proc. respondentów. Pełną pulę urlopu na żądanie spżytkowało 8,7 proc. badanych.

Funkcjonowanie urlopów na żądanie już wkrótce może zostać ograniczone. Organizacje pracodawców zaproponowały nowelizację przepisów kodeksu pracy. Chcą skrócić liczbę takich dni wolnych z 4 do 2. Nieobecność pracownika powinna być zgłaszana najpóźniej na godzinę przed rozpoczęciem pracy. Pracodawcy chcieliby mieć również większe uprawnienia w zakresie odmowy udzielenia takiego urlopu.

» *www.gazetaprawna.pl, 31 stycznia 2011 r.*

Kto w tym roku dostanie podwyżki?

Według najnowszego Raportu Płacowego firmy Advisory Group TEST Human Resources już w styczniu część pracowników liczyć może na wzrost wynagrodzenia. I to nie jedyny miesiąc podwyżek – relacjonuje serwis prasowy Polskiej Agencji Informacji i Inwestycji Zagranicznych, PAIIIZ.

Wyniki badania, w którym udział wzięło prawie 300 polskich firm, pokazują, że w 43 proc. przedsiębiorstw właśnie w styczniu przyznane będą podwyżki. Kolejnej większej fali wzrostów wynagrodzeń będzie można spodziewać się w kwietniu, taką deklarację złożyło 30 proc. badanych firm.

Podobnie jak w ubiegłym roku, w 2011 na podwyżki liczyć może dwie trzecie pracowników. Najczęściej przyznawane będą specjalistom i pracownikom szeregowym (74 proc.) oraz kierownikom (72 proc.). Na większe zarobki liczyć może również 67 proc. dyrektorów oraz co drugi członek zarządu.

Niestety wysokość podwyżek zaskoczy tych, którzy spodziewali się w tym roku wyraźnego odbicia. Wynagrodzenia wzrosną średnio o 3 proc., czyli o niecały punkt procentowy mniej niż w ubiegłym roku. Wartości podwyżek odchylają się nieznacznie od średniej w zależności od tego, jaki poziom zarządzania rozpatrujemy.

Na najwyższe podwyżki liczyć mogą specjaliści i pracownicy szeregowi, ich wynagrodzenia wzrosną o 3,5-3,6 proc. Najniższe podwyżki dotyczyć będą członków zarządu – kształtować się będą na poziomie 2,3 proc.

» *Dziennik Gazeta Prawna, 28 stycznia 2011 r.*

Uchwalenie stanowiska negatywnie oceniającego rządowy projekt zmian w systemie ubezpieczeń społecznych, a także ustalenie planu kolejnych działań związku w sprawie projektu ustawy o płacy minimalnej to najważniejsze decyzje, jakie zapadły 26 stycznia podczas drugiego dnia obrad Komisji Krajowej w Katowicach.

Drugi dzień obrad KK

Zdaniem KK, w rządowym projekcie zmian w systemie ubezpieczeń społecznych nie uwzględniono nieuniknionych zmian w strukturze demograficznej społeczeństwa, a proponowane rozwiązania poddyktowane są doraźną potrzebą zabezpieczenia budżetu państwa. – Domagamy się szerokiej i kompleksowej debaty społecznej na temat funkcjonowania systemu ubezpieczeń społecznych, która powinna rozpocząć się od jego oceny, wskazania perspektyw i wypracowania szerokiego poparcia dla ewentualnych zmian – czytamy w treści stanowiska.

W stanowisku dotyczącym sytuacji w kraju podkreślono natomiast, że działania rządu zmierzające do zmniejszenia skutków kryzysu gospodarczego okazały się wysocenie skuteczne. Członkowie KK wezwali rząd do usprawnienia i poprawy dostępności usług publicznych dla obywateli, rzetelnej ochrony najuboższych przed skutkami wzrostu kosztów utrzymania oraz ochrony miejsc pracy.

W osobnym stanowisku członkowie KK zaapelowali do rządu o podjęcie zdecydowanych działań, zmierzających do poprawy warunków funkcjonowania kolejnictwa



W Katowicach odbyło się pierwsze w tym roku wyjazdowe posiedzenie KK. Kolejne za miesiąc w Łodzi

W wielu zakładach odgórne podniesienie płacy minimalnej jest jedyną szansą na większe zarobki.

w tym m.in. o oddłużenie PKP S.A., zwiększenie finansowania spółki, co pozwoliłoby w pełni wykorzystać środki unijne na modernizację infrastruktury kolejowej, przejęcie przez państwo utrzymania drogi kolejowej oraz opracowanie rządowego programu inwestycji taborowych.

Znaczną część dwudniowych obrad poświęcono na omówienie planu dalszych działań związku w sprawie projektu ustawy o minimalnym wynagrodzeniu. Ustalono, że po powstaniu Komitetu Inicjatywy Ustawodawczej i przygotowaniu przez niego projektu ustawy o podniesieniu płacy minimalnej, związek włączy się w zbieranie podpisów pod projektem, udzieli też Komitetowi pomocy organizacyjnej i eksperckiej. – Podczas wielu spotkań z pracownikami w różnych zakładach w kraju słyszę, że odgórne podniesienie płacy

minimalnej jest dla nich jedyną szansą na większe zarobki, bo pracodawcy nie chcą słyszeć o podwyżkach. Solidarność nie może na takie apele pozostać głucha – podkreślał przewodniczący Komisji Krajowej Piotr Duda.

Podczas pierwszego dnia obrad zapadły decyzja o skierowaniu do Trybunału Konstytucyjnego wniosków o zbadanie zgodności z Konstytucją Święto Trzech Króli oraz ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

POD, ŁK

Zgoda UOKiK na przejęcie Nitroergu

Solidarność z Nitroergu z zadowolaniem przyjęła zgodę Prezesa Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów na przejęcie ich zakładu przez KGHM Polska Miedź.

– Spodziewaliśmy, że urząd antymonopolowy wyda taką decyzję, lecz nie byliśmy tego pewni, a nie ukrywamy, że przejęcie przez KGHM jest szansą dla naszego zakładu – mówi Piotr Nowak, szef Solidarności w Nitroergu.

Jak poinformował w ubiegły czwartek UOKiK, prezes Urzędu po przeprowadzeniu postępowań antymonopolowych uznała, że koncentracja związana z przejęciem Nitroergu przez KGHM nie doprowadzi do istotnego ograniczenia konkurencji na terenie Polski.

W listopadzie KGHM Polska Miedź wygrał aukcję na sprzedaż 85 proc. akcji Skarbu Państwa w spółce Nitroerg. Pozostałe 15 proc. udziałów, zgodnie z ustawą, nieodpłatnie przejmie załoga zakładu. Zgodnie z przepisami transakcja podlega zgłoszeniu do urzędu antymonopolowego, jeżeli biorą w niej udział przedsiębiorcy, których łączny obrót w roku poprzedzającym przekroczył 1 mld euro na świecie lub 50 mln euro w Polsce.

– Cieszy nas fakt, że przejmie nas firma z polskim kapitałem i cieszymy się, że jest to właśnie KGHM. Jest odbiorcą naszych produktów, a to stwarza szansę, że będą środki na inwestycje

w nowe technologie produkcyjne i rozwój zakładu – mówi Nowak.

Związkowcy z Solidarności deklarują chęć przystąpienia do rozmów z nowym właścicielem na temat pakietu gwarancji pracowniczych. – My nie stawiamy żadnych żądań, nie mamy wygórowanych wymagań. Wiemy też, żeby tryb w jakim sprywatyzowano Nitroerg nie zobowiązywał nowego inwestora do podpisania pakietu gwarancji z załogą, niemniej jednak nic nie stoi na przeszkodzie, że pomiędzy stroną społeczną a przedstawicielem właściciela została podpisana umowa w sprawie gwarancji pracowniczych – podkreśla szef Solidarności w Nitroergu. Zdaniem związkowców, te rozmowy mogłyby się zacząć po podpisaniu aktu notarialnego. Po notarialnym zakończeniu transakcji prace rozpocznie też komisja, której zadaniem jest nieodpłatne przekazanie załodze 15 procent akcji zakładu. – Myślę, że wszystkie formalności związane z fizycznym przekazaniem akcji członkom załogi powinny się zakończyć jeszcze w tym półroczu – dodał Piotr Nowak.

Spółka Nitroerg jest największym w Polsce producentem przemysłowych środków strażackich. W dwóch zakładach – w Bieruniu i w Krupskim Młynie – zatrudnia ok. 1000 pracowników.

POD

Wzrost płac w Huhtamaki

O 3,1 proc. wzrosną płace pracowników z firmy Huhtamaki Food Service w Czeladzi. Dodatkowo premia w wysokości 270 zł brutto, która dotychczas była wypłacana co kwartał, od stycznia tego roku będzie wypłacana co miesiąc w tej samej kwocie. To najważniejsze zapisy porozumienia płacowego wynegocjowanego przez Solidarność.

– Rozmowy z pracodawcą rozpoczęliśmy jesienią. Na początku stycznia tego roku weszliśmy w spór zbiorowy, który zakończył się w ubiegłym tygodniu podpisaniem porozumienia. Podwyżki wynagrodzeń zasadniczych mają wynosić nie mniej niż 180 zł brutto. Nie jest to oszałamiająca kwota, ale te pieniądze przynajmniej w części zrekompensują coroczny wzrost kosztów utrzymania pracowników i ich rodzin – mówi Adam Flakus, przewodniczący Międzypodstawowej Organizacji Związkowej NSZZ Solidarność w Huhtamaki.

Huhtamaki Food Service zajmuje się produkcją

Foto: TSD



Podwyżki wynagrodzeń zasadniczych w Huhtamaki Food Service mają wynosić nie mniej niż 180 zł brutto

jednorazowych opakowań papierowych, których odbiorcami są m.in. KFC i McDonald. Firma zatrudnia 330 pracowników. Dotychczas średnia płaca produkcyjna w firmie wynosiła ok. 3250 zł brutto.

– Nadal trwają negocjacje płacowe w spółce Huhtamaki Polska w Siemianowicach Śląskich. Mamy nadzieję, że do

połowy lutego uda nam się zakończyć negocjacje podpisaniem porozumienia, które zagwarantuje pracownikom podwyżki pensji zasadniczej i dodatków – dodaje Flakus.

Huhtamaki Polska produkuje opakowanie jednorazowe dla przemysłu spożywczego. Zatrudnia blisko 530 osób.

BEA, POD

Na lotnisku chcą podwyżek

Wzrostu płac pracowników obsługi naziemnej lotniska domaga się zakładowa Solidarność z Międzynarodowego Portu Lotniczego Katowice w Pyrzowicach.

Związkowcy żądają również dodatków płacowych dla brygadzystów niższego szczebla, dodatków za pracę w niedziele i święta oraz posiłków profilaktycznych dla kierowców-mechaników, którzy w zimie odmrażają samoloty i na płycie lotniska spędzają w minusowych temperaturach połowę dniówki.

Solidarność zapowiada, że zignorowanie przez zarząd portu lotniczego tych postulatów oznaczać będzie rozpoczęcie sporu zbiorowego. Do 4 lutego związkowcy wyznaczili pracodawcy termin na odpowiedź.

– Zarobki pracowników obsługi naziemnej lotniska są zbyt niskie. Przy tak wyspecjalizowanych profilach pracy wynagrodzenia zatrudnionych kształtują się na poziomie 1,9 tys. zł. brutto. Pracujemy po 12 godzin w ruchu ciągłym, a za pracę w niedzielę i święta nie otrzymujemy żadnych dodatków.

Foto: internet



Zarobki obsługi naziemnej lotniska są zbyt niskie – mówią związkowcy

Pracodawca nie wywiązuje się także ze swojego ustnego zobowiązania, dotyczącego wypłaty dodatków dla brygadzystów niższego szczebla – mówi Sebastian Kołodziej, przewodniczący Solidarności w pyrzowickim porcie lotniczym.

Zwraca też uwagę, że zarobki ładowaczy samolotów, kierowców – mechaników, sprzątaczy, bagażowych z Pyrzowic są sporo niższe niż zarobki pracowników, wykonujących te same czyn-

ności na innych lotniskach w kraju.

– Próby polubownego rozstrzygnięcia problemów płacowych, jak do tej pory nie przynosiły efektów. W rozmowach z nami pracodawca zawsze mówi „nie” i nigdy nie ma pieniędzy na podwyżki wynagrodzeń dla pracowników. Być może ryzyko rozpoczęcia sporu zbiorowego skłoni go do podjęcia konstruktywnego dialogu – dodaje Sebastian Kołodziej.

BEA

Z BIUR terenowych

Jastrzębie Zdrój

» PIĘĆ DNI DODATKOWEGO urlopu zdrowotnego w 2011 roku dla wszystkich pracowników Wojewódzkiego Szpitala Chorób Płuc w Wodzisławiu Śląskim – to efekt negocjacji szpitalnej Solidarności z dyrekcją placówki. Ze względu na specyfikę szpitala pracownicy mają zagwarantowany dodatkowy urlop zdrowotny, ale jego wymiar jest negocjowany na początku każdego roku.

» 1 LUTEGO W KOŚCIELE pw. Wniebowzięcia Najświętszej Marii Panny w Wodzisławiu Śląskim odprawiona została msza święta w rocznicę urodzin Grzegorza Kolosa, tragicznie zmarłego przewodniczącego Śląsko-Dąbrowskiej Solidarności. Grzegorz Kolosa zginął w wypadku samochodowym w Koziegłowach 4 września 1993 roku, wraz z Adamem Stepeckim, przewodniczącym Krajowej Sekcji Górnictwa NSZZ Solidarność oraz Janem Tyszkiewiczem, kierownicą Zarządu Regionu.

» 200 OSÓB WZIĘŁO UDZIAŁ w wycieczce na gorące źródła do sławackiej Oravicy. Wyjazd zorganizowało związkowe Koło Emerytów i Rencistów kopalni Zofiówka.

» 31 STYCZNIA DOSZŁO do spotkania przedstawicieli Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność z Zakładu Gospodarki Mieszkaniowej i Remontowej w Wodzisławiu Śląskim z dyrektorem firmy. – W związku z planowaną reorganizacją zakładu pracodawca wystąpił z zamiarem zwolnienia dwóch osób będących członkami związku – relacjonuje Danuta Jemiolo, kierownik BT w Jastrzębiu. Podczas spotkania ustalono, że do 4 lutego związek otrzyma plany reorganizacji, a następnie przeprowadzone zostaną dalsze rozmowy.

» W JASTRZĘBSKIEJ SPÓŁCE Ubezpieczeniowej przeprowadzone zostały wybory uzupełniające do Komisji Zakładowej i Rewizyjnej.

Katowice

» 29 STYCZNIA przeprowadzone zostały wybory do Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność połączonych kopalń Murcki i Staszic w Katowicach. Przewodniczącym komisji został Piotr Cypionka, dotychczasowy szef związku w KWK Staszic.

Sosnowiec

» TERENOWA SEKCJA Problemowa NSZZ Solidarność Miasta Dąbrowy Górniczej zawniosowała do przewodniczącej Rady Miasta o spotkanie, mające na celu poprawę współpracy radnych miasta ze związkowcami. – Chodzi o problemy związane z nieprzekazywaniem lub z dostarczaniem z dnia na dzień materiałów na sesje Rady Miasta, w tym m.in. projektów uchwał, które wcześniej powinny być zaopiniowane przez związki zawodowe – wyjaśnia Elżbieta Zuchowicz, wiceprzewodnicząca TSP.

Zabrze

» 31 STYCZNIA CZŁONKOWIE Terenowej Sekcji Problemowej NSZZ Solidarność Miasta Zabrze oraz przedstawiciele komisji zakładowych spotkali się z Michałem Wójcikiem, radnym Sejmiku Wojewódzkiego. Wójcik odpowiadał na pytania związkowców dotyczące sytuacji w Sejmiku, przeprowadzonych głosowań oraz bieżących problemów związanych m.in. z finansowaniem służby zdrowia. W spotkaniu uczestniczył również wiceprzewodniczący Zarządu Regionu, Mirosław Truchan.

W kopalni Halemba-Wirek zawyżono dane dotyczące wydobycia za ubiegły rok o ponad 50 tys. ton. – Za tę aferę, jak zwykle nikt nie odpowie, a jej koszty odpracują górnicy – mówi Józef Kowalczyk, przewodniczący Solidarności w kopalni.

Węgiel tylko na papierze

Na różnice pomiędzy danymi dotyczącymi wydobycia a rzeczywistą ilością węgla na kopalnianych zwalach, związkowcy zwrócili uwagę już kilka miesięcy temu. – Na przełomie czerwca i lipca, podczas obrad zespołu roboczego dotyczących przyszłości kopalni Halemba-Wirek, padło pytanie strony społecznej na temat stanu zwalów. Odpowiedziano nam wtedy, że wszystko jest kontrolowane i jakiegokolwiek nieprawidłowości są wykluczone.

Jak informuje Józef Kowalczyk, dopiero po pisemnych zapytaniach zarząd Kompanii Węglowej zdecydował się przeprowadzić audyt. W wyniku pomiarów górniczych geodetów okazało się, że na zwalach brakuje co najmniej 50 tys. ton węgla. Paradoksalnie nikt węgla nie ukradł, gdyż istniał on jedynie na papierze.

Na razie nie wiadomo, kto dopuścił się fałszerstwa. Władze KW poinformowały jedynie, że według ich



Z powodu sfałszowania danych o wydobyciu w kop. Halemba-Wirek Kompania straci 18 mln zł

ustaleń całą odpowiedzialność ponosi jedna osoba. – Nie ma takiej możliwości. Za raporty wydobycia odpowiedzialny jest cały zespół ludzi. Jednej osobie nie udałoby się ukryć, tak dużych nieprawidłowości. Natomiast nie ma co się łudzić, że za tę aferę ktokolwiek poniesie konsekwencje. Na kopalni nikt już w to nie wierzy. Pewne jest

za to, że wszystkie straty spowodowane aferą, będą musieli odpracować górnicy. To jest przykre, ale taka jest prawda – ocenia przewodniczący.

Nieznane są także motywy przestępstwa. W rozmowie z Gazetą Wyborczą wiceprezes Kompanii Węglowej Jacek Korski stwierdził, że zawyżanie statystyk nie

miało większego sensu i nie przyniosło nikomu korzyści. Wiceprezes podkreślił, że skala procedury nie mogła zaważyć na papierowej poprawie wyników kopalni, a ze względu na wyniki produkcyjne kierownictwu Halemba-Wirek i tak nie przysługiwała premia.

– Bardzo możliwe, że celowo zawyżono staty-

Za raporty wydobycia odpowiedzialny jest cały zespół ludzi. Jednej osobie nie udałoby się ukryć tak dużych nieprawidłowości.

styki, żeby potem móc powiedzieć, że produkujemy za dużo węgla, że zalega on na zwalach, więc trzeba obniżyć wydobycie i zatrudnienie, a najlepiej zlikwidować kopalnię – twierdzi Józef Kowalczyk.

Przewodniczący zapowiada, że związkowcy poruszą temat afery na najbliższym posiedzeniu Zespołu Trójstronnego ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników w ramach Komisji Trójstronnej, które odbędzie się 9 lutego. – Trzeba wreszcie stworzyć prawo, które pociągnie do odpowiedzialności ludzi odpowiedzialnych za kopalnię i miejsca pracy, bo takie afery dobijają polskie górnictwo – dodaje.

ŁUKASZ KARCZMARZYK

Skuteczna Solidarność

Solidarność ze Szpitala Specjalistycznego w Dąbrowie Górniczej skutecznie wezwała pracodawcę do natychmiastowego wycofania się z decyzji o likwidacji stanowisk pielęgniarek oddziałowych z kilku oddziałów w placówce.

Dyrektor z dnia na dzień oznajmił zatrudnionym, że zamiast sprawowanych dotychczas funkcji kierowniczych obejmą stanowiska starszych pielęgniarek.

Zakładowa Solidarność w piśmie przesłanym do pracodawcy przypominała mu, że zarządza publiczną jednostką podlegającą organowi założycielskiemu, bez którego zgody nie jest możliwe wprowadzenie tej decyzji w życie. Związkowcy wskazali również na brak konsultacji w tej sprawie z organizacjami związkowymi.

– Takie działania naruszają ustawę o zakładach opieki zdrowotnej w zakresie obsadzania kierowniczych stanowisk pielęgniarskich. Jej zapisy nakładają na kie-



O bezprawnej decyzji pracodawcy Solidarność poinformowała Ministerstwo Zdrowia, samorząd pielęgniarski i Urząd Miasta

rownika zakładu opieki zdrowotnej bezwzględny obowiązek ogłaszania konkursów na pielęgniarskie stanowiska kierownicze w terminie do dwóch miesięcy od dnia zwolnienia stanowiska objętego konkursem – informuje Elżbieta Zuchowicz, przewodnicząca szpitalnej Solidarności.

Zakładowa Solidarność wezwała dyrektora do natychmiastowego ogłoszenia konkursów zgodnie z ustawą. O bezprawnej decyzji pracodawcy poinformowała

Ministerstwo Zdrowia, samorząd pielęgniarski i Urząd Miasta, będący organem założycielskim szpitala.

– W rezultacie pracodawca zrezygnował z zamiaru likwidacji pielęgniarskich stanowisk i zobowiązał się ogłosić konkursy. Wprawdzie zignorował nas i nie odpowiedział na nasze pismo, ale o jego wycofaniu się z tej decyzji poinformował nas prezydent miasta Zbigniew Podraza – relacjonuje Elżbieta Zuchowicz.

BEA

Odwet dyrektora

Solidarność ze Szpitala Miejskiego w Sosnowcu złożyła do pracodawcy wniosek o wycofanie się z zamiaru wypowiedzenia warunków pracy i płacy pięciu pracownikom szpitalnego laboratorium, członkom zakładowej Solidarności.

Jako przyczynę wypowiedzenia pracodawca podał „proces restrukturyzacji zatrudnienia”.

Związkowcy z Solidarności nie kryją zdumienia, bo nigdy wcześniej, mimo licznych spotkań z dyrektorem, nie zostali poinformowani, że w szpitalu przeprowadzana jest restrukturyzacja zatrudnienia. Poddają również w wątpliwość zasadność zwolnień, bo obsada szpitalnego laboratorium jest optymalna i w przypadku zmniejszenia wymiarów etatów konieczne będzie zatrudnienie nowych pracowników.

– Nie znamy również kryteriów doboru pracowników do zmniejszenia wymiaru etatu. Natomiast z całą pewnością, tylko członkowie naszego związku otrzymali wypowiedzenia warunków pracy i płacy. Wątpię, by był to

przypadek. Dyrektor ogranicza wymiar etatu jedynym żywicielem rodziny, mającym dzieci na utrzymaniu, a pozostawia na stanowiskach pracy osoby posiadające uprawnienia emerytalne – komentuje Alicja Skarbińska-Poznańska, przewodnicząca szpitalnej Solidarności.

Zdaniem związkowców, dobór pracowników do ograniczenia wymiaru etatu można łączyć z prowadzonym przez Solidarność sporem zbiorowym o podłożu płacowym. W ich ocenie, to również odwet dyrektora szpitala za przegraną z związkowcami sprawę sądową, dotyczącą zwolnienia z pracy kierownika laboratorium, chronionego członka Solidarności.

– Teraz oczekujemy na odpowiedź pracodawcy na nasze pismo, w którym przedstawiliśmy wszystkie nasze wątpliwości związane z wypowiedzeniami warunków płacy i pracy laborantom. O sprawie poinformowaliśmy również Urząd Miasta, który jest organem założycielskim szpitala – mówi Alicja Skarbińska-Poznańska.

BEA



Szef Komisji Krajowej, czyli hetman koronny Solidarności. – To, gdzie jestem, zawdzięczam właśnie Wam, bez Was nie byłoby mnie tutaj – dziękował członkom Śląsko-Dąbrowskiej Solidarności Piotr Duda

Hetmańska buława dla Piotra Dudy ufundowana przez Zarząd Regionu, ma wskazywać właściwy kierunek działań związku i prowadzić Solidarność do kolejnych zwycięstw

Karczma Piwna Zarządu Regionu



Doroczna biesiada to okazja do podziękowania członkom związku za ich ciężką pracę i poświęcenie

To również znakomita sposobność do spotkania z przyjaciółmi wspierającymi Solidarność



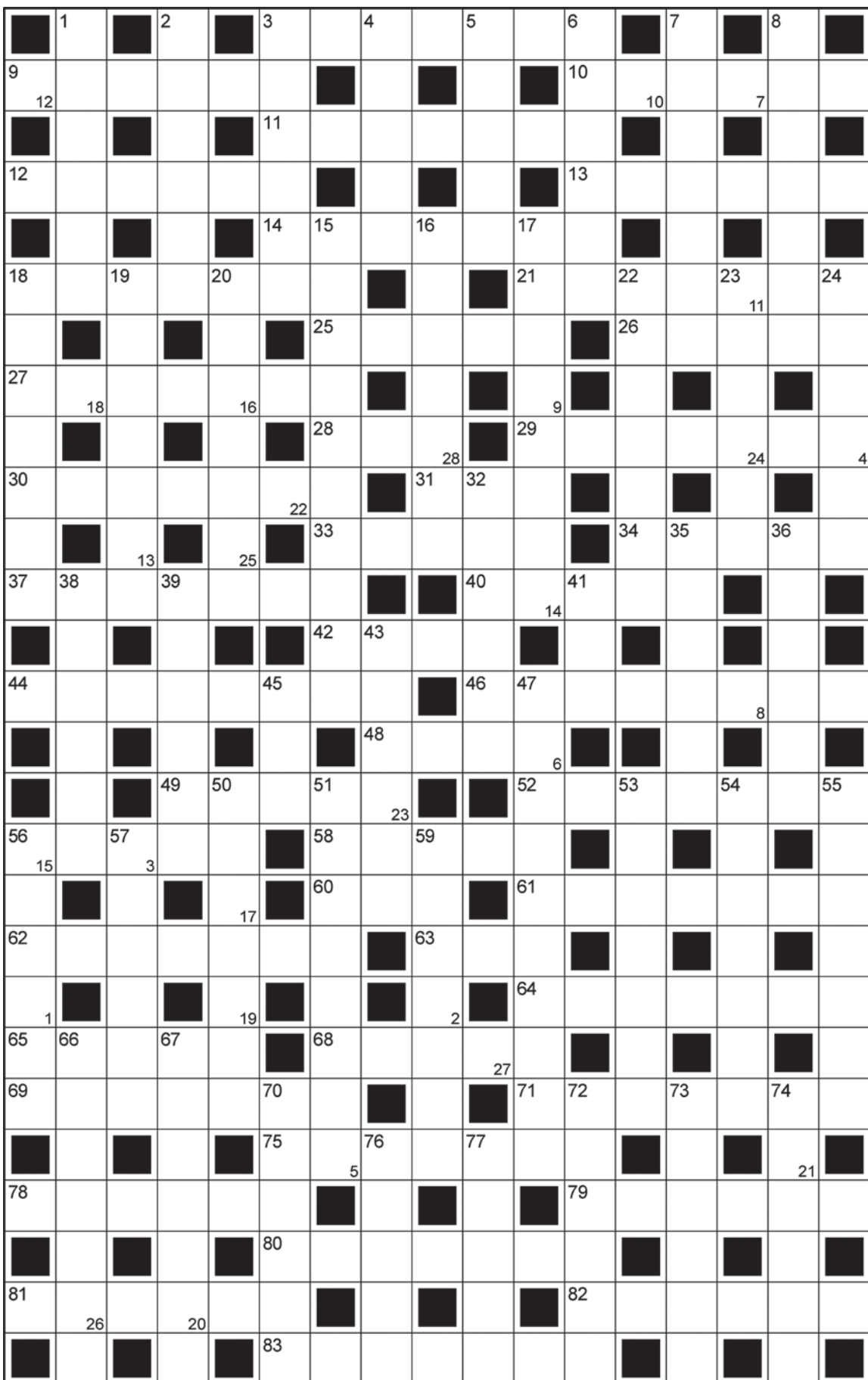
I wtedy piwo się leje obficie

Na Karczmie nie mogło zabraknąć naszego mistrza Damiana Jonaka



Choć akurat w tych zawodach nasz bokser nie brał udziału

Tu zwyciężył i Królem Piwnym został Krzysztof Kisiel z Solidarności ZG Sobieski (pierwszy z prawej)



POZIOMO:

- 3) Ma matkę i ojczyzna
- 9) Żelazo lane
- 10) Dzielnica Brzeska, znana z prod. piwa
- 11) Dwoistość
- 12) Śliski grzyb
- 13) Otrzymuje od dawcy
- 14) Odbicie światła; refleks
- 18) Manowce, bezdroża
- 21) Lewy dopływ Odry
- 25) Punkt przeciwległy zenitowi
- 26) Czarne, twarde drewno do wyrobu mebli
- 27) Typ lasu liściastego
- 28) Miesiąc zdawania matur
- 29) Jemioła lub soliter
- 30) Stal przeznaczona na odlewy
- 31) Obrany kolor w brydżu
- 33) Np. generator, wzmacniacz
- 34) ... Szymanowski, kompozytor
- 37) Dochody rodziny królewskiej
- 40) Złowił złotą rybkę
- 42) Kółko zębate
- 44) Na głowie Meksykanina
- 46) Stan chaosu i nieporządku
- 48) Przeciągana w zawodach
- 49) Rynek dawnych miast greckich
- 52) Maszyna biurowa do dodawania
- 56) Do smarowania chleba
- 58) Początkujący w nauce lub zawodzie
- 60) Najniższy głos męski
- 61) Hodyje szetlandy
- 62) Mieszkanie odnajmowane uczniom
- 63) Układ koloidowy
- 64) Chorobliwe osłabienie albo utrata pamięci
- 65) Wydra morska
- 68) Wkładany do kasownika
- 69) Leczy przeciwnie niż homeopata
- 71) Stan zachwyty, uniesienia
- 75) Chronologiczny zapis wydarzeń
- 78) Puszczanie w obieg pieniędzy
- 79) Kępa roślin na stepie
- 80) Etykieta
- 81) Perspektywy na przyszłość

82) Odgłos płaczu

83) Kobieta wrażliwa na piękno

PIONOWO:

- 1) Nowa wersja dawnego filmu
- 2) Kolor bzu
- 3) Podziemny korytarz
- 4) Pierwsza polska powojenna komedia filmowa
- 5) Dzieła pisane prozą
- 6) Ozdoba na choince
- 7) Historyczna dzielnica Polski
- 8) Napinana w łuku
- 15) Przyrząd do mierzenia siły
- 16) Groźny rekin
- 17) Wątpliwości natury moralnej
- 18) Dawna miara długości, dziś używana czasem na wsi (równa ok. 1,0668 km)
- 19) Szachowy manewr
- 20) Składnik benzyny
- 22) Na głowę lub do nosa
- 23) Osłona na lampę
- 24) Pan ..., filmowy poszukiwacz miliona
- 32) Zawój na głowie Araba
- 35) Drzewo z kolcami; grocho-dzew
- 36) Jedno z kółek tworzących łańcuch
- 38) Przechodzi przez dwa punkty
- 39) Mleko i jaja
- 41) Długi, wąski szal z piór strusich
- 43) Zwinięte w rulon ciasto
- 45) Świadoma część osobowości; jaźń
- 47) Kilkunastoletni chłopiec
- 50) Przyjście, poczęstunek
- 51) Roślina na kompot
- 53) Znawca i opiekun sztuki, nauki
- 54) Płaz; tryton
- 55) Flanca
- 56) U wylotu lufy
- 57) Potocznie o szczęśliwym małżeństwie
- 59) Pociąg z wojskiem
- 66) Wódka; przepalanka
- 67) Uczeń Jezusa
- 70) Praca na krosnach
- 72) Wróżba z kart
- 73) Tworzywo na bieżni
- 74) Krótkie do wtrącenia
- 76) Lot próbny szybowca
- 77) Siła rozpędu

Litery z pól ponumerowanych w prawym dolnym rogu utworzą rozwiązanie - aforyzm Władysława Grzeszczyka.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

Fundacja na Rzecz
Zdrowia Dzieci i Młodzieży
Regionu Śląsko-Dąbrowskiego
im. Grzegorza Kolosy



Przekaż 1 proc.

– sam zdecyduj na co przeznaczane są
Twoje podatki!

Wspomóż organizację letniego wypoczynku
dla najbardziej potrzebujących dzieci.

tel./fax 32 253 91 41
ul. Floriana 7, 40-286 Katowice
www.fundacja-kolosy.org.pl
fundacja_dzieci@poczta.onet.pl

KONTO: ING Bank Śląski S.A.
Oddział w Katowicach
nr 44105012141000000700016306
• Nr KRS: 0000111954

Kalendarze Fundacji na 2011 rok

W siedzibie Fundacji na Rzecz Zdrowia Dzieci i Młodzieży Regionu Śląsko-Dąbrowskiego im. Grzegorza Kolosy można kupić kalendarze na 2011 rok.

Cena kalendarza jest niezmienna od lat. **Wynosi 10 zł.** Jeśli darczyńca uzna, że są warte więcej i przekaze wyższy datek, tym więcej środków trafi na potrzeby dzieci, które korzystają ze wsparcia Fundacji.



Teksty i porady prawne pochodzą z serwisu prawo-pracy.pl. Serwis prawo-pracy.pl skoncentrowany jest wokół tematyki prawa pracy. Strona udostępnia artykuły oraz odpowiedzi na zapytania internautów dotyczące m.in. kwestii wynagrodzeń, czasu pracy, odpraw, odpowiedzialności pracownika, urlopu, wypowiedzenia umowy, przepisów BHP, mobbingu. W serwisie również: porady prawne on-line, aktualności prawne, praktyczne poradniki w formacie PDF oraz największe w Polsce forum z zakresu prawa pracy.

Ustawa Kodeks pracy:

Urlop macierzyński – informacje

To będzie mój pierwszy urlop macierzyński i zupełnie nie wiem, co i gdzie załatwić. Za kilka dni będę rodzic. Jestem zatrudniona na czas nieokreślony i na zwolnieniu lekarskim pobieram całą pensję. Chciałabym wiedzieć, co dalej po urodzeniu dziecka. Jak załatwić urlop macierzyński? Ile on będzie wynosił? Jak będzie płatny?

W związku z faktem, że jest Pani zatrudniona, wszystkie formalności związane z udzieleniem urlopu macierzyńskiego i wypłatą zasiłku spoczywają na pracodawcy.

Do Pani obowiązków należy poinformowanie zakładu pracy o przyczynie nieobecności, czyli o odbytym porodzie, najpóźniej w drugim dniu swojej nieobecności (§ 2 ust. 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy). Może to Pani uczynić osobiście bądź poprzez męża (ojca) dziecka lub inną osobę uprawnioną. Nie jest konieczne złożenie wniosku o urlop macierzyński

(o ile nie wnioskuje Pani o udzielenie go przed planowanym terminem porodu), gdyż urlop rozpocznie się w dniu porodu.

Jednak samo rozpoczęcie urlopu macierzyńskiego i informacja o odbytym porodzie nie wystarczą, aby płatnik, czyli zakład pracy lub ZUS, wypłacił zasiłek macierzyński. Zasiłek ten wypłacony zostanie dopiero po otrzymaniu dokumentów poświadczających datę odbytego porodu (art. 53 ust. 2 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, dalej zwana „ustawą zasiłkową”). W tym celu należy przedłożyć w zakładzie pracy skrócony odpis aktu urodzenia dziecka. Nawet jeśli płatnikiem jest ZUS, dokument należy dostarczyć do zakładu pracy, który wraz z pozostałymi dokumentami (w tym wypełnionym drukiem ZUS Z-3 oraz oświadczeniem pracodawcy o udzielonym urlopie macierzyńskim) przekaże całość do ZUS-u.

Długość urlopu macierzyńskiego, a o za tym idzie – okres pobierania zasiłku macierzyń-

skiego (art. 29 ust. 5 ustawy zasiłkowej), wynika z art. 180 § 1 K.p. i wynosi:

1. 20 tygodni w przypadku urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie,
2. 31 tygodni w przypadku urodzenia dwojga dzieci przy jednym porodzie,
3. 33 tygodni w przypadku urodzenia trojga dzieci przy jednym porodzie,
4. 35 tygodni w przypadku urodzenia czworga dzieci przy jednym porodzie,
5. 37 tygodni w przypadku urodzenia pięciorga i więcej dzieci przy jednym porodzie.

Bezpośrednio po wykozystaniu urlopu, o jakim mowa powyżej, zgodnie z art. 182 § 1 K.p. ma Pani prawo skorzystać z dodatkowego urlopu macierzyńskiego i zasiłku macierzyńskiego przez okres:

1. w przypadku urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie – do 2 tygodni,
2. w przypadku urodzenia więcej niż jednego dziecka przy jednym porodzie – do 3 tygodni.

W tym celu należy na co najmniej 7 dni przed rozpoczęciem korzystania z urlopu

dodatkowego złożyć pisemny wniosek u pracodawcy (art. 182 § 3 K.p.).

Zasiłek macierzyński wynosi 100% wynagrodzenia lub przychodu stanowiącego podstawę jego wymiaru (art. 31 ust. 1 ustawy zasiłkowej), co oznacza, że podczas urlopu macierzyńskiego powinna Pani otrzymywać kwoty w wysokości podobnej jak dotychczas otrzymywane wynagrodzenie za pracę.

Jeśli zasiłek wypłacać będzie pracodawca – powinien być wypłacony nie później niż w ciągu 30 dni od złożenia wszystkich dokumentów niezbędnych do stwierdzenia uprawnień do zasiłku (art. 64 ust. 1 ustawy zasiłkowej). Zasiłek będzie przesłany na wskazany przez Panią adres zamieszkania bądź w razie złożenia dyspozycji z numerem kontabankowego – przelewem na wskazane konto.

DOROTA KRIGER

Tekst pochodzi z serwisu prawo-pracy.pl.

Śląsk. Zielona Wyspa



21 marca w Domu Muzyki i Tańca w Zabrze o godz. 18.00 odbędzie „zielony koncert” - doroczny finał kampanii „Śląsk. Zielona Wyspa”, której celem jest promocja prawdziwego, a nie stereotypowego wizerunku naszego regionu.

Na scenie pojawią się m.in. Carrantuohill i Golec uOrkiestra, Zespół Pieśni i Tańca „Śląsk”, Kabaret Młodych Panów, Orkiestra Górnicza i Salake oraz gość specjalny prof. Jan Miodek.

Jednym z patronów przedsięwzięcia jest Śląsko-Dąbrowska Solidarność.

Serdecznie zapraszamy do udziału w koncercie. Bilety w cenach: 50, 65 i 80 zł można nabyć w Biurze Administracyjnym Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność, ul. Floriana 7, 40 – 286 Katowice.

Komunikat dla Komisji Zakładowych

Komisje nieposiadające numeru Regon i NIP oraz nieskładające aktualnej ankiety informacyjnej, analizy składek, nie otrzymają potwierdzenia rejestracji ZOZ i MOZ.

Ponadto przypominamy o ustawowych terminach składania sprawozdań w urzędach skarbowych.

Ważne:

Decydującą datą jest data podjęcia uchwały zatwierdzającej sprawozdania (bilans, rachunek wyników, informacja dodatkowa).

Jeżeli data podjęcia uchwały jest przed 31 marca 2011 roku – komplet (CIT-8, CIT-8/O, sprawozdania) składa się do 10 dni od daty uchwały.

Jeżeli data podjęcia uchwały jest po 31 marca 2011 roku, CIT-8, CIT-8/O, należy składać do 31 marca 2011 roku; pozostałe sprawozdania składa się do 10 dni od daty uchwały, ale nie później niż do 30 czerwca 2011 roku.

PIT 4R – do 31 stycznia 2011 roku.

PIT-y 11 i 8C – rozliczeniowe z tytułu podatku dochodowego od osób fizycznych należy złożyć do 28 lutego 2011 roku do urzędu skarbowego, a do 15 marca 2011 roku. wysłać podatnikom.

Termin składania do ZR analizy składek za rok 2010 upływa 31 marca 2011 roku.

Więcej informacji: Halina Murzyn – pok. 112, tel. 32 353 84 25 wew. 112.

Zarząd Regionu na swojej stronie www.solidarnoskatowice.pl, udostępnił do pobrania druki bilansu, rachunku wyników, informacji dodatkowej – załączniki do CIT-8 oraz inne (zakładka: Do pobrania/Druki finansowe).

Teresa Faber Główna Księgową Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność

Ustawa Kodeks pracy:

Pracodawca nie wypłaca wynagrodzenia w terminie

Co mogę zrobić, gdy pracodawca nie wypłaca mi wynagrodzenia od października 2010 r., a cały czas pracuję? Chcę się zwolnić i odzyskać pieniądze.

Zgodnie z art. 22 § 1 K.p. wynagrodzenie to podstawowy element stosunku pracy, a jego wypłacanie to jeden z najważniejszych obowiązków pracodawcy. Pracodawca, nie wypłacając pracownikowi wynagrodzenia za wykonaną pracę, popełnia więc wykroczenie, gdyż w sposób ciężki narusza swój podstawowy obowiązek i łamie uprawnienie pracownika do otrzymania wynagrodzenia.

Pracownik ma prawo domagać się od pracodawcy

wypłaty niewypłaconego wynagrodzenia wraz z ustawowymi odsetkami za zwłokę przed sądem pracy. Ponadto Kodeks pracy przewiduje sankcje o charakterze karnym dla pracodawcy – za niewypłacenie pracownikom wynagrodzenia w terminie grozi odpowiedzialność określona w art. 282 § 1 pkt 1 K.p., czyli kara grzywny w wysokości od 1000 do 30 000 zł.

Dodatkowo pracownik ma prawo rozwiązać stosunek pracy bez wypowiedzenia (art. 55 § 11 K.p.), czyli w trybie natychmiastowym. Wynika tak z wyroku SN z 4 kwietnia 2000 (sygn. akt: I PKN 516/99, OSNP 2001/16/516), w którym stwierdzono, iż „przesłan-

ką rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia ze względu na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika i uzyskania odszkodowania (art. 55 § 11 K.p.) jest wina umyślna lub rażące niedbalstwo pracodawcy. Pracodawca, który nie wypłaca pracownikowi w terminie całości wynagrodzenia, ciężko narusza swój podstawowy obowiązek z winy umyślnej, choćby z przyczyn niezawinionych nie uzyskał środków finansowych na wynagrodzenia”.

Pracownik, który nie otrzymuje wynagrodzenia od kilku miesięcy, ma więc prawo w ciągu miesiąca od terminu wypłaty ostatniego niewypłaconego wy-

grodenia (art. 52 § 2 K.p.), złożyć pracodawcy oświadczenie woli o rozwiązaniu umowy bez wypowiedzenia. Oświadczenie musi być na piśmie i wskazywać przyczynę rozwiązania umowy (art. 55 § 2 K.p.).

Proszę w pierwszej kolejności przedstawić pracodawcy wezwanie do zapłaty należnego wynagrodzenia wraz z odsetkami (wskazując termin zapłaty, np. 3 dni). Jeśli to nie skutkuje – sprawę należy bezzwłocznie skierować do sądu pracy. Jednocześnie ma Pan prawo rozwiązać umowę o pracę w trybie podanym wyżej.

DOROTA KRIGER

Tekst pochodzi z serwisu prawo-pracy.pl.

TYGODNIK
ŚLĄSKO-DĄBROWSKI NSZZ Solidarność

Wydawca:
Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność”

ul. Floriana 7
40-286 Katowice
www.solidarnoskatowice.pl
tygodnik@solidarnoskatowice.pl
tel. 32 253-72-54

TYGODNIK ŚLĄSKO-DĄBROWSKI: ISSN 1732-3940 | **WYDAWCA:** Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność” | **ADRES REDAKCJI:** 40-286 Katowice, ul. Floriana 7, tel. 32 253-72-54 | **REDAGUJE ZESPÓŁ:** Beata Gajdziszewska (Redaktor naczelny), Łukasz Karczarzyk, Agnieszka Konieczny, Grzegorz Podzorny (Rzecznik Prasowy ZR) | **REDAKTOR TECHNICZNY:** Krzysztof Woźniak | **SKŁAD I ŁAMANIE:** Krzysztof Woźniak | **REKLAMA:** ZR pok. 104, tel. 32 353-84-25 wew. 104, e-mail: tygodnik.reklama@solidarnoskatowice.pl | **DRUK:** Agora Poligrafia sp. z o.o., Tychy | **LAYOUT:** STUDIO PRESS, Michał Dutka, www.studiopress.pl

SEKRETARIAT OGÓLNY ZR: tel./fax 32 253-78-00, e-mail: sekret@solidarnoskatowice.pl | **BIURO PRZEWODNICZĄCEGO:** tel. 32 258-98-56, tel./fax 32 253-73-73 | **BIURO EKONOMICZNO-PRAWNE:** tel. 32 253-75-08, e-mail: prawne@solidarnoskatowice.pl | **BIURO DS. ROZWOJU I SZKOLEŃ ZWIĄZKOWYCH ORAZ WSPÓŁPRACY ZAGRANICZNEJ:** Biuro Szkoleń i Zagraniczne – tel./fax 32 353-84-25 wew. 428 i 223, e-mail: zagraniczne@solidarnoskatowice.pl | **Rozwój Związku** – tel. 32 353 84 25 wew. 107, e-mail: organizator@solidarnoskatowice.pl | **BIURO DS. EWIDENCJI ZWIĄZKOWEJ:** tel./fax 32 206-85-20, e-mail: ewidencja@solidarnoskatowice.pl | **BIURO FINANSOWO-KSIĘGOWE:** tel./fax 32 253-76-70, **Rozliczenie składek Związkowych** – tel. 32 206-85-77 | **BIURO ADMINISTRACYJNE:** tel. 32 353-84-25 wew. 199/103, e-mail: administracja@solidarnoskatowice.pl | **REGIONALNA KOMISJA REWIZYJNA:** tel./fax 32 253-74-91, e-mail: rewizyjna@solidarnoskatowice.pl

BIURA TERENOWE ZR: **Bytom,** ul. Powstańców Warszawskich 34/4 I piętro, tel./fax 32 281-71-65, e-mail: bytom@solidarnoskatowice.pl | **Gliwice,** ul. Zwycięstwa 3/3p, tel. 32 230-89-30, tel./ fax 32 231-25-27, e-mail: gliwice@solidarnoskatowice.pl | **Jastrzębie Zdrój,** ul. Zielona 16 A, tel./fax 32 473-19-74 i 32 473-23-59, e-mail: jastrzebiezdroj@solidarnoskatowice.pl | **Jaworzno,** ul. Grunwaldzka 35, tel./fax 32 615-17-11, e-mail: jaworzno@solidarnoskatowice.pl | **Pszczyna,** ul. 3 Maja 11, tel./fax 32 210-39-63, e-mail: pszczyna@solidarnoskatowice.pl | **Rybnik,** ul. Kościelna 7, tel./fax 32 422-73-25, e-mail: rybnik@solidarnoskatowice.pl | **Sosnowiec,** ul. Mościckiego 14 pok. 301-302, tel. 32 266-47-64, e-mail: sosnowiec@solidarnoskatowice.pl | **Tarnowskie Góry,** ul. Zamkowa 2, tel./fax 32 285-34-68, e-mail: tarnowskiegory@solidarnoskatowice.pl | **Tychy,** ul. Grota Roweckiego 44/04, tel./fax 32 227-56-36, e-mail: tychy@solidarnoskatowice.pl | **Zabrze,** ul. Wolności 289, tel./fax 32 275-39-02, e-mail: zabrze@solidarnoskatowice.pl | **Zawiercie,** ul. Okólna 10/37, tel./fax 32 672-37-71, e-mail: zawiercie@solidarnoskatowice.pl

A MNIE to pasjonuje

Podczas treningu na torze, gdy wychodził z łuku na prostą, poniosło go na koło, a jadący obok niego młody zawodnik przestraszył się i puścił swój motor. Maszyna z ogromną siłą uderzyła w plecy Adama Pawliczka.

30 lat na żużlowym torze

To dramatyczne zdarzenie z 2010 r. na zawsze zapisze się w pamięci 46-letniego Adama Pawliczka, najstarszego stażem zawodnika w żużlowej elicie Polski, pracownika rybnickiej kopalni Chwałowice i członka tamtejszej Solidarności, który w tym rok świętuje 30-lecie swoich żużlowych startów.

W 1980 r. w wieku 16-u lat zapisał się do szkółki żużlowej klubu RKM Rybnik, obecnego ROW Rybnik. Rok później na torze w Lesznie zdobył licencję żużlową.

– Mieszkałem w Niedobczycach k. Rybnika, skąd wywodziło się wielu zawodników z rybnickiego klubu. Najpierw jeździliśmy po lasach na motorowerach. Potem zapisałem się na kurs prawa jazdy na motocykl, bo to był warunek przyjęcia do szkółki żużlowej. Rodzice kupili mi WSK-ę, z której wkrótce przesiadłem się na motor żużlowy. Po pierwszym treningu pomyślałem, że nie dam rady, ale po pięciu jeździłem już dosyć szybko, jak na początkującego zawodnika – wspomina Adam Pawliczek.

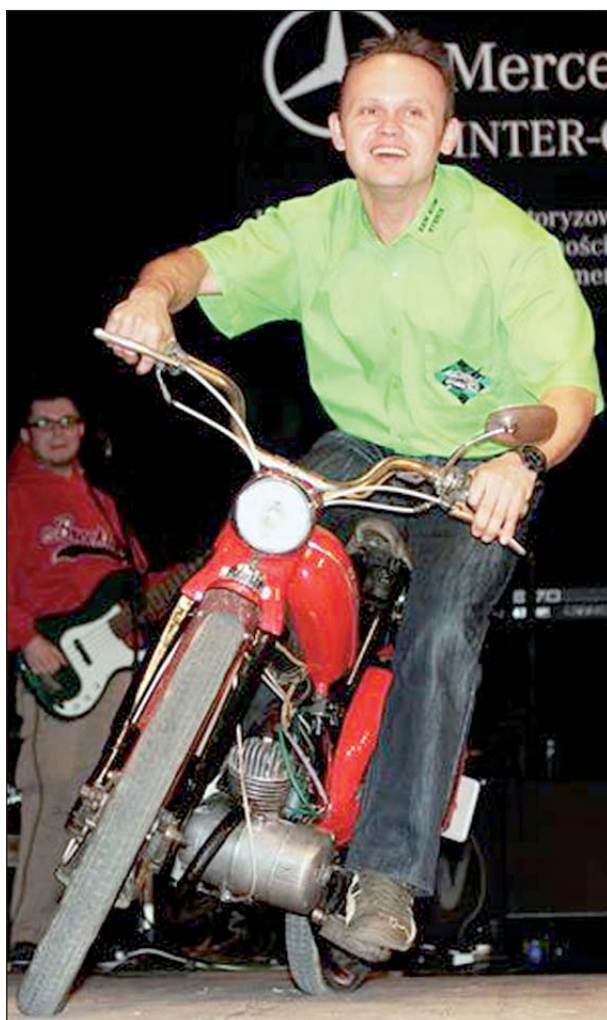
W 1982 r. pan Adam wziął udział w pierwszym w swojej karierze meczu

Po pierwszym treningu na torze żużlowym pomyślałem, że nie dam rady, ale po kilku jeździłem już dosyć szybko – wspomina Adam Pawliczek.

żużlowym w Gdańsku. – Wystartowałem tam dwa razy i zrobiłem dwa zera – śmieje się żużlowiec.

Pierwszy poważny sukces odnotował w 1984 r., jako dojrzały junior. Wtedy też zdobył indywidualne wicemistrzostwo Polski juniorów, wicemistrzostwo kraju parami oraz drużynowe. Rok później został powołany do kadry juniorów Polski.

– Pojechaliśmy na zawody do Niemiec. Wiadomo, jakie wtedy były czasy. Opuściłem ekipę i wróciłem do kraju o kilka dni później, niż reszta zawodników. Ten incydent na pewien czas zatrzymał moją karierę. Zostałem odsunięty na bok i karnie skierowany do pracy w kopalni. W 1986 r. byłem już seniorem. Długo musiałem walczyć o miejsce w składzie. Nastawienie do mnie zaczęło się zmieniać pod



Adam Pawliczek jest najstarszym stażem zawodnikiem w elicie polskiego speedwayu

koniec lat 80. – opowiada Adam Pawliczek.

W 1988 r. po raz pierwszy awansował do finału in-

dywidualnych Mistrzostw Polski i tym samym znalazł się w gronie 16 najlepszych żużlowców w kraju. Wraz z zawodnikami ROW Rybnik zdobył złoty medal za drużynowe zwycięstwo. W kolejnym roku wywalczyli brąz. Lata 90. rozpoczął, jako jeden z najsukuteczniejszych zawodników I ligi. Jego drużyna zdobyła srebrny medal MP, a on po raz drugi zakwalifikował się do finału indywidualnych mistrzostw kraju. Powrócił również do kadry Polski i zaliczył start w Mistrzostwach Świata.

– Wówczas w Polsce rozpoczęły się przemiany, które zmieniły również oblicze organizacyjne sportu. Było ciężko. Musieliśmy założyć działalność gospodarczą i pozyskiwać sponsorów. Gdy drużyna awansowała do I ligi, to wkrótce zaliczyła spadek do II ligi. Powodem był brak finansów – mówi pan Adam.

W 1994 r. Adam Pawliczek wystartował w barwach klubu GKM Grudziądz. Po dwóch latach zdecydował o powrocie do rybnickiej drużyny. W sezonie 1999 r. był jednym z jej najlepszych zawodników. W tym czasie trzykrotnie awansował do finału indywidualnych MP. W 2004 r. klub zrezygnował z jego usług. Pan Adam na pięć

lat związał się z Kolejarzem Opole, z którym awansował do ekstraklasy. W 2009 r. działacze z rybnickiego klubu zaproponowali mu posadę trenera. Był zarazem trenerem i zawodnikiem. W następnym roku klub wypożyczył go do Kolejarza Opole. Po pierwszych meczach został liderem drużyny. Aż w 2010 r. nadszedł najczarniejszy dzień w historii jego sportowej kariery. Szalenie groźny wypadek podczas treningu na torze żużlowym. – Miałem złamanych 9 żeber, 3 przyrostki kręgosłupa, kość udową, poharatane płuca. To było pasmo bólu i długie leczenie, ale się szybko zregenerowałem. Ze szpitala wyszedłem sam o kulach – opowiada Adam Pawliczek.

Gdy zakończył rehabilitację ROW Rybnik zaproponował mu pracę w charakterze trenera. Teraz przygotowuje zawodników do sezonu, wraz z nimi trenuje, biega na bieżni, gra w piłkę. – Rodzina drży, że znowu będę chciał jeździć na motorze. A mnie rzeczywiście chodzi po głowie taki pomysł, bo chcę utrzymać licencję żużlową i wystąpić w turnieju z okazji 30-lecia moich startów – mówi Adam Pawliczek.

BEATA GAJDZISZEWSKA

Wierna do końca

Pożegnaliśmy Teresę Klimaszewską-Zaporowską, wiernego człowieka Solidarności, długoletnią przewodniczącą „S” Pracowników Ochrony Zdrowia w Zawierciu oraz wybitnego lekarza-pediatrę.

Członkiem „S” Teresa Zaporowska była od października 1980 r. Była jednym z założycieli związku w zawierciańskim ZOZ. W grudniu 1981 r. znalazła się na liście internowanych, ale nie została zatrzymana, gdy wprowadzono stan wojenny. Uratowała ją unikalna, jak na tamte czasy, specjalność medyczna – neonatologia. Opiece nad noworodkami poświęciła bowiem zawodową karierę. Była jedynym lekarzem tej specjalności w Zawierciu i esbecy nie zdecydowali się na jej internowanie. Nękaną ją wezwaniami na milicję, gdzie zamykano i godzinami trzymano w

Foto: TSD



Teresa Zaporowska jak na człowieka Solidarności przystało do końca pomagała i służyła ludziom

pustej celi bez klamek, a po szpitalu chodzili za nią tajniacy z SB.

Wiosną 1989 r. reaktywowano Komisję Zakła-

downą NSZZ „S” Pracowników Ochrony Zdrowia, a jej przewodniczącą została Teresa Zaporowska. Czekająca ją nie tylko trudna walka o obronę praw pracowniczych w latach transformacji ustrojowej, ale również trzyletnie starania o zwrot majątku zakładowej Solidarności, zagrabionego w grudniu 1989 roku.

Zawierciańskiej „S” Pracowników Ochrony Zdrowia Teresa Zaporowska przewodniczyła do 2006 r. Gdy zrezygnowała, by dać szansę następnemu związkowemu pokoleniu, przyjaciele z Solidarności uhonorowali ją jubileuszowym złotym medalem za zasługi dla związku. Jak na człowieka „S” przystało do końca pomagała i służyła ludziom.

MAŁGORZATA BENC

HARMONOGRAM SZKOLEŃ NA I PÓŁROCZE 2011 R.

turnus	miesiąc	termin	szkolenie	miejsce
I	marzec	14 – 18	Ogólnozwiązkowe	Szczyrk
II	marzec	21 – 25	Wybrane elementy prawa pracy	Szczyrk
III	marzec/kwiecień	28.03 – 01.04	Skarbnicy OZ i Kom. Rewizyjne	Wiśła
IV	kwiecień	04 – 08	Ogólnozwiązkowe	Wiśła
V	kwiecień	04 – 08	Negocjować można wszystko	Wiśła
VI	kwiecień	11 – 15	Wybrane elementy prawa pracy	Wiśła
VII	maj	09 – 13	Skarbnicy OZ i Kom. Rewizyjne	Wiśła
VIII	maj	16 – 20	Ogólnozwiązkowe	Wiśła
IX	maj	16 – 20	Układy zbiorowe pracy	Wiśła
X	maj	23 – 27	Lider w mediach – komunikacja społeczna	Wiśła
XI	maj/czerwiec	30.05 – 03.06	Skarbnicy OZ i Kom. Rewizyjne	Wiśła
XII	maj/czerwiec	30.05 – 03.06	Wsparcie koleżeńskie	Wiśła
XIII	czerwiec	06 – 10	Negocjować można wszystko	Wiśła
XIV	czerwiec	13 – 17	Lider w mediach – komunikacja społeczna	Wiśła
XV	czerwiec	13 – 17	Prawo pracy II	Wiśła
XVI	czerwiec/lipiec	27.06 – 01.07	Układy zbiorowe pracy	Wiśła
XVII	czerwiec/lipiec	27.06 – 01.07	Wybrane elementy prawa pracy	Wiśła