

urzędów pocztowych oraz 20 filii ulegnie likwidacji w wyniku przekształceń w Poczcie Polskiej. WIĘCEJ » STRONA 4

ŚLĄSKO-DĄBROWSKI NSZZ

SOLIDARNOŚĆ

Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego
Tygodnik bezpłatny
ISSN 1732-3940

www.solidarnosc Katowice.pl



Joachim Wieschalka: Obawiamy się, że nowa spółka powstanie tylko po to, aby taniej zwolnić pracowników.

» STRONA 4

Wojciech Kulawiak: Wynegocjowanie ZUZP w MOPS w Częstochowie to wyłącznie zasługa Solidarności.

» STRONA 5



Przygotowanie warunków legislacyjnych związanych z ewentualnym debiutem giełdowym spółek węglowych oraz opracowanie gwarancji dla pracowników tych spółek były najważniejszymi tematami ubiegłotygodniowego posiedzenia Zespołu Trójstronnego ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników w Warszawie. Górnicza Solidarność wróciła do prac Zespołu po ponad rocznej przerwie.

Trójstronne porozumienie warunkiem debiutu giełdowego spółek węglowych

Wróciliśmy, bo chcemy przenieść o szczebel wyżej ciężar negocjacji w spółkach węglowych, dotyczących sposobu i zasad ich ewentualnych debiutów giełdowych oraz zmian struktur organizacyjnych w górnictwie. Chcemy, żeby to były rzeczywiście trójstronne negocjacje i trójstronne porozumienie – wyjaśnia Dominik Kolorz, szef górnicznej Solidarności.

Efektom posiedzenia jest powołanie dwóch podzespołów. Pierwszy z nich zajmie się sprawami legislacyjnymi. Ewentualny debiut giełdowy spółek węglowych wymaga bowiem zmian w ustawie o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego, a także zmian w strategii dla sektora. Drugi zespół zajmie się przygotowaniem warunków konsolidacji spółek węglowych.

– Jeśli chodzi o ten obszar legislacyjny, to jedną z kluczowych spraw jest jasne i jednoznaczne zagwarantowanie, iż Skarb Państwa zachowa kontrolę nad spół-

Foto: TSD



Bezpieczeństwo pracy w kopalniach węgla kamiennego było jednym z tematów ubiegłotygodniowego posiedzenia Zespołu Trójstronnego

kami, które zadebiutują na giełdzie, a pozyskane z tego procesu środki zasila fundusz inwestycyjny danej spółki węglowej – mówi Dominik Kolorz. – Inną równie

fundamentalną sprawą jest zmiana rozdziału strategii dla górnictwa, w którym jest mowa o prywatyzacji. Chcemy w nim zawrzeć m.in. co najmniej 10-let-

nie gwarancje zatrudnienia oraz gwarancje utrzymania uprawnień, wynikających z zakładowych układów zbiorowych pracy – dodaje. Przedstawiciele wszystkich

Bez gwarancji dla górników i bez zachowania kontroli państwa nad sektorem strona społeczna nie wyrazi zgody na żadną formę sprzedaży akcji spółek węglowych.

górnicznych związków zawodowych podkreślają, że bez gwarancji dla górników i bez zachowania kontroli państwa nad sektorem strona społeczna nie wyrazi zgody na żadną formę sprzedaży akcji spółek węglowych.

Drugi podzespół będzie pracował nad przygotowaniem warunków konsolidacji spółek węglowych. – Okazało się, że przedstawiony przez nas projekt powołania dużej grupy kapitałowej w całym sektorze górnictwa węgla kamiennego zyskał akceptację, wbrew naszym obawom, że resort nie będzie chciał dopuścić do konsolidacji jednej z najsilniejszych branż w kraju – mówi szef górnicznej „S”. Związkowy

projekt zakłada, że skonsolidowaną grupę miałyby tworzyć: Kompania Węgłowa, Katowicki Holding Węgłowy, Jastrzębska Spółka Węgłowa i Węgłokoks. Wszystkie te podmioty zachowałyby osobowość prawną. – Stworzenie grupy kapitałowej daje nam bardzo mocną pozycję na światowym rynku zarządzania surowcami, a przede wszystkim taka grupa będzie mniej narażona na skutki ewentualnych kryzysów gospodarczych. Skonsolidowane spółki węglowe tworzyłyby nie tylko największą w Europie firmę górnictwa, ale i najlepszą – argumentuje Dominik Kolorz.

Sporą część obrad poświęcono również stanowi bezpieczeństwa w kopalniach węgla kamiennego.

Zgodnie z zapowiedzią Jolanty Strzelec-Lobodzińskiej, wiceminister odpowiedzialnej w resorcie gospodarki za górnictwo, co kwartał przedstawiciele rad nadzorczych i strony społecznej wspólnie oceniać będą, w jakim stopniu zarządy spółek realizowały zalecenia bhp.

GRZEGORZ PODŻORNY,
BEATA GAJDISZEWSKA

GÓRNICTWO

Kolejny ruch należy do prezesa Wyższego Urzędu Górniczego

Prezes Wyższego Urzędu Górniczego w obecności przedstawicieli górniczych central związkowych zobowiązał się do niezwłocznego wystąpienia do zarządu Kompanii Węgłowej o zorganizowanie spotkania na temat bezpieczeństwa pracy i związanych z nim dotkliwych braków w zatrudnieniu w spółce.

O spotkanie z prezesem WUG na temat przyjętego przez radę nadzorczą spółki Planu Techniczno-Ekonomicznego na 2011 r.,

bez postulowanej przez związkowców korekty w zakresie ograniczenia zatrudnienia w firmie, zawnioskowała strona związkowa. Dokument zakłada ograniczenie w br. zatrudnienia w firmie o 2556 osób, przy porównywalnych do ub. roku działaniach produkcyjnych i zdaniem związkowców, zagraża bezpieczeństwu wykonywania robót w kopalniach. – Teraz prezes WUG będzie musiał wykonać kolejny ruch – mówi Jarosław Grzesik. » STRONA 5

KOLEJ

Będzie okrągły stół czy strajk generalny?

Podczas spotkania przedstawicieli Sekcji Krajowej Kolejarzy NSZZ Solidarność z premierem Donaldem Tuskiem ustalono powołanie „okrągłego stołu dla kolei”. Spotkanie nastąpiło kilka dni po pikiecie przed dworcem PKP w Katowicach, w której wzięło udział ok. 200 związkowców z największych kolejarzskich central związkowych. – Nie zgadzamy się na na postępującą likwidację i upadek polskich kolei. My walczymy nie tylko o pracowników, ale także o pasażerów,

którzy dojeżdżają pociągami do szkoły czy pracy. Jeżeli rząd nie zrealizuje naszych postulatów rozpoczęni strajk generalny – zapowiedzieli liderzy protestujących. Jedną z bezpośrednich przyczyn pikiety była decyzja rządu o skierowaniu ponad 4,8 mld zł na infrastrukturę drogową kosztem inwestycji kolejowych. Związkowcy podkreślają, że pikietą miała charakter informacyjny a jej celem było rozpoczęcie poważnej debaty na temat polskiego kolejnictwa. » STRONA 4

ZDROWIE

Pieniądze na zdrowie

Śląskie szpitale cały czas czekają na pieniądze za leczenie pacjentów spoza województwa w 2009 roku. Ostatnie spotkanie przedstawicieli Regionalnego Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ Solidarność z minister zdrowia pokazało, że zwrot tych środków może nastąpić dopiero za kilka miesięcy. Związkowcy alarmują, że dalsze odwlekanie przekazania pieniędzy za migracje może prowadzić do zwolnień pracowników.

» STRONA 5

REGION

W hucie szkła wypłaty na raty

Pracownicy Huty Szkła Zawiercie otrzymali tylko 40 proc. swoich wynagrodzeń za styczeń, w dodatku z prawie tygodniowym opóźnieniem. Nie wiadomo kiedy otrzymają resztę. Pensje w zeszłym miesiącu zamiast w całości, wypłacono im w czterech ratach. Wśród pracowników rosną emocje, bo nie mogą na bieżąco opłacać swoich co miesięcznych rachunków. Średnia płaca w zakładzie wynosi 1,9 tys. zł brutto.

» STRONA 3

LICZBA tygodnia

13,1 proc.

wyniosła w styczniu tego roku stopa bezrobocia – poinformowało Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Liczba bezrobotnych w końcu stycznia wyniosła 2 mln 111,6 tys. i w porównaniu do końca grudnia 2010 r. wzrosła o blisko 157 tys. osób. Z informacji urzędów pracy wynika, że do wzrostu bezrobocia w styczniu br. przyczyniły się m.in. rejestracje osób powracających do ewidencji po aktywnych formach zatrudnienia, które zakończyły się z końcem grudnia 2010 r. Liczna grupa osób powróciła również do ewidencji po zakończeniu umów na czas określony. Jak informuje MPiPS, liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych przez pracodawców do urzędów pracy w styczniu 2011 r. w porównaniu do grudnia ub. roku wzrosła o 1,7 tys. czyli 3,8 proc. Ustawa budżetowa na 2011 r. przewiduje, że na koniec 2011 r. stopa bezrobocia wyniesie 9,9 proc.

Platini zaprasza Dudę

Przewodniczący Solidarności Piotr Duda spotka się z prezydentem Europejskiej Federacji Piłkarskiej Michелеm Platinim.

Tematem rozmowy będzie kwestia nieprzedłużania umów o pracę członkom Solidarności w Biedronce, sponsorze Polskiego Związku Piłki Nożnej. Zdaniem Piotra Dudy, takie praktyki mogą rzutować na wizerunku nie tylko PZPN-u, ale i polskich przygotowań do EURO 2012. – To bulwersująca sprawa. Chciałbym, żeby najważniejsza osoba w europejskim futbolu dowiedziała się o tym mniej radosnym obrazie sponsoringu polskiej piłki – mówi szef Solidarności.

To nie jedyny temat, jaki będzie poruszany podczas spotkania Piotra Dudy z Michелеm Platinim. Przewodniczący Solidarności będzie też rozmawiał z szefem UEFA o promocji NSZZ Solidarność podczas Mistrzostw Europy w 2012 roku. – Gdańsk jest jednym z czterech miast – gospodarzy EURO 2012 w Polsce. Nie wyobrażam sobie, żeby nasz związek i jego dokonania nie były promowane podczas mistrzostw, np. w wydawanych przez UEFA folderach dla kibiców. Liczę na współpracę i życzliwość Michela Platiniego również w tej sprawie – mówi Piotr Duda.

Spotkanie odbędzie 9 marca w Nyon – siedzibie UEFA.

DIKK, POD

Msza w rocznicę katastrofy pod Smoleńskiem

Kardynał Stanisław Dziwisz zaprosił wszystkich członków NSZZ „Solidarność” do udziału we mszy św. w intencji ofiar katastrofy pod Smoleńskiem.

Nabożeństwo odprawione zostanie w Katedrze na Wawelu w pierwszą rocznicę katastrofy – 10 kwietnia o godz 10.00. Metropolita krakowski kardynał Stanisław Dziwisz ma nadzieję na liczny udział członków naszego związku w tej wyjątkowej mszy.

To będzie główny punkt obchodów rocznicy katastrofy pod Smoleńskiem, w której zginęło 96 osób, w tym prezydent Rzeczypospolitej Lech Kaczyński. Członkowie NSZZ Solidarność wezmą też udział w wielu lokalnych uroczystościach.

W spotkaniu z kardynałem Stanisławem Dziwiszem, które odbyło się 14 lutego w Krakowie, ze strony związku uczestniczyli przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ Solidarność Piotr Duda, jego zastępca Bogdan Biś i oraz szef Regionu Małopolska Wojciech Grzeszek. Rozmawiano również o udziale członków „S” w uroczystościach beatyfikacyjnych Śługi Bożego Jana Pawła II, które 1 maja odbędą się w Rzymie. Z pielgrzymką do stolicy Włoch wybierają się tysiące członków Solidarności

DIKK



TRZY pytania

Renata Pięta, zastępca Okręgowego Inspektora Pracy w Katowicach ds. Prawno-Organizacyjnych

Społeczni inspektorzy są naszym ważnym partnerem

Ruszyła kolejna edycja konkursu na Najaktywniejszego Społecznego Inspektora Pracy organizowanego przez Państwową Inspekcję Pracy. Jakim cieszy się zainteresowaniem?

– Do Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach spłynęły już pierwsze karty zgłoszeniowe do konkursu. Bardzo nas to cieszy, bo ranga samego konkursu i jego oprawa są na coraz wyższym poziomie. Niezwykle ważnym jest, aby wspierać naszych partnerów ze Społecznej Inspekcji Pracy w realizacji ich zadań w zakładach pracy, także poprzez promowanie najlepszych społecznych inspektorów pracy. Istotą konkursu dla Społecznych Inspektorów Pracy jest ocena podjętych przez nich działań w minionym roku pod kątem czterech kryteriów, tj. działań podjętych w zakresie poprawy bezpieczeństwa pracy, liczby wydanych zaleceń i uwag, uzyskanych efektów oraz dodatkowych elementów ich działalności na rzecz ochrony pracy. Rozstrzygnięcie konkursu odbędzie się w ostatnim kwartale 2011 roku.

Dlaczego instytucja Społecznych Inspektorów Pracy jest tak ważna i

Kontrola pracodawców, którzy zalegają pracownikom z wypłatami wynagrodzeń to jeden z priorytetów działań OIP Katowice.

potrzebna. Czy SIP-owcy stanowią istotne wsparcie dla Państwowej Inspekcji Pracy?

– Praca wykonywana przez Społecznego Inspektora jest bardzo ważna, bo przekłada się na konkretne wyniki w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, a tym samym służy przede wszystkim pracownikom, pracodawcom, a także naszemu inspektorowi.

SIP monitoruje poziom przestrzegania przepisów prawa pracy i BHP. Często informuje PIP o nieprawidłowościach występujących w zakładach pracy.

Cenimy sobie te sygnały, ponieważ są one zweryfikowane przez specjalistów, jakimi są Społeczni Inspektorzy Pracy. To umożliwia skuteczną interwencję naszym IP. Społeczna Inspekcja Pracy nie jest instytucją z zamierzonych czasów, bez racji bytu w obecnej rzeczywistości, dlatego proponujemy wszystkim Społecznym Inspektorom Pracy podjęcie wyzwania i zgłoszenie się do naszego konkursu.

Jakie są priorytety OIP w Katowicach w rozpoczynającym się roku? Którymi problemami śląskiego rynku pracy należy zająć się w pierwszej kolejności?

– Działania OIP w 2011 roku koncentrują się na prewencji wypadkowej, szczególnie w budownictwie. Jest to spowodowane coraz częstszą liczbą wypadków w tej branży w naszym województwie. Naszym celem jest poprawa tego stanu przez czynności nadzorczo – kontrolne oraz nasilenie działań prewencyjnych, co jest nową i stałą strategią PIP. Kolejnym priorytetem dla IP jest kontrola pracodawców, którzy zalegają pracownikom z wypłatami wynagrodzeń.

ŁK

INNI napisali

Choroba skróci urlop

Pracownicy na zwolnieniach lekarskich i młode matki mogą stracić po powrocie do pracy część wolnego.

Tak przewidują rozesłane do związków zawodowych i pracodawców w całej Unii Europejskiej założenia do nowelizacji dyrektywy o czasie pracy.

Ostateczne propozycje zmian Komisja Europejska ma przygotować jeszcze przed wakacjami.

– Najwyższy czas zmienić przepisy tak, by pracownik, który przez pół roku był na zwolnieniu lekarskim, tracił połowę przysługującego mu urlopu

– proponuje Jeremi Mordasewicz, ekspert Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan. – Podobnie powinno być z kobietami, które w związku z ciążą coraz częściej przechodzą na wielomiesięczne zwolnienie lekarskie, później na urlop macierzyński, a wreszcie na skumulowany wypoczynkowy.

Mogłoby to oznaczać, że w Polsce każdy z ponad 5 mln pracowników, którzy corocznie korzystają ze zwolnień lekarskich, po zmianach straci nawet po dwa dni wolnego za każdy miesiąc spędzony na chorobowym.

Gdy pracownik korzysta ze zwolnienia lekarskiego i przez wiele miesięcy nie ma go w pracy, to i tak nabywa w tym czasie prawo do urlopu. A przecież zwolnienie może trwać pół roku, a nawet więcej, jeśli doliczyć do niego trzy miesiące pobierania świadczenia rehabilitacyjnego. Jeszcze dłużej nieobecne w pracy mogą być kobiety w ciąży, które wiele miesięcy przed porodem idą na zwolnienie lekarskie, a później przez następne pół roku

korzystają z obowiązkowego urlopu macierzyńskiego. Rekordzistki nie przychodzą do pracy nawet przez cały rok.

Pomysł Brukseli podoba się przedsiębiorcom.

– Już podczas miesięcznej nieobecności pracownika trzeba inaczej organizować pracę, a co dopiero wtedy, gdy nie ma go kilka miesięcy – mówi Jolanta Sobieraj z Zakładów Przemysłu Cukierniczego Milanówek. – Musimy wtedy zatrudnić dodatkową osobę, przeszkolić ją, a także przeprowadzić badania lekarskie. Gdy nieobecnych jest więcej, koszty poważnie rosną. A po powrocie z chorobowego pracownik zazwyczaj znika na urlopie, za który dostaje pełną stawkę wynagrodzenia.

– Taka zmiana ma na celu jedynie zwiększenie zysków przedsiębiorców – twierdzi Andrzej Radzikowski, wiceprzewodniczący OPZZ. – Będziemy się jej sprzeciwić wszystkimi sposobami – zapowiada.

» Rzeczpospolita, 15 lutego 2011, Mateusz Rzemek

Średnia emerytura od marca wyższa o 53 zł

Dobra wiadomość dla 9,6 mln emerytów i rencistów. Ich świadczenia wzrosną nie o 2,7 proc., jak prognozował rząd, ale o 3,1 proc. Średnia emerytura od marca będzie zatem wyższa o 53 zł.

Główny Urząd Statystyczny podał, że w 2010 roku pensje, po odliczeniu inflacji, wzrosły o 1,5 proc. GUS 13 stycznia ogłosił, że w ubiegłym roku wzrost cen dla gospodarstw emerytów

i rencistów wyniósł, w stosunku do 2009 roku, 2,8 proc.

Te dane pozwalają na obliczenie wskaźnika waloryzacji, od którego zależy wysokość marcowej podwyżki świadczeń dla 9,6 mln osób. Według naszych wyliczeń wyniesie on 3,1 proc. (uwzględnia wzrost cen i 20 proc. wzrostu płac). Zgodnie z przepisami minister pracy i polityki społecznej ma czas do poniedziałku na jego oficjalne ogłoszenie.

Średnia emerytura z ZUS, która wynosi obecnie 1724 zł brutto, wzrosnie więc od przyszłego miesiąca o 53,4 zł. Przeciętna wysokość renty z tytułu niezdolności do pracy, wynosząca 1204 zł, wzrosnie o 37,3 zł. Wyższe będą też kwoty najniższych świadczeń emerytalno-rentowych. Na przykład najniższa emerytura, która wynosi obecnie 706,29 zł, wzrosnie o 21,9 zł.

Waloryzacja oznacza także podniesienie dodatków, które wypłaca swoim świadczeniobiorcom m.in. ZUS. Są to np. dodatek pielęgnacyjny, kombatancki i dla sieroty zupełnej. Ten pierwszy, który wynosi obecnie 181,10 zł, będzie wyższy o 5,6 zł.

Osoby otrzymujące te świadczenia nie muszą nic robić, aby otrzymać podwyżkę. Po prostu ZUS czy inne instytucje je wypłacające podniosą je automatycznie i te osoby powinny w marcu w swoich terminach płatności otrzymać więcej.

GUS podał też wczoraj wysokość tzw. kwoty bazowej, od której zależy wysokość świadczeń przyznawanych przez ZUS. Ponieważ, tak jak szacował „DGP”, przystość jej wysokości jest niższy niż w ostatnich latach (a wskaźnik waloryzacji wyższy, niż szacował rząd), warto już w lutym złożyć wniosek do ZUS o emeryturę.

» Dziennik Gazeta Prawna, 10 lutego 2011, Bartosz Marczyk



Foto: DIKK

Zakłady odzieżowe Bytom podzielią się na dwie spółki. Oprócz dotychczasowej Bytom S.A. ma powstać druga – Bytom sp. z o.o. **Zarząd tłumaczy, że chce oddzielić produkcję od dystrybucji. Związkowcy z Solidarności obawiają się, że chodzi o to, aby taniej zwolnić ludzi.**

Bytom tylko z nazwy?

Do nowej spółki mają zostać przesunięci na podstawie artykułu 23¹ Kodeksu pracy wszyscy pracownicy produkcyjni, czyli ok. 400 osób. Bytom sp. z o.o. nie będzie jednak posiadać niemal żadnego majątku. – Nowa spółka będzie miała kapitał zakładowy w wysokości 5 tys. zł. Budynek i maszyny mamy dzierżawić od Bytom S.A., nie wiadomo jednak na jakich zasadach i za ile. Nie podano nam także żadnych konkretnych danych na temat nowej spółki i jej funkcjonowania. Nie wiemy np. czy będzie ona mogła samodzielnie podpisywać kontrakty z klientami, czy też będzie jedynie wykonywać zlecenia Bytom S.A. – mówi Joachim Wieschalka, wiceprzewodniczący Solidarności w zakładzie.

Związkowcy obawiają się, że Bytom sp. z o.o. powstaje tylko po to, aby później można było taniej zwolnić pracowników. – Sens powoływania nowej spółki jest dla nas niezrozumiały. Być może jest tak, że po kilku miesiącach funkcjonowania ogłosi ona upadłość, a pracownicy zostaną z pustymi rękami. Gdyby to Bytom S.A. chciał zwolnić tych 400 pracowników, musiałby wszystkim dać trzymiesięczne wypowiedzenia i odprawy. Brutalnie mówiąc, tak po prostu wychodzi taniej – wyjaśnia Wieschalka.

Niepokój pracowników zakładów odzieżowych wzmaga planowana likwi-

Foto: internet



Do nowej spółki mają zostać przesunięci wszyscy pracownicy produkcyjni czyli ok. 400 osób

Solidarność domaga się, aby zarząd Bytom S.A. udzielił pracownikom gwarancji ponownego zatrudnienia w spółce w przypadku, gdyby nowa spółka ogłosiła upadłość.

dacja dotychczasowej siedziby firmy w Bytomiu i przeprowadzka zarządu do Krakowa. – Na ostatnim spotkaniu pan prezes poinformował, że do Bytomia

będzie przyjeżdżał raz w miesiącu, a spółką będzie kierował zdalnie. Obiecano nam jedynie, że Bytom S.A. udzieli rocznych gwarancji finansowych Bytom sp. z o.o. oraz że do końca roku mamy zapewnioną produkcję. Są to jednak tylko ustne zapewnienia. Nie dano nam niczego na piśmie – relacjonuje Iwona Bejm, przewodnicząca Solidarności w Bytom S.A.

Zakładowa Solidarność domaga się, aby zarząd Bytom S.A. udzielił pracownikom pisemnych gwarancji ponownego zatrudnienia w spółce w przypadku, gdyby

Bytom sp. z o.o. ogłosiła upadłość. – Odpowiedziano nam, że nasze oczekiwania są zbyt wygórowane i że Bytom S.A. nie może nam udzielić żadnych pisemnych gwarancji – informuje Joachim Wieschalka.

Jak relacjonują związkowcy, zarząd uzasadnia utworzenie nowej spółki chęcią oddzielenia produkcji od dystrybucji oraz zwiększenia przejrzystości kosztów. Mimo wielokrotnych prób nie udało nam się skontaktować z władzami Bytom S.A. przed zamknięciem tego numeru.

ŁUKASZ KARCZMARZYK

Pracodawca wycofuje się z umowy

Pracodawca z sosnowieckiej spółki Bitron zamierza wycofać się z uzgodnionego w ubiegłym tygodniu z Zakładową Solidarnością projektu porozumienia płacowego, w którym związkowcom udało się przeforsować wszystkie swoje postulaty.

Na piątek zaplanowane zostało podpisanie porozumienia, lecz pracodawca nieoczekiwanie uznał, że zapisy dokumentu zostały na nim wymuszone i zaproponował zmiany w umowie płacowej, które zdaniem związkowców są nie do przyjęcia. Uzgodnione porozumienie przewidywało wzrost wynagrodzenia zasadniczego o 30 gr. na godzinę oraz bezterminowe, a nie jak do tej pory roczne, premie wakacyjne i świąteczne, których wysokość miała wzrastać wraz ze współczynnikiem inflacji. – Pracodawca odmawiając podpisania porozumienia uzależnił podwyższenie stawki zasadniczej od naszej zgody

na obowiązywanie premii świątecznej i wakacyjnej tylko przez rok. Zaproponowaliśmy, że zrezygnujemy ze wzrostu wynagrodzenia zasadniczego na rzecz utrzymania zapisu o bezterminowych premiach, lecz pracodawca na to się nie zgodził. Próbowaliśmy szantażować, że jeśli nie podpiszemy jego wersji porozumienia, to 200 osób straci pracę. Wszystko wskazuje na to, że w lipcu może nie przedłużyć zatrudnionych umów o pracę – mówi Izabela Będkowska, przewodnicząca Zakładowej Solidarności.

Związkowcy zapowiadają, że jeżeli pracodawca nie podpisze z nimi umowy płacowej na wcześniej przyjętych przez niego warunkach, to oflagują zakład i przeprowadzą w spółce referendum strajkowe. Kolejne spotkanie z pracodawcą zaplanowane zostało na czwartek 17 lutego.

BEA

Demonstracja przed holdingiem

W najbliższy piątek 18 lutego przed siedzibą Katowickiego Holdingu Węglowego przedstawiciele wszystkich związków zawodowych z kopalni Wujek zorganizują demonstrację.

Protestujący domagają się wypłacenia 14 pensji i wprowadzenia zmian do strategii holdingu. Chcą natychmiastowego odstąpienia od wprowadzania nowego systemu wynagrodzeń oraz odstąpienia od planów zmniejszenia zatrudnienia w KHW o 5 tys. osób. Domagają się też

przedstawienia planu nowego holdingu, który będzie oparty na analizie działalności spółki w ciągu ostatnich 5 lat.

Organizatorzy demonstracji zapowiadają, że w akcji weźmie udział około tysiąca osób. Po wręczeniu swoich żądań przedstawicielom zarządu KHW demonstranci planują przejście przed siedzibę Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego, gdzie zamierzają przekazać wojewodzie petycję ze swoimi postulatami.

OPRAC. NY

Będzie przełom w Bowim?

Solidarność ArcelorMittal Poland objęła swoją działalnością pracowników firmy Bowim.

– Podczas spotkania w siedzibie firmy, pan wiceprezes zarządu Jacek Rożek zadeklarował pełną współpracę. Jednym z naszych priorytetów jest rozwiązanie sprawy członków TKZ zwolnionych z pracy pod koniec grudnia – mówi Mieczysław Czarniecki, przewodniczący MOZ NSZZ Solidarność ArcelorMittal Sosnowiec

Jak przekonuje przewodniczący, rozmowa w siedzibie zakładu była bardzo rzeczowa i obiecująca. Wiceprezes Bowim S.A. zadeklarował, iż nie będzie w żaden sposób utrudniał działalności związkowej. Jednym z

głównych tematów spotkania była sytuacja członków Tymczasowej Komisji Zakładowej, którzy zostali zwolnieni z pracy.

– Pan prezes zapewniał, że zwolnienia nie miały związku z ich działalnością związkową. Przecież to całe zamieszanie nie wzięło się z niczego, a incydenty, o których opowiadali zwolnieni, świadczą o tym, że w zakładzie nie wszystko działa jak należy. Sprawa jest otwarta i będziemy robić wszystko, żeby wyjaśnić ją do końca i aby ci ludzie zostali przywrócić do pracy – dodaje Czarniecki.

Drugim priorytetem związkowców będzie poprawa warunków pracy w sosnowieckiej firmie,

które, jak wynika z relacji zwolnionych pracowników, pozostawiają wiele do życzenia.

W sosnowieckiej firmie Bowim 22 grudnia, przed samymi świętami Bożego Narodzenia pracownicy, którzy postanowili założyć związek zawodowy, otrzymali wypowiedzenia umów o pracę, zanim zdążyli wręczyć pracodawcy pismo informujące o powstaniu TKZ, które obejmowałoby ich ochroną prawną. 17 stycznia przed siedzibą zakładu odbyła się manifestacja Solidarności w obronie zwolnionych pracowników oraz przeciwko łamaniu praw pracowniczych i związkowych w zakładzie.

ŁK

Wypłaty dostają w ratach

15 lutego pracownicy Huty Szkła Zawiercie otrzymali tylko 40 proc. swoich wynagrodzeń, Termin wpływu pensji na ich konta minął 10 lutego. Z kolei w styczniu zatrudnieni otrzymali wynagrodzenie aż w czterech ratach i teraz obawiają się, że sytuacja może się powtórzyć.

– Przy minimalnym zarobku wypłata rozłożona na raty w żaden sposób nie pozwala na terminowe regulowanie bieżących rachunków, ale zatrudnieni boją się zdecydowanie zareagować, bo obawiają się, że tracą pracę. Znalezienie zatrudnienia w Zawierciu graniczy z cudem – mówi Barbara Fatyga, przewodnicząca Solidarności w Hucie Szkła Zawiercie.

Foto: hsg.pl



Pracownicy nie wiedzą, kiedy otrzymają wypłaty za styczeń

Wśród pracowników rosną emocje, bo im po prostu brakuje na chleb. Wykonując

solidną pracę oczekują, że zgodnie z zapisami Kodeksu pracy, ich wynagrodzenia będą wypłacane terminowo. Zakładowa Solidarność zapowiada, że będzie dążyć do zorganizowania spotkania prezesa huty z załogą. – Żądamy, by wytłumaczył się przed pracownikami z tych opóźnień. Dotychczas winą za nieterminowe wynagrodzenia pracodawca obarczał klientów huty, którzy podobno zalegają z płatnościami za odebrany już towar – mówi Barbara Fatyga.

W Hucie Szkła w Zawierciu zatrudnionych jest ponad 370 pracowników, z których 1/3 należy do Solidarności. Średnia płaca w zakładzie wynosi 1,9 tys. zł brutto.

BEA

Ponad dwustu związkowców z Solidarności oraz innych kolejarskich związków zawodowych uczestniczyło w pikiecie przed dworcem PKP w Katowicach. – Jeżeli rząd nie zrealizuje naszych postulatów rozpoczniemy strajk generalny – zapowiedzieli liderzy kolejarskich central związkowych.

Okragły stół czy strajk generalny?

Wspólną pikietę trzech największych kolejarskich

central związkowych w Katowicach poprzedziły podobne akcje w Bydgoszczy i Krakowie. Wszystkie miały charakter informacyjny. – Chcemy, żeby opinia publiczna, a przede wszystkim pasażerowie wiedzieli, że fatalny stan polskich kolei nie jest winą kolejarzy, ale parlamentu i rządu. My walczymy nie tylko o pracowników, ale także o pasażerów, którzy dojeżdżają pociągami do szkół czy pracy – mówił Henryk Grymel, przewodniczący Sekcji Krajowej Kolejarzy NSZZ Solidarność.

Jak podkreślają związkowcy, jedną z bezpośrednich przyczyn akcji protestacyjnej była decyzja rządu o skierowaniu ok 4,8 mld zł na drogi kosztem inwestycji kolejowych. – Przesunięcie

Walczymy nie tylko o pracowników, ale także o pasażerów.

tych środków jest sprzeczne z dyrektywą unijną, zgodnie z którą 40 proc. europejskich funduszy infrastrukturalnych powinno być inwestowane w transport kolejowy – tłumaczy Grymel. Kolejarze zapowiedzieli, że jeżeli rząd nie zmieni swojego postępowania i nie zacznie rozmawiać ze stroną społeczną na temat przyszłości polskich kolei, będą zmuszeni zastosować ostrzejsze formy protestu. – 16 lutego z naszej inicjatywy odbędą się obrady zespołu trójstronnego na temat kolei. Jeżeli rząd nie spełni naszych postulatów, nie możemy wykluczyć strajku generalnego – zapowiada szef kolejarskiej Solidarności

Protestujący przekazali wojewodzie śląskiemu pe-

Foto: TSD



Na manifestację kolejarze przynieśli trumnę symbolizującą zbliżającą się śmierć polskich kolei

tycję do premiera Donalda Tuska, w której domagają się m.in. dofinansowania i

oddłużenia polskich kolei, zablokowania rozwiązań ustawowych dopuszczających

możliwość upadłości spółek PKP oraz zrównoważonego traktowania

transportu drogowego i kolejowego.

W poniedziałek 14 lutego premier spotkał się w Warszawie z przedstawicielami Sekcji Krajowej Kolejarzy NSZZ Solidarność. W trakcie spotkania szef rządu zobowiązał się do zwołania w najbliższych miesiącach „okrągłego stołu dla kolei” z udziałem rządu, władz kolejowych spółek oraz związków zawodowych. – Od początku chodziło nam o to, aby doprowadzić do powstania poważnej debaty na temat kolei. Pan premier przychylił się do naszego zdania, że w ostatnich latach skupiono się na rozwoju infrastruktury drogowej zaniedbując kolejnictwo. Donald Tusk zadeklarował także, że rozumie, z jak poważnymi problemami boryka się polska kolej – relacjonuje Henryk Grymel.

ŁUKASZ KARCZMARZYK

Likwidacja bez zwolnień

12 urzędów pocztowych oraz 20 filii w Chorzowie, Bytomiu, Świętochłowicach i Piekarach Śląskich zostanie zlikwidowanych. Władze Poczty Polskiej zapewniają, że w wyniku przekształceń nikt nie straci pracy. W miejsce zamkniętych placówek powstaną 52 zewnętrzne agencje pocztowe.

Jak informuje Danuta Dyszy, przewodnicząca Solidarności Pracowników Poczty Polskiej w Chorzowie, część pracowników likwidowanych urzędów znajdzie zatrudnienie w placówkach koordynujących pracę agencji. – Na ostatnim spotkaniu poinformowano nas, że po przekształceniach w macierzystych urzędach pocztowych mają powstać swego rodzaju małe centra logistyczne, gdzie zostanie przeniesionych 25 osób z zamkniętych placówek – dodaje przewodnicząca.

Zgodnie z zapewnieniami regionalnych władz firmy, pozostałe 75 osób dotych-

czas pracujących w urzędach pocztowych i filiach przeznaczonych do likwidacji, zostanie zatrudnionych w Węzle Ekspedycyjno-Rozdzielczym w Zabrze z zachowaniem dotychczasowych warunków pracy i płacy. – Należy się cieszyć, że nikt nie zostanie zwolniony. W dalszym ciągu nie wiadomo jednak, co stanie się z tymi ludźmi po zapowiadanej od kilku lat mechanizacji zabrzańskieg WER-u. Powiedziano nam jedynie, że w najbliższym czasie mechanizacja nie jest planowana – wyjaśnia Danuta Dyszy.

Program pilotażowy zakładający zastępowanie placówek pocztowych w dużych miastach zewnętrznymi agencjami władze Poczty Polskiej zapowiadały już w lecie ubiegłego roku. Rozwiązania stosowane od kilku lat w małych miejscowościach postanowiono zastosować w rejonach Chorzów, Kraków i Warszawa Południe.

Choć fakt, iż w związku ze zmianami nikt nie straci pracy został odebrany pozytywnie przez pocztową Solidarność, wątpliwości budzi celowość samych przekształceń. – Obawiam się, że zewnętrzne agencje nie będą w stanie zapewnić usług na takim poziomie, jak urzędy pocztowe. Z jednej strony walczymy o rynek, a z drugiej otwieramy furtkę dla konkurencji – ocenia Dyszy.

ŁK

W Saint-Gobain czekają na mediatora

500 zł podwyżki dla każdego pracownika domaga się Solidarność z gliwickiej firmy Saint-Gobain Construction Products Polska. Od początku roku w zakładzie trwa spór zbiorowy.

Negocjacje płacowe w gliwickiej firmie rozpoczęły się już w grudniu ubiegłego roku. Początkowo pracodawca tłumaczył się kryzysem zaproponował zamrożenie płac w zakładzie. Po kolejnych spotkaniach zarząd wysunął propozycję warunkowej podwyżki średnio o 3,1 proc. – Ta kwota jest nie do przyjęcia. W Saint-Gobain nie było wzrostu płac od dwóch lat. Proponowana wysokość średniej podwyżki nie zrekompensowałaby nawet realnego spadku naszych wynagrodzeń spowodowanych inflacją. Dodatkowo wzrost płac miałby być uzależniony od oceny rocznej, która w znacznym stopniu jest subiektywna – mówi Bogusław Superat, przewodniczący zakładowej Solidarności.

Zarząd Saint-Gobain Construction Products Polska w dalszym ciągu nie udostępnił stronie społecznej pełnych wyników finansowych firmy, które w ocenie związkowców są bardzo dobre i potwierdziłyby słuszność postulatów płacowych.

Związkowcy domagają się także przywrócenia wydawania obiadów dla

pracowników. – Posiłki zostały zawieszane z racji kryzysu do końca ubiegłego roku. Zgodnie z wcześniejszymi ustaleniami miały zostać przywrócone 1 stycznia. Aby wykazać dobrą wolę zgodziliśmy się, aby przywrócono je dopiero w lutym, co niestety również nie nastąpiło. Posiłki są świadczeniem, które należy się pracownikom z racji regulaminu wynagrodzeń. Poza działaniami w ramach sporu zbiorowego, gwarantujemy członkom związku, pomoc prawną w roszczeniach indywidualnych o zrekompensowanie niewydaných posiłków – relacjonuje Superat.

Rokowania w ramach sporu zbiorowego zakończyły się fiaskiem. Obecnie Solidarność z Saint-Gobain czeka na zaproponowanie przez pracodawcę mediatora, gdyż zarząd nie zaakceptował osoby zaproponowanej przez stronę związkową. – Pracodawca nie zgadza się na żadne ustępstwa jednocześnie czyniąc nam dziwne zarzuty, że dbamy tylko o dobro własnych członków, co jest dla nas niezrozumiałe, bo przecież walczymy o podwyżki dla wszystkich pracowników. Oczywiście jest jednak, że im większe poparcie mamy wśród załogi, tym silniejsi jesteśmy w negocjacjach – podsumowuje Bogusław Superat.

KAR

Kolejny ruch należy do prezesa WUG

Prezes Wyższego Urzędu Górniczego Piotr Litwa w obecności przedstawicieli górniczych central związkowych zobowiązał się do niezwłocznego wystąpienia do zarządu Kompanii Węglowej o zorganizowanie spotkania na temat bezpieczeństwa pracy i związanych z nim dotkliwych braków w zatrudnieniu w spółce.

Zadeklarował również, że w kopalniach Kompanii Węglowej okręgowe urzędy górnicze będą przeprowadzać kontrole w zakresie przestrzegania normatywnego zatrudnienia przy wykonywaniu poszczególnych robót.

Do spotkania z prezesem WUG, dotyczącego przyjętego przez radę nadzorczą spółki Planu Techniczno-Ekonomicznego na 2011 r., bez postulowanej przez związkowców korekty w zakresie ograniczenia zatrudnienia w firmie, doszło na wniosek strony związkowej.

– Wskazaliśmy na totalny brak kadr w kopalniach Kompanii Węglowej oraz fatalny, w naszej ocenie, Plan Techniczno-Ekonomiczny spółki, zakładający dalsze obniżenie zatrudnienia, które bezpośrednio zagraża bezpieczeństwu wykonywania robót na dole i w zakładach

przeróbki mechanicznej węgla – mówi Jarosław Grzesik, przewodniczący Solidarności w Kompanii Węglowej.

Przypomnijmy, przyjęty plan zakłada ograniczenie w br. zatrudnienia o 2556 osób, przy porównywalnych do roku ubiegłego działaniach produkcyjnych. Związkowcy zwrócili uwagę, że kierownictwo spółki planując zatrudnienie, zwraca wyłącznie uwagę na aspekt ekonomiczny, a nie bezpieczne wykonywanie robót w kopalniach. Poinformowali również o lekceważeniu przez zarząd Kompanii związkowego postulatów, dotyczącego przedstawienia szczegółowych analiz stanu zatrudnienia w poszczególnych jednostkach organizacyjnych firmy.

– Poinformowanie nadzoru górniczego o tym, że w Kompanii Węglowej źle się dzieje, było dla nas priorytetową sprawą. Teraz piłka jest po stronie prezesa WUG i on będzie musiał wykonać kolejny ruch – mówi Jarosław Grzesik.

W spotkaniu w WUG uczestniczyli również dyrektorzy okręgowych urzędów górniczych, pod których nadzorem znajdują się kopalnie Kompanii Węglowej.

BEA

Foto: wikimedia.org



Celowość przekształceń budzi wątpliwości związkowców

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Częstochowie jest pierwszą tego typu placówką w Polsce, w której funkcjonuje Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy. Dokument został podpisany pod koniec ubiegłego roku, po blisko dwóch latach negocjacji.

Pierwszy Ponadzakładowy Układ Zbiorowy w MOPS

Jak relacjonuje Wojciech Kulawiak z Solidarności w ośrodku, rozmowy przeciągały się miesiącami, ponieważ pracodawca, jakim jest częstochowski samorząd, nie wyrażał zgody na część zapisów. Podobnie przedstawiciele ministerstwa pracy i polityki społecznej, którzy nieustannie nanosili poprawki. – Negocjacje udało się zakończyć dzięki pomocy przewodniczącego Komisji Krajowej Piotra Dudy oraz Zarządu Regionu Częstochowskiego NSZZ Solidarność – mówi Wojciech Kulawiak.

PUZP objętych jest ponad 600 pracowników dwóch częstochowskich placówek: Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej oraz Domu Pomocy Społecznej.

Zdaniem związkowców, układ jest korzystny, a osoby zatrudnione w ośrodku najbardziej ucieszył zapis dotyczący automatycznej zmiany umów o pracę na czas nieokreślony po 21 miesiącach zatrudnienia. Ze względu na uciążliwe warunki pracy niektórych grup zawodowych, m.in. opiekunom i pedagogom, przyznano dodatkowy kilkudniowy urlop wypoczynkowy. Ponadto o rok, w stosunku do Kodeksu pracy – czyli do 5 lat – przedłużona została ochrona pracowników w wieku przedemery-



– W ośrodku działają trzy organizacje związkowe, ale tylko Solidarność negocjowała zapisy układu – mówi Wojciech Kulawiak

Zapisami układu objętych jest **ponad sześciuset pracowników dwóch częstochowskich placówek.**

talnym. Usystematyzowano też kategorie wynagrodzeń – każdemu stanowisku pracy odpowiada jedna kategoria wynagrodzenia.

– Na co dzień stykamy się ze wszystkimi patologiami życia społecznego, a za tą trudną i odpowiedzialną pracą nie idą godziwe wynagrodzenia. Dlatego jednym z elementów walki o godną pracę będzie też upominanie się o stopniowe podwyżki wynagrodzeń – zapowiada Kulawiak.

Po podpisaniu układu rozmowy na tematy podwyżek mogą okazać się nieco łatwiejsze, ponieważ Soli-

darność, jako jedyny związek zawodowy działający w częstochowskim MOPS-ie, zagwarantowała sobie prawo uczestnictwa w corocznych negocjacjach dotyczących kształtowania wzrostu wskaźnika wynagrodzeń.

– W ośrodku funkcjonują trzy organizacje związkowe, mimo to rozmowy na temat układu zbiorowego pracy prowadziła tylko Solidarność – dodaje Kulawiak.

AGNIESZKA KONIECZNY

Szkolenie z podstaw makroekonomii

Co to jest PKB per capita, które czynniki determinują dochód narodowy, jak kształtują się dochody i wydatki państwa oraz dlaczego niektórym krajom udało się zbudować potęgę gospodarczą, mimo że posiadają skromne zasoby naturalne – to tylko niektóre zagadnienia poruszone podczas dwudniowego szkolenia z podstaw makroekonomii.

Warsztaty zorganizowane zostały w ramach cyklu „Współczesne wyzwania dla partnerów społecznych”. Tym razem rolę prowadzących przypadły wykładowcom z warszawskiego Uniwersytetu Łazarskiego, dr Bognie Gawrońskiej-Nowak oraz dr. Krzysztofowi Szczygielskiemu. Zdaniem specjalistów, wiedza z podstaw makroekonomii może być przydatna zarówno w życiu prywatnym, jak i w działalności związkowej.

– Każdy świadomy obywatel, który chce podejmo-

wać decyzje oraz oceniać decyzje podejmowane przez innych, powinien znać podstawowe pojęcia z zakresu makroekonomii – mówi dr Bogna Gawrońska-Nowak. Podkreśla, że od tej wiedzy nie można uciec, chociażby ze względu na zmienne otoczenie. – Okazuje się że na PKB Polski czy jakiegóż innego kraju, ogromny wpływ może mieć to, co sprzedajemy zagranicą oraz kondycja naszych partnerów, co z kolei przekłada się na portfel osób zatrudnionych w określonej branży. Wiemy, że ogromne znaczenie mają rynki finansowe, ale może się nam wydawać, że odległe przepływy kapitałowe nas nie dotyczą. Nieprawda. Jeżeli jesteśmy świadomymi uczestnikami rynku i chcemy przeprowadzić jakąkolwiek inwestycję powinniśmy wiedzieć, które czynniki wpływają na wysokość stopy

procentowej – wyjaśnia dr Gawrońska-Nowak.

Związkowcy, którzy wzięli udział w szkoleniu, nie tylko z zaciekawieniem przysłuchiwali się prowadzącym, ale również chętnie zabierali głos w dyskusji na temat najważniejszych współczesnych problemów społeczno-gospodarczych

Rafał Krzesak z Solidarności w spółce Delphi Poland podkreśla, że dla niego bardzo ważna była rozmowa na tematy związane z transformacją gospodarczą Polski oraz z sytuacją przedsiębiorstw. Zapewnia, że wiedza zdobyta w trakcie szkolenia pomoże mu w prowadzeniu negocjacji z pracodawcą. – Odczytanie listy postulatów to za mało.

W dzisiejszych czasach trzeba jeszcze przekonać pracodawcę, że nasze żądania są uzasadnione, a firma posiada środki, żeby je zrealizować – mówi Krzesak.

– Pojawiało się dużo nowych pojęć, a to z pewnością poszerza horyzonty. Myślę, że niektórymi zagadnieniami będę mógł zainteresować kolegów z pracy – dodaje Sebastian Pająk, szef związku z spółki Valeo w Chrzanowie.

Zdaniem Krzysztofa Strzeleckiego z Solidarności w Nitroergu, takie szkolenia pogłębiają wiedzę z zakresu makroekonomii oraz dodają pewności siebie, która jest bardzo potrzebna podczas rozmów z pracodawcą.

AK

Pieniądze na zdrowie

Do śląskiego oddziału NFZ wciąż nie wpłynęły pieniądze za leczenie pacjentów spoza województwa w 2009 roku. Chodzi o ponad 61 mln zł.

– Pieniądze za migracje powinny jak najszybciej trafić na konta śląskich szpitali – mówi Halina Cierpiął, przewodnicząca Regionalnego Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ Solidarność.

Może się jednak okazać, że na zwrot środków śląskie placówki będą musiały poczekać jeszcze kilka miesięcy. Taki wniosek płynie z ostatniej rozmowy związkowców z minister zdrowia Ewą Kopacz. W spotkaniu wzięli udział przedstawiciele centrali i śląskiego oddziału NFZ oraz pracodawców. – Dyskusja była bardzo burzliwa, minister zdrowia przez kilka godzin próbowała nas przekonać, że pieniądze za migracje dotarły już na Śląsk i zostały skonsumowane. Jednak żaden z urzędników nie potrafił wskazać dokumentu potwierdzającego te słowa. Ostatecznie pani minister

przyznała, że nasze roszczenia są słuszne – relacjonuje Cierpiął.

W trakcie rozmowy, nie udało się niestety ustalić ostatecznej daty zwrotu pieniędzy. Ewa Kopacz konsekwentnie zasłaniała się brakiem środków, co dla związkowców jest trudne do zrozumienia. Dopiero w piśmie nadesłanym z centrali NFZ pojawia się prawdopodobna data przekazania środków, która wiąże się z zatwierdzeniem sprawozdania finansowego, co zazwyczaj ma miejsce we wrześniu.

– To kolejne odkładanie w czasie – ocenia Halina Cierpiął i zapowiada, że o zwrot środków związkowcy będą się konsekwentnie upominać i nie pozwolą, żeby „zaginęły” w systemie. – Te pieniądze są potrzebne śląskim placówkom, które z roku na rok podpisują coraz niższe kontrakty, co grozi restrukturyzacją zatrudnienia i zwolnieniami nawet wieloletnich i doświadczonych pracowników – mówi przewodnicząca RSOZ.

AGA

Nowy szef ciepłowników

Dariusz Gierek z Nadwiślańskiej Spółki Energetycznej został nowym przewodniczącym Regionalnej Sekcji Ciepłownictwa Śląsko-Dąbrowskiej Solidarności. Dotychczasowa przewodnicząca Justyna Latos zrezygnowała z pełnionej funkcji w związku z wyborem na stanowisko wiceprzewodniczącej Zarządu Regionu.

– Chciałam bardzo podziękować za zaufanie, którym mnie obdarzyliście. Mam nadzieję, że nie zawiodłam waszych oczekiwań. Funkcja wiceprzewodniczącej Zarządu Regionu niesie ze sobą bardzo wiele obowiązków i nie chciałabym, żeby Sekcja ucierpiała na tym w jakikolwiek sposób. Uznałam, że prowadzenie tych dwóch rzeczy jednocześnie jest nie do pogodzenia – powiedziała Justyna Latos podczas posiedzenia Regionalnej Sekcji Ciepłownictwa.

– Chciałam bardzo podziękować za zaufanie, którym mnie obdarzyliście. Mam nadzieję, że nie zawiodłam waszych oczekiwań. Funkcja wiceprzewodniczącej Zarządu Regionu niesie ze sobą bardzo wiele obowiązków i nie chciałabym, żeby Sekcja ucierpiała na tym w jakikolwiek sposób. Uznałam, że prowadzenie tych dwóch rzeczy jednocześnie jest nie do pogodzenia – powiedziała Justyna Latos podczas posiedzenia Regionalnej Sekcji Ciepłownictwa.

Nowo wybrany przewodniczący przedstawił swoje priorytety na nadchodzące

miesiące. – Problemów w branży jest bardzo wiele. W tym roku kluczowa będzie sprawa planowanego połączenia Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej w Katowicach z zakładem w Dąbrowie Górniczej oraz prywatyzacja PEC-u w Jastrzębiu Zdroju. Poza tym bardzo ważnym zadaniem jest zwiększenie bazy członkowskiej Solidarności. Postaram się, aby nasza Sekcja nadal działała tak sprawnie, jak dotychczas i żeby pozytywnie wpływała na rozwój członków, abyśmy mogli być poważnym partnerem dla pracodawców – zapowiedział Dariusz Gierek.

Dariusz Gierek dotychczas był wiceprzewodniczącym Regionalnej Sekcji Ciepłownictwa. Poza tym pełni funkcję wiceprzewodniczącego Solidarności w Nadwiślańskiej Spółce Energetycznej w Brzeszczach oraz sekretarza Regionalnego Sekretariatu Służb Publicznych.

ŁK



Dotychczasowa przewodnicząca sekcji Justyna Lastos gratuluje swojemu następcy Dariuszowi Gierkowi



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





SKOK MYSŁOWICE

Spółdzielcza Kasa Oszczędnościowo - Kredytowa
www.skok-myslowice.pl

41-400 Mysłówice
ul. Świerczyny 3
tel. (32) 316 13 53
fax (32) 318 30 57
od 7.00 do 16.00

KWK Mysłówice-Wesoła
Cechownia - **Ruch Mysłówice**

Najtańsze pożyczki

Przykładowa symulacja pożyczki mieszkaniowej:

5.000,00zł	111 zł	x	60 rat
10.000,00zł	222 zł	x	60 rat
15.000,00zł	333 zł	x	60 rat
20.000,00zł	444 zł	x	60 rat

Najlepsze lokaty

W ofercie:

- chwilówki
- pożyczki
- lokaty zwykłe, systematycznego oszczędzania, rentierskie,
- ubezpieczenia
- zlecenia jednorazowe i stałe (już od 0,99 zł)
- fundusze inwestycyjne
- ROR

Lokata na SIÓDEMKEĘ- **7,50%**
oprocentowanie zmienne na okres 24 miesięcy

Przygotowaliśmy specjalną ofertę dla pracowników KHW SA
pożyczka **GÓRNIK, BARBÓRKA, CZTERNASTKA**
o szczegóły pytaj w SKOK

UWAGA!!!

W ZWIĄZKU Z POJAWIAJĄCYMI SIĘ PLOTKAMI ROZSIEWANYMI PRZEZ KONKURENCJĘ O RZEKOMEJ LIKWIDACJI SKOK MYSŁOWICE PRAGNIEMY ZAPEWNIĆ, IŻ SYTUACJA TAKA NIE MA MIEJSCA.
ZAPRASZAMY DO KORZYSTANIA Z NASZYCH USŁUG

Śląsk. Zielona Wyspa



21 marca w Domu Muzyki i Tańca w Zabrze o godz. 18.00 odbędzie się „zielony koncert” - doroczny finał kampanii „Śląsk. Zielona Wyspa”, której celem jest promocja prawdziwego, a nie stereotypowego wizerunku naszego regionu.

Na scenie pojawią się m.in. Carrantuohill i Golec uOrkiestra, Zespół Pieśni i Tańca „Śląsk”, Kabaret Młodych Panów, Orkiestra Górnicza i Salake oraz gość specjalny prof. Jan Miodek.

Jednym z patronów przedsięwzięcia jest Śląsko-Dąbrowska Solidarność.

Serdecznie zapraszamy do udziału w koncercie. Bilety w cenach: 50, 65 i 80 zł można nabyć w Biurze Administracyjnym Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność, ul. Floriana 7, 40-286 Katowice.

Ważne wskaźniki

» Minimalne wynagrodzenie za pracę (od 1 stycznia 2010 r.):	1.317 zł
» Przeciętne miesięczne wynagrodzenie (w III kwartale 2010 r.):	3.203,08 zł
» Zasiłek dla bezrobotnych (od 1 czerwca 2010 r.): w okresie pierwszych trzech miesięcy posiadania prawa do zasiłku:	742,10 zł
» w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku:	582,70 zł
» Najniższa emerytura (od 1 marca 2010 r.):	706,29 zł
» Emerytury – kwota bazowa (2010 r.):	2.716,71 zł
» Renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna (od 1 marca 2010 r.):	706,29 zł
» Renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy (od 1 marca 2010 r.):	543,29 zł

Komunikat dla Komisji Zakładowych

Komisje nieposiadające numeru Regon i NIP oraz nieskładające aktualnej ankiety informacyjnej, analizy składek, nie otrzymają potwierdzenia rejestracji ZOZ i MOZ.

Ponadto przypominamy o ustawowych terminach składania sprawozdań w urzędach skarbowych.

Ważne:

Decydującą datą jest data podjęcia uchwały zatwierdzającej sprawozdania (bilans, rachunek wyników, informacja dodatkowa).

Jeżeli data podjęcia uchwały jest przed 31 marca 2011 roku – komplet (CIT-8, CIT-8/O, sprawozdania) składa się do 10 dni od daty uchwały.

Jeżeli data podjęcia uchwały jest po 31 marca 2011 roku, CIT-8, CIT-8/O, należy składać do 31 marca 2011 roku; pozostałe sprawozdania składa się do 10 dni od daty uchwały, ale nie później niż do 30 czerwca 2011 roku.

PIT 4R – do 31 stycznia 2011 roku.

PIT-y 11 i 8C – rozliczeniowe z tytułu podatku dochodowego od osób fizycznych należy złożyć do 28 lutego 2011 roku do urzędu skarbowego, a do 15 marca 2011 roku. wysłać podatnikom.

Termin składania do ZR analizy składek za rok 2010 upływa 31 marca 2011 roku.

Więcej informacji: Halina Murzyn – pok. 112, tel. 32 353 84 25 wew. 112.

Zarząd Regionu na swojej stronie www.solidarnoskatowice.pl, udostępnił do pobrania druki bilansu, rachunku wyników, informacji dodatkowej – załączniki do CIT-8 oraz inne (zakładka: Do pobrania/Druki finansowe).

Teresa Faber, Główna Księgowa
Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność

Wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci

OJCA

Koledze Lechowi Ordonowi

Przewodniczącemu Regionalnego Sekretariatu Nauki i Oświaty NSZZ Solidarność w imieniu Regionalnego Sekretariatu Emerytów i Rencistów NSZZ Solidarność

składa przewodniczący Jan Sosnowski

Przewodniczącemu Regionalnego Sekretariatu Nauki i Oświaty

Kol. Lesławowi Ordonowi,

przekazuję kondolencje z powodu śmierci

OJCA

W imieniu Regionalnej Sekcji Nauki oraz własnym – Kazimierz A. Siciński – przewodniczący

Wyrazy współczucia z powodu śmierci

MĘŻA

Koleżance Barbarze Spałek

składa w imieniu

Rady Regionalnego Sekretariatu Ochrony Zdrowia i Regionalnej Sekcji Służby Zdrowia NSZZ Solidarność Regionu Śląsko-Dąbrowskiego przewodnicząca Halina Cierpiat

Wyrazy najgłębszego współczucia z powodu śmierci

ŻONY

Koledze Andrzejowi Kulisie

Przewodniczącemu Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność w Spółdzielni Budowlano-Mieszkaniowej Wspólna Praca w Katowicach

składają

koleżanki i koledzy z Regionalnej Sekcji Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej NSZZ Solidarność oraz Regionalnego Sekretariatu Służb Publicznych NSZZ Solidarność



Fundacja na Rzecz
Zdrowia Dzieci i Młodzieży
Regionu Śląsko-Dąbrowskiego
im. Grzegorza Kołosa



Przekaż 1 proc.

– sam zdecyduj na co przeznaczane są Twoje podatki!
Wspomóż organizację letniego wypoczynku
dla najbardziej potrzebujących dzieci.

tel./fax 32 253 91 41
ul. Floriana 7, 40-286 Katowice
www.fundacja-kolosy.org.pl
fundacja_dzieci@poczta.onet.pl

KONTO: ING Bank Śląski S.A.
Oddział w Katowicach
nr 4410501214100000700016306
• Nr KRS: 0000111954

TYGODNIK
ŚLĄSKO-DĄBROWSKI NSZZ Solidarność

TYGODNIK ŚLĄSKO-DĄBROWSKI: ISSN 1732-3940 | **WYDAWCA:** Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność” | **ADRES REDAKCJI:** 40-286 Katowice, ul. Floriana 7, tel. 32 253-72-54 | **REDAGUJE ZESPÓŁ:** Beata Gajdziszewska (Redaktor naczelny), Łukasz Karczmarzyk, Agnieszka Konieczny, Grzegorz Podzorny (Rzecznik Prasowy ZR) | **REDAKTOR TECHNICZNY:** Krzysztof Woźniak | **SKŁAD I ŁAMANIE:** Krzysztof Woźniak | **REKLAMA:** ZR pok. 104, tel. 32 353-84-25 wew. 104, e-mail: tygodnik.reklama@solidarnoskatowice.pl | **DRUK:** Agora Poligrafia sp. z o.o., Tychy | **LAYOUT:** STUDIO PRESS, Michał Dutka, www.studiopress.pl | Numer zamknięto: 15 lutego 2011 r.

SEKRETARIAT OGÓLNY ZR: tel./fax 32 253-78-00, e-mail: sekrzr@solidarnoskatowice.pl | **BIURO PRZEWODNICZĄCEGO:** tel. 32 258-98-56, tel./fax 32 253-73-73 | **BIURO EKONOMICZNO-PRAWNE:** tel. 32 253-75-08, e-mail: prawne@solidarnoskatowice.pl | **BIURO DS. ROZWOJU I SZKOLEŃ ZWIĄZKOWYCH ORAZ WSPÓŁPRACY ZAGRANICZNEJ:** Biuro Szkoleń i Zagraniczne – tel./fax 32 353-84-25 wew. 428 i 223, e-mail: zagraniczne@solidarnoskatowice.pl | **Rozwój Związku** – tel. 32 353 84 25 wew. 107, e-mail: organizator@solidarnoskatowice.pl | **BIURO DS. EWIDENCJI ZWIĄZKOWEJ:** tel./fax 32 206-85-20, e-mail: ewidencja@solidarnoskatowice.pl | **BIURO FINANSOWO-KSIĘGOWE:** tel./fax 32 253-76-70, **Rozliczenie składek Związkowych** – tel. 32 206-85-77 | **BIURO ADMINISTRACYJNE:** tel. 32 353-84-25 wew. 199/103, e-mail: administracja@solidarnoskatowice.pl | **REGIONALNA KOMISJA REWIZYJNA:** tel./fax 32 253-74-91, e-mail: rewizyjna@solidarnoskatowice.pl

BIURA TERENOWE ZR: **Bytom,** ul. Powstańców Warszawskich 34/4 I piętro, tel./fax 32 281-71-65, e-mail: bytom@solidarnoskatowice.pl | **Gliwice,** ul. Zwycięstwa 3/3p, tel. 32 230-89-30, tel./ fax 32 231-25-27, e-mail: gliwice@solidarnoskatowice.pl | **Jastrzębie Zdrój,** ul. Zielona 16 A, tel./fax 32 473-19-74 i 32 473-23-59, e-mail: jastrzebiezdroj@solidarnoskatowice.pl | **Jaworzno,** ul. Grunwaldzka 35, tel./fax 32 615-17-11, e-mail: jaworzno@solidarnoskatowice.pl | **Pszczyna,** ul. 3 Maja 11, tel./fax 32 210-39-63, e-mail: pszczyna@solidarnoskatowice.pl | **Rybnik,** ul. Kościelna 7, tel./fax 32 422-73-25, e-mail: rybnik@solidarnoskatowice.pl | **Sosnowiec,** ul. Mościckiego 14 pok. 301-302, tel. 32 266-47-64, e-mail: sosnowiec@solidarnoskatowice.pl | **Tarnowskie Góry,** ul. Zamkowa 2, tel./fax 32 285-34-68, e-mail: tarnowskiegory@solidarnoskatowice.pl | **Tychy,** ul. Grota Roweckiego 44/04, tel./fax 32 227-56-36, e-mail: tychy@solidarnoskatowice.pl | **Zabrze,** ul. Wolności 289, tel./fax 32 275-39-02, e-mail: zabrze@solidarnoskatowice.pl | **Zawiercie,** ul. Okólna 10/37, tel./fax 32 672-37-71, e-mail: zawiercie@solidarnoskatowice.pl

Wydawca:
Zarząd Regionu
Śląsko-Dąbrowskiego
NSZZ „Solidarność”
ul. Floriana 7
40-286 Katowice
www.solidarnoskatowice.pl
tygodnik@solidarnoskatowice.pl
tel. 32 253-72-54

A MNIE to pasjonuje

Maluje Śląsk na płótnie i szkle

100 wystaw zbiorowych w kraju i zagranicą oraz 21 indywidualnych – to dotychczasowy dorobek artystyczny malarza – amatora 58-letniego Krzysztofa Websa, z wykształcenia tokarza, obecnie pracownika firmy ochroniarskiej „Domus” przy gliwickiej Hucie Łabędy i członka Solidarności.

Pan Krzysztof swoje malowanie na płótnie i szkle nazywa przygodą, która trwa już 35 lat.

– Od dziecka lubiłem malować. Miałem słaby warsztat, ale dobrą fantazję. Nie mieściłem się w szkolnych wymaganiach, bo wszystko, co malowałem, zawsze sam wymyślałem – wspomina Krzysztof Webs.

35 lat temu zapisał się do amatorskiego klubu malarzkiego w Zabrze, o którym przeczytał w lokalnej prasie. Trafił pod skrzydła Krystyny Jędrzejowskiej-Nowak, absolwentki ASP w Katowicach, tragicznie zmarłej w 2004 r. – To z nią dyskutowaliśmy na temat naszych prac i wprowadzaliśmy do nich korekty – opowiada pan Krzysztof.

W 1980 r. artyści z zabrzańskiego klubu przedstawili swoje prace na katowickiej wystawie „Sport w sztuce”. Wtedy też Krzysztof Webs po raz pierw-

Foto: TSD



Jestem Ślązakiem i moje malarstwo tematycznie związane jest ze Śląskiem

szy zaprezentował publicznie swoje obrazy.

Najczęstszym motywem jego prac są śląskie pejzaże i mieszkańcy regionu. – Tu się urodziłem i wychowałem, dlatego moje malarstwo tematycznie związane jest ze Śląskiem – mówi Krzysztof Webs.

Zdaniem krytyków, jego obrazy są niezwykle charakterystyczne. W ich ocenie, gdyby pan Krzysztof nie podpisał swojej pracy, to i tak znawcy wiedzieliby, czyje to dzieło.

Ogromnym prestiżem dla Krzysztofa Websa było wystawienie w 2008 r. jego prac w Muzeum Śląskim w Katowicach. Dumny jest też z faktu,

iż jego malarstwo prezentowane było w Pałacu Sztuki w Pekinie. Największą wystawę jego prac, liczącą ponad 60 obrazów, zorganizowało w ubiegłym roku Muzeum Miejskie w Rudzie Śląskiej.

Wiele prac Krzysztofa Websa trafiło do muzeów w śląskich miastach i bibliotek. – Moje prace zdobył również Urząd Miasta w Katowicach – informuje Krzysztof Webs.

Aktualnie pan Krzysztof przygotowuje w ratuszu w Pyskowicach wystawę, na której zaprezentuje 25 swoich najnowszych obrazów. Otwarcie ekspozycji zaplanowane zostało na 4 marca.

BEATA GAJZISZEWSKA

Zbierają nakrętki dla Oliwera

Od września ub. roku cała załoga sosnowieckiego Bitronu włączyła się w zainicjowaną przez zakładową Solidarność akcję zbierania plastikowych nakrętek na rzecz 3-letniego Oliwera Wiczorka.

Chłopczyk padł na autyzm atypowy, padaczkę atomiczną, opóźnienie psychoruchowe i wiele innych chorób. Jest członkiem dalszej rodziny jednego z pracowników Bitronu.

– W pomieszczeniach spółki ustawiliśmy pudła z kartonu i poinformowaliśmy pracowników o akcji. Udało nam się zebrać już 10 dziesięciolitrowych worków. Nakrętki odbiera ojciec Oliwera i odwozi je do skupu. Później przerabiane są na guziki – mówi Izabela Będkowska, przewodnicząca zakładowej Solidarności. Jedna



W pomoc dla Oliwera włączyły się komisje zakładowe z Zagłębia

nakrętka kosztuje 50 gr, ale właściciel skupu dodatkowo dopłaca do niej drugie tyle, bo rodzice Oliwera założyli fundację na rzecz pomocy ich choremu synowi.

W akcję zbierania nakrętek dla chorego dziecka zaangażowały się również inne zagłębiowskie komisje zakładowe. – Dziękujemy wszystkim za

ich odruch serca. Szczególne podziękowania kierujemy do Solidarności z PEC w Dąbrowie Górniczej, Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Sosnowcu oraz kolegów z sosnowieckiej oświaty. To właśnie oni zbierają największą ilość nakrętek – mówi Izabela Będkowska.

BEA

SOLIDARNI Z DOMINIKIEM

Solidarność z Huty Batory zwraca się z prośbą o pomoc dla Piotra Matterna, członka związku, którego syn Dominik od urodzenia cierpi na rozszczep kręgosłupa.

Twój 1% podatku może pomóc przy zakupie m.in. bardzo drogiego sprzętu do rehabilitacji i pionizacji Dominika.

Dominik jest podopiecznym Fundacji Dzieciom „Zdążyć z Pomocą” Centrum

Charytatywne Koniczynka, która posiada status organizacji pożytku publicznego (www.dzieciom.pl)

W zeznaniu podatkowym PIT za rok 2010 wystarczy wpisać kwotę, nazwę fundacji i KRS nr: 0000037904.

W rubryce „Informacje uzupełniające – cel szczegółowy 1%” prosimy wpisać imię i nazwisko: **Dominik Mattern. DZIĘKUJEMY ZA KAŻDĄ POMOC**

Reklama

CHWILÓWKA



do 5.000zł
Pieniądze
na już!

www.skokjaw.pl

Jaworzno ul. Gwarków 2, ul. Szczakowska 2, Rynek Główny 14,
ul. Wąska 2, ul. Tysiąclecia 49, ul. Sulińskiego, ul. Krakowska,

Myszków ul. Puławskiego 24, **Katowice** ul. Warszawska 10

801 300 200

32 614 20 00

*koszt połączenia zgodnie z taryfą operatora

konto osobiste ZŁOTY ROR

Oprocentowane
jak lokata



SKOK
Jaworzno