

.....  
.....  
.....

*Tychy, dnia ..... grudnia 2011*

.....  
.....  
.....

**Tychy**

**Wniosek o formalne przekształcenie umowy o pracę,  
jako zawartej na czas nieokreślony**

Działając na podstawie art. 13 ust. 1 w związku z art. 35 ust. 2 ustawy o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców (Dz.U. z 2009, Nr 125, poz. 1035 ze zm.) oraz art. 18 Kodeksu pracy (Dz.U. z 1998, Nr 21, poz. 94 ze zm.) zwracam się o formalne przekształcenie mojej umowy o pracę zawartej dnia ..... na czas określony do dnia ....., gdyż od dnia 22 sierpnia 2011 czas zatrudnienia na jej podstawie w okresie obowiązywania przepisów ustawy o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców przekroczył 24 miesiące, tj. maksymalny dopuszczalny czas określony przez art. 13 ust. 1 tej ustawy.

Zatem po dniu 22 sierpnia 2011 nie było prawnej możliwości dalszego zatrudnienia na podstawie umowy na czas określony, której termin rozwiązania przypadał do 31 grudnia 2011, a tym samym taka umowa powinna zostać przekształcona na zawartą na czas nieokreślony. Potwierdza to Departament Prawny Głównego Inspektoratu Pracy w stanowisku w sprawie liczenia terminów umów na czas określony według pakietu antykryzysowego (znak: GPP-364-4560-25-1/11/PE/RP) stwierdzając, iż niewątpliwie, przekroczenie okresu 24-miesięcznego stanowiło naruszenie art. 13 ustawy, a tym samym „należałoby uznać, że strony stosunku pracy powinny dostosować uprzednio zawartą umowę do obowiązującego stanu prawnego”. W sytuacji, kiedy stosunek pracy obowiązywał po upływie wspomnianego 24-miesięcznego okresu takim „dostosowaniem do obowiązującego stanu prawnego” jest przekształcenie umowy o pracę na zawartą na czas nieokreślony.

Z poważaniem